

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo
Organizzativo e Affari Generali
UOC "Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo"
U.O.S. "Amministrazione risorse umane e
Vertenze e procedimenti disciplinari"

Via Pindemonte, 88 – 90129 Palermo
Telefono. 091/7036524 – FAX 091/7033951
EMAIL: matricolare@asppalermo.org
WEB www.asppalermo.org

07 APR. 2020

DATA

Rif.

PROT. N° SG5

1665

Ai Direttori dei Dipartimenti Amministrativi e Sanitari
(o, in mancanza, ai Direttori delle U.O.C. afferenti)
Ai Direttori dei Distretti Sanitari
Ai Direttori ed ai Responsabili FF.II.OO. dei PP. OO.
Ai Direttori delle UU.OO.CC. di Coordinamento Amministrativo dei PP. OO.
Al Direttore della U.O.C. Coordinamento staff strategico
Al Direttore dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione - SIS
Al Direttore f. f. della U.O.C. Psicologia
Al Direttore della U.O.C. Servizio prevenzione e protezione
Al Direttore della U.O.C. Legale
Al Responsabile della U.O.S. Sorveglianza sanitaria
Alla U.O.S. Servizio sociale professionale
Al Responsabile U.O.S. Educazione e promozione della salute aziendale
Al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione
E, p.c. Al Direttore Generale
Al Direttore Sanitario
Al Direttore Amministrativo
Alle OO. SS. del Comparto e della Dirigenza
Alla R.S.U. Aziendale

Loro Sedi

Oggetto: **Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti del settore pubblico per emergenza COVID -19**

Si ritiene opportuno emanare la presente circolare, in riscontro alle numerose richieste di chiarimenti sull'istituto in oggetto, che provengono dalle varie articolazioni aziendali, riservandosi di procedere ad eventuali integrazioni qualora dovessero essere adottati ulteriori provvedimenti o a delucidazione di quelli esistenti:

Come noto, per effetto del combinato disposto di cui agli artt. 23 e 25 del D L. 18/2020 per l'anno 2020 a decorrere dal 5 marzo, in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020, **e per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a quindici giorni**, anche i genitori lavoratori dipendenti del settore pubblico hanno diritto a fruire, **per i figli di età non superiore ai 12 anni**, fatto salvo quanto indicato nei successivi periodi, di uno specifico congedo, per il quale è **riconosciuta una indennità pari al 50 per cento della retribuzione**, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 23 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo (tredicesima e trattamenti accessori) e i suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa.

Il congedo e l'indennità non spettano in tutti i casi in cui uno o entrambi i lavoratori stiano già fruendo di analoghi benefici.

Si precisa altresì che il congedo ha carattere specifico e quindi va ad aggiungersi a quello ordinariamente previsto; infatti il secondo comma dell'articolo 23 del D. L. in esame al riguardo espressamente stabilisce che gli eventuali periodi di congedo parentale di cui agli artt. 32 e 33 del citato Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, fruiti dai genitori du

rante il periodo di sospensione, sono convertiti nel congedo di cui si tratta con diritto all'indennità e non computati né indennizzati a titolo di congedo parentale.

La fruizione del congedo è riconosciuta alternativamente ad entrambi i genitori, per un totale complessivo di quindici giorni, ed è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.

Il limite di 12 anni di età non si applica in riferimento ai figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, ferma restando in ogni caso l'estensione della durata dei permessi retribuiti di cui all'art. 24 dello stesso D. L.: (ulteriori 12 giorni di permesso retribuito in aggiunta ai 3 contemplati dall'art. 33 comma 3 legge 104 1992 per assistenza a familiari),

Inoltre, anche i genitori lavoratori dipendenti pubblici con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Le disposizioni di cui si tratta trovano applicazione anche nei confronti dei genitori affidatari.

Si trasmette in allegato modulo di domanda per la fruizione del congedo in parola

In generale si segnala, consigliandone la consultazione, che tanto il Dipartimento della funzione Pubblica che il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali hanno istituito una pagina web con le risposte alle domande più frequenti (FAQ), relativamente alle varie misure adottate in conseguenza dell'emergenza sanitaria attuale ai seguenti rispettivi indirizzi:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/lavoro-agile-e-covid-19/faq>

<https://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/decreto-cura-italia-le-risposte-alle-faq.aspx/>

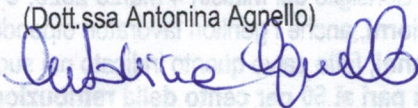
In considerazione dell'interesse che la presente circolare assume per il personale e per la collettività in generale, le SS. LL. dovranno assicurare massima divulgazione a tutti i dipendenti in servizio nelle UU.OO. dirette, mediante tutte le forme di pubblicità disponibili.

Si inoltra copia della presente al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione per la pubblicazione sul sito dell'Azienda.

Il Responsabile della U.O.S. Amministrazione R.U.

Vertenze e Procedimenti Disciplinari
(Dott. Tullio Conti)

Il Direttore della U.O.C.
Gestione Economica e Previdenziale
(Dott.ssa Antonina Agnello)



Il Direttore della U.O.C.
Gestione Giuridica e S. O.
(Dott. Giuseppe Campisi)

