

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo
Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura
di n. 9 posti di dirigente medico di malattie apparato respiratorio

Verbale n. 1

L'anno 2025, il giorno 10 del mese di marzo, alle ore 10.15 si riunisce, giusta nota prot. n. 112394 del 28/02/2025, in modalità telematica utilizzando la piattaforma "Google Meet" la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.9 posti di dirigente medico di malattie apparato respiratorio.

La Commissione, nominata con delibera n. 188 del 16.02.2023 e come dalle deliberazioni n.661 del 12.05.2023, n.1366 del 13.09.2023, n.412 del 23.09.2024, n.624 del 07.11.2024 risulta composta come segue:

Presidente – Dott. Maurizio Russotto, ASP Palermo ;

Componente – Dott.ssa Valenti Antonella ASP Trapani;

Componente – Dott. Oliveri Rosario Lamberto ARNAS Garibaldi Catania

Segretario – Dott.ssa Roberta D'Alco, Coll.re Amm.vo Prof.le ASP Palermo

Tutti i componenti della Commissione ed il segretario sono presenti ed in particolare il Presidente ed il Segretario presiedono la riunione nei locali della Direzione Aziendale dell'Asp di Palermo, siti in via Cusmano n.24, mentre i due componenti, la Dott.ssa Antonella Valenti e il Dott. Oliveri Rosario Lamberto presiedono la seduta da remoto con collegamento mediante "Google Meet".

La Commissione preliminarmente prende atto delle email di rinuncia ad espletare il concorso de quo del Dott. Giovanni Gonnella dell'01/06/2023, del Dott. Elio Costantino del 19/06/2023, del Dott. Albino Petrone del 28/09/2023 e del Dott. Carmelo Battaglia del 12/10/2023.

La Commissione prende altresì atto che la Dott.ssa Francesca Gibellino non ha potuto espletare i lavori n.g. di componente in quanto deceduta.

Si dà atto altresì che il Dott. Giovanni Passalacqua ha comunicato con email del 03/02/2025 che è cessato dal servizio e pertanto non può fare parte dell'odierna Commissione e in sua sostituzione è stata convocata la Dott.ssa Antonella Valenti.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti e il segretario, dichiara aperti i lavori.

Il Presidente chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico e tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

Si dà atto che Dott.ssa Antonella Valenti ha trasmesso al Segretario, con e-mail del 04/03/2025, la comunicazione relativa all'espletamento dell'incarico occasionale - componente della commissione esaminatrice per l'accesso al pubblico impiego.



Allo stesso modo, il Dott. Rosario Lambertino Oliveri ha trasmesso al segretario la nota prot. N. 1026 del 04/03/2025 relativa all'autorizzazione all'incarico ex art 53 D. Lgs. N. 165/2001 s.m.i.

Consequenzialmente, Il Presidente dichiara insediata la commissione stessa, prendendo atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

Atteso che la procedura concorsuale di che trattasi attiene ad una procedura informatizzata, viene effettuato l'accesso alla piattaforma informatica e viene estratto dell'elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione.

La commissione prende pertanto atto di tale elenco nominativo di candidati, allegato "A" al presente verbale, che ne è parte integrante e accerta che il numero dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura de qua è pari a n. 41 (quarantuno).

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dichiarano ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c., che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

Si prende atto, poi, che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, al cui adempimento provvederà il Dipartimento Risorse Umane.

Tutti i componenti ed il segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), nonché all'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Il Presidente ed i componenti, pertanto, consegnano e trasmettono al Segretario, debitamente sottoscritte, le dichiarazioni di cui ai modelli "A" ed "L", allegati al P.T.P.C.T., concernenti rispettivamente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. n. 165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p., e l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 42 del codice del cod. contr. e delle disposizioni vigenti in materia di conflitto d'interesse, unitamente al proprio documento di identità fronte/retro.

Su invito del Presidente, la Commissione prende atto della seguente documentazione:

a) Deliberazione n. 1113 del 22/07/2022 con la quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 9 posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Malattie Apparato Respiratorio;

- b) bando inerente la selezione è stato pubblicato sulla GURS - Serie Speciale Concorsi - n. 10 del 29.07.2022 e sulla GURI n. 4 - Serie Speciale Concorsi - n. 83 del 18.10.2022 ed all'Albo aziendale;
- c) Regolamento aziendale sull'accesso all'impiego e sui criteri generali per la valutazione dei titoli per la formulazione delle graduatorie del personale dirigenziale e non, a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 934 del 22 giugno 2022;
- d) Regolamento aziendale per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 933 del 22 giugno 2022;
- e) Deliberazione n. 188 del 16/02/2023, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;
- f) deliberazione n. 661 del 12/05/2023 di correzione errore materiale del nominativo di un componente della commissione, nominata con deliberazione n. 188 del 16/02/2023;
- g) deliberazione n. 1366 del 13/09/2023 di parziale modifica della deliberazione n. 188 del 12/05/2023;
- h) deliberazione n. 412 del 23.09.2024 di parziale modifica della deliberazione n. 1366 del 13/09/2023;
- i) deliberazione n. 624 del 07.11.2024 di parziale modifica della deliberazione n. 412 del 23.09.2024;

La Commissione prende visione della normativa che regola la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale, disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 483 del 10/12/1997, dal D. Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e dal D. lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., oltre che da ogni altra disposizione di legge allo stesso applicabile.

Le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 26 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e segnatamente:

- a) una prova scritta: redazione di un tema su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso e soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- b) una prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;
- c) una prova orale: sulla materia inerente la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire.

La prova orale, come previsto dal richiamato Bando, potrà riguardare anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. (D.P.R. n. 62/2013), comprenderà anche una prova di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS - Windows (Word, Excel).

Per lo svolgimento della prova orale la commissione stabilisce di sottoporre ai candidati quesiti relativi alle materie inerenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire, e domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. (D.P.R. n. 62/2013), e una prova di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS - Windows (Word, Excel).



La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli. Gli 80 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove d'esame.

La Commissione convalida i criteri preimpostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente iter concorsuale.

Il punteggio per la valutazione dei titoli è così ripartito:

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: punti 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

La Commissione procede a stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta nel rispetto del punteggio da assegnare che va da un minimo di 21,00 ad un massimo di 30,00 ed in particolare viene specificato che la valutazione verterà sui seguenti criteri:

- 1) **Pertinenza** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Esposizione ampiamente pertinente: 10-9;
 - Esposizione sostanzialmente pertinente: 8-4;
 - Esposizione frammentaria e poco inerente: 3-1;
 - Nessuna esposizione o esposizione completamente difforme: 0.
- 2) **Completezza**, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Esposizione lineare, sequenziale, completa e con ampia conoscenza dell'argomento: 10-8;
 - Esposizione sostanzialmente sostenuta da argomentazioni non sempre sequenziali e logiche: 7-4;
 - Esposizione frammentaria e poco completa: 3-1;
 - Nessuna esposizione dei concetti previsti: 0.
- 3) **Correttezza del linguaggio**, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Linguaggio corretto e appropriato ed uso formale del linguaggio tecnico-scientifico: 10-7;
 - Chiarezza espositiva ed uso essenziale del linguaggio tecnico scientifico: 6-4;
 - Esposizione non sempre chiara e utilizzo non propriamente corretto del linguaggio tecnico scientifico: 3-1;

- Esposizione assente e incoerente con la tematica trattata e linguaggio non aderente alle richieste della Commissione: 0.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la prova scritta riguarderà lo sviluppo di una traccia su materie inerenti il concorso in argomento.

La commissione prende atto che, secondo quanto specificato dall'Avviso Pubblico e dalla normativa, la valutazione definitiva dei titoli precederà la correzione degli elaborati della prova scritta e avverrà limitatamente nei confronti dei soli candidati presenti alla prova scritta. Non saranno, pertanto, valutati i titoli dei candidati che pur avendo presentato istanza di partecipazione, non siano presenti alla data, nel luogo e nell'ora previsti per la convocazione della prova scritta.

I titoli saranno valutati secondo il protocollo operativo informatico previsto e secondo i criteri pre-impostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai regolamenti recanti la disciplina del presente iter concorsuale. Al termine della valutazione dei suddetti titoli, la Commissione precederà alla valutazione degli elaborati consegnati dai candidati presenti alla prova scritta.

In ordine alla valutazione dei titoli si allega sub lettera "B" la relativa scheda, parte integrante del presente verbale;

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione:

- a) qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina e l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;
- b) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a del D.P.R. n. 483/97;
- c) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili ed in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 483/97;
- d) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- e) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- f) non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo.

La Commissione attribuirà al Curriculum un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero-professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell'art. 11 del D.P.R. 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica

Le pubblicazioni e i titoli scientifici saranno valutati con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione stabilisce che per le pubblicazioni e i titoli scientifici dichiarati saranno presi in considerazione soltanto quelli attinenti alla disciplina inerente il concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

La Commissione preliminarmente, prende atto che, ai sensi del D.P.R. 483/97 e del Regolamento Aziendale, sono ammessi alla prova pratica, coloro che abbiano raggiunto il punteggio sufficiente alla prova scritta.

Precisa, inoltre, che dell'ammissione alla prova pratica ed orale e del punteggio conseguito nelle relative prove scritta e pratica, sarà data comunicazione individuale ai singoli candidati. In egual modo, sarà data comunicazione anche della mancata ammissione.

La Commissione, dunque, procede all'individuazione dei criteri di valutazione della prova pratica come di seguito esposti:

- 1) **Aderenza alla traccia** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Redazione dell'atto completamente corrispondente alle richieste della commissione: 10-9;
 - Redazione dell'atto sostanzialmente corrispondente alle richieste della commissione: 8-4;
 - Redazione dell'atto frammentaria e disorganica rispetto alle richieste della Commissione: 3-1;
 - Redazione dell'atto completamente difforme alle richieste della Commissione: 0.
- 2) **Sviluppo logico della traccia** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Esposizione congrua e logica delle argomentazioni oggetto della traccia: 10-8;
 - Esposizione essenziale e sostenuta da argomentazioni non sempre complete: 7-4;
 - Esposizione lacunosa e frammentaria: 3-1;
 - Nessuna esposizione dei concetti-chiave: 0.
- 3) **Chiarezza espositiva e proprietà della materia** cui attribuire un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio e padronanza della materia trattata: 10-7;
 - Esposizione confusa e frammentaria e poca proprietà della materia trattata: 6-4;
 - Esposizione completamente frammentaria e scarsa capacità di inquadramento della questione: 3-1;
 - Chiarezza espositiva e proprietà della materia completamente assenti: 0.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

- 1) **Pertinenza** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 7 così ripartito:
 - Esposizione ampiamente pertinente: 7-6;
 - Esposizione sostanzialmente pertinente: 5-3;
 - Esposizione frammentaria e poco inerente: 2-1;
 - Nessuna esposizione o esposizione completamente difforme: 0.
- 2) **Completezza**, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 7 così ripartito:
 - Esposizione lineare a sequenziale e completa: 7-6;



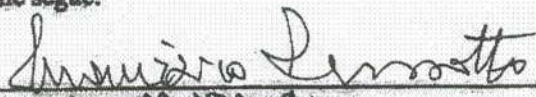
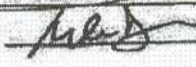
- Esposizione sostanzialmente sostenuta da argomentazioni non sempre complete: 5-3;
- Esposizione frammentaria e poco completa: 2-1;
- Nessuna esposizione dei concetti previsti: 0.
- 3) Correttezza del linguaggio, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 6 così ripartito:
 - Linguaggio corretto e appropriato ed uso formale del linguaggio tecnico-scientifico: 6-5;
 - Chiarezza espositiva ed uso essenziale del linguaggio tecnico scientifico: 4-2;
 - Esposizione non sempre chiara e utilizzo non propriamente corretto del linguaggio tecnico scientifico: 1;
 - Esposizione assente e incoerente con la tematica trattata e linguaggio non aderente alle richieste della Commissione: 0.

La Commissione pertanto predisporrà per ciascuna prova apposita scheda di valutazione del candidato.

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e dei criteri di valutazione delle rispettive prove, la Commissione, all'unanimità dà mandato al Segretario di predisporre formale comunicazione di ammissione, con riserva, ai candidati, comunicando contestualmente la data ed il luogo di svolgimento della prova scritta che è fissata per il giorno 08/04/2025, presso i locali della "Vignicella", siti a Palermo, in via Gaetano La Loggia n. 5;

Alle ore 11.30 circa la seduta viene chiusa e la Commissione decide di riconvocarsi per la predetta data del 08/04/2025 per il prosieguo dei lavori concorsuali.

Della odierna seduta concorsuale viene redatto il presente verbale che letto ed approvato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: 
 Componente: 
 Componente: 
 Segretario: 

Allegato "A"



REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA /
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 9 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI MALATTIE DELL'APPARATO
RESPIRATORIO

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data Nascita	Pec	Cellulare
1	ADAMO	GIUSEPPE				
2	AMATA	MARTA				
3	ANGILERI	LISA				
4	BRUNO	ERICA MARIA				
5	CALZOLARI	ELISA				
6	CAMARDA	GAETANA				
7	CANNIZZARO	NUNZIA				
8	CASANOVA	SERENA				
9	CATALANO	NICOLA				
10	CHESSARI	CARLO				
11	CICERO	MARIA NOEMI				
12	CIPOLLA	GAIA				
13	CIRAFICI	VIRGINIA				
14	CONTI	GIOSAFAT				
15	D'ANGELO	ALESSANDRA				
16	DI CATALDO	ILARIA				
17	DI LIBERTI	ROSANGELA				
18	GOVERNALE	ROSARIO				
19	INCANDELA	MARIA				
20	LO BELLO	FEDERICA				
21	MANUELE	FLAVIA				
22	MARINO	GIORGIO				
23	MARINO	MAURO ANTONIO				
24	MARINO	STEFANIA				
25	MAROTTA	ANNA MARIA				
26	NIGRELLI	ALESSANDRO				
27	PICCIONELLO	ILARIA RITA				
28	POLLICINO	FRANCESCO				
29	POMILLA	NICOLA				


Allegato "A"



**REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA,
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 9 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI MALATTIE DELL'APPARATO
RESPIRATORIO**

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data Nascita	Pec	Cellulare
30	QUARANTA	COSIMO				
31	QUATTROCCHI	ANTONIO				
32	SANFILIPPO	ANTONELLA				
33	SAPIENZA	GIUSEPPE MANUEL				
34	SCADUTO	FEDERICA				
35	SCANO	VALENTINA MARIA				
36	SCONDOTTO	ROBERTO				
37	SEMINARA	GABRIELE				
38	SPADARO	CARLA				
39	TRONBETTA	ALESSIO				
40	VIRZI	ALESSANDRO				
41	ZAPPALA	ANDREA				

Elly

Stefano DW

Ry

Allegato "B"



CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

TITOLO	PUNTEGGIO MENSILE
servizio di ruolo o non di ruolo nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0,1000
servizio di ruolo o non di ruolo in disciplina affine da valutare con i punteggi ridotti del 25 per cento, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0,0750
servizio di ruolo o non di ruolo in altra disciplina da valutare con i punteggi ridotti del 50 per cento, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0,0500
servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0,0500
servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in disciplina affine, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0,0375
servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in altra disciplina, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0,0250
servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. nella disciplina oggetto del concorso	0,1000
servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. in disciplina affine a quella oggetto del concorso	0,0750
servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. in altra disciplina	0,0500
servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,0416
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della sanità in base ad accordi nazionali nella disciplina a concorso o equipollente o affine	0,0833
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffirma prestati presso le forze armate o nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 938/1986)	0,0416
servizio civile volontario nel profilo a concorso	0,0416
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	0,0208
servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) nella disciplina oggetto del concorso	0,0833
servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in disciplina affine a quella stessa a concorso	0,0625
servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in altra disciplina	0,0416
servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) nella disciplina oggetto del concorso	0,0833
servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) in disciplina affine a quella stessa a concorso	0,0625
servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) in altra disciplina	0,0416
servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0,0833
servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in discipline affini prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0,0625

[Handwritten signatures and initials]



CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0,0416
servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale nella disciplina oggetto del concorso prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0,0416
servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale in disciplina affine prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0,0312
servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale in altra disciplina prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0,0208

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	
TITOLO	PUNTEGGIO
specializzazione nella disciplina oggetto del concorso conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, e' valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione	0,5000
specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto del concorso	0,5000
specializzazione in altra disciplina	0,2500
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna	0,5000
altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0,2500
altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0,1250
altre specializzazioni in disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0,5000
dottorato di ricerca	0,5000
altre lauree brevi, punti 0,25 per ognuna	0,2500

TITOLO	PUNTEGGIO
partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi di aggiornamento attinenti all'area funzionale a concorso valutato con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato	0,0200
partecipazione in qualità di relatore o moderatore a congressi, convegni, seminari, corsi di aggiornamento attinenti all'area funzionale a concorso valutato con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato	0,0200
idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso, punti 0,50	0,5000
idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso, punti 0,25	0,2500
attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti 0,15 per anno di insegnamento	0,1500 punteggio mensile
borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, punti 0,30 per anno	0,3000 punteggio mensile
master di durata inferiore ad un anno, punti 0,10 attinenti all'area funzionale a concorso	0,1000
attività libero professionale in Enti del SSN o di altri enti pubblici e privati convenzionati, punti 0,12 per anno	0,0100 punteggio mensile
partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione su ECM, seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a 3 giorni come inferiori	0,0200
partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione su ECM, seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a 3 giorni come superiori	0,0400
corsi on-line FAD e Webinar svolti dal 1 Marzo 2020 fino al 31 Marzo 2022 se attinenti al concorso	0,0000
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni consecutivi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, premiato per lavoro di collaborazione continuativa e coordinata e borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optes Digs 502/92 o in regime di libera professione, per ciascun mese per l'area medica nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (anche se svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,1800 punteggio mensile

[Firma]

[Firma]

[Firma]

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese per l'area medica nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0900 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionista, per ciascun mese per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,1000 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0800 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in disciplina affine per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionista (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,0800 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in disciplina affine per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0600 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionista (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,0500 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0400 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0900 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0300 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0600 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0200 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in altra disciplina, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0500 punteggio mensile
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in altra disciplina, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0200 punteggio mensile

TITOLO	PUNTEGGIO
Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso	0,5000
Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente alla disciplina a concorso	0,2500
Titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso	0,1000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]