



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo
Organizzativo e Affari Generali
UOC "Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo"
U.O.S. "Amministrazione risorse umane e
Vertenze e procedimenti disciplinari"
Via Pindemonte, 88 – 90129 Palermo
Telefono. 091/7036524 – FAX 091/7033951
EMAIL: matricolare@asppalermo.org
WEB www.asppalermo.org

DATA 25 MAG. 2020
Rif. 2395
PROT. N° SG5 2395

Ai Direttori dei Dipartimenti Amministrativi e Sanitari
(o, in mancanza, ai Direttori delle U.O.C. afferenti)
Ai Direttori dei Distretti Sanitari
Ai Direttori ed ai Responsabili FF.II.OO. dei PP. OO.
Ai Direttori delle UU.OO.CC. di Coordinamento Amministrativo dei PP. OO.
Al Direttore della U.O.C. Coordinamento staff strategico
Al Direttore dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione - SIS
Al Direttore f. f. della U.O.C. Psicologia
Al Direttore della U.O.C. Servizio prevenzione e protezione
Al Direttore della U.O.C. Legale
Al Responsabile della U.O.S. Sorveglianza sanitaria
Alla U.O.S. Servizio sociale professionale
Al Responsabile U.O.S. Educazione e promozione della salute aziendale
Al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione
Alle OO. SS. del Comparto e della Dirigenza
Alla R.S.U. Aziendale

E, p.c.

Loro Sedi

Oggetto: **DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34**

Si comunica che sulla Gazzetta Ufficiale n.128 del 19-5-2020 - Suppl. Ordinario n. 21 è stato pubblicato il Decreto indicato in oggetto, del quale si sintetizzano di seguito le norme che hanno apportato novità in tema di assenze, modificando le analoghe disposizioni contenute nel D. L. 18 Decreto-Legge 17 Marzo 2020, N. 18 convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27

L'articolo 72 del D. L. stabilisce che per l'anno 2020 a decorrere dal 5 marzo e sino al 31 luglio 2020, e per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a trenta giorni (in precedenza erano 15, quindi sono previsti altri 15 giorni), i genitori lavoratori dipendenti hanno diritto a fruire, per i figli di età non superiore ai 12 anni, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta una indennità pari al 50 per cento della retribuzione.

Si trasmette in allegato modulo aggiornato di domanda per la fruizione del congedo in parola.

L'articolo 73 del D. L. prevede che anche per i mesi di maggio e giugno il numero di giorni di permesso retribuito di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate.

Infine l'articolo 74 del provvedimento in esame ha prorogato al 31 luglio 2020 la disposizione contenuta nell'articolo 26 del Decreto 18/2020 per la quale per i lavoratori dipendenti in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché per i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della medesima legge n. 104 del 1992, il periodo di assenza dal servizio è equiparato al ricovero ospedaliero ed è prescritto dalle competenti autorità sanitarie, nonché dal medico di assistenza primaria che ha in carico il paziente, sulla

base documentata del riconoscimento di disabilità o delle certificazioni dei competenti organi medico-legali di cui sopra, i cui riferimenti sono riportati, per le verifiche di competenza, nel medesimo certificato.

In considerazione dell'interesse che la presente circolare assume per il personale e per la collettività in generale, le SS. LL. dovranno assicurare massima divulgazione a tutti i dipendenti in servizio nelle UU.OO. dirette, mediante tutte le forme di pubblicità disponibili.

Si inoltra copia della presente al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione per la pubblicazione sul sito dell'Azienda.

Il Responsabile della U.O.S. Amministrazione R.U.
Verifiche e Procedimenti Disciplinari
(Dott. ~~Tullio Conti~~)

Il Direttore della U.O.C.
Gestione Economica e Previdenziale
(Dott.ssa Antonina Agnello)



Il Direttore della U.O.C.
Gestione Giuridica e S. O.
(Dott. Giuseppe Campisi)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: DOTTOR ANTONINO RAGUSA
TELEFONO: N 091 703 39 52
C:\Users\antonio.ragusa\Desktop\Nuova cartella\circolari 2014\Nota_decreto_rilancio_.doc

OGGETTO: RICHIESTA CONGEDO EX ART. 25 DEL D.L. N. 18 DEL 17/03/2020

Al Direttore/Responsabile del (a) _____

tramite _____ la _____ U.O. _____

Il sottoscritt _____, nat_a _____ il ____/____/____
residente in _____ (C.A.P. _____)
Via _____,
dipendente a tempo _____ (b) di questa Azienda S.P. con la qualifica di _____
Matr. n. _____ in atto in servizio presso
il _____ (c)
sito in via _____ tel. _____

CHIEDE

Ai sensi dell'art. 25 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 e s.m.i. **di fruire del congedo non superiore a 30 giorni**, per
accudire il proprio figlio _____ nato il ____/____/____, per il seguente periodo:

a) Giorno **UNO** per il ____/____/____

b) Giorni _____ dal ____/____/____ al ____/____/____

A tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità:

- di avere già fruito dal 05/03/2020 di congedo parentale e/o del congedo in oggetto per n. _____ giorni
- di non avere fruito di altro congedo parentale e/o del congedo in oggetto;
- di non fruire in atto di analogo beneficio (*);
- che il proprio figlio è stato riconosciuto portatore di handicap grave (ex art. 3, comma 3°, L. 104/92) come da verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap (integrata ex art. 4 medesima Legge) dell' Azienda Sanitari Provinciale di _____, che si allega in copia conforme all'originale (d)

Che l'altro genitore Sig. _____ nat_a _____ il ____/____/____

è dipendente presso _____ e che lo stesso:

- non ha richiesto né fruito di congedo parentale e/o del congedo in oggetto dal 05/03/2020;
- ha fruito di congedo parentale e/o del congedo in oggetto per n. _____ giorni dal 05/03/2020;
- non fruisce in atto di analogo beneficio(*);
- non è beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa(*);
- non è disoccupato o non lavoratore(*).

(data) _____

(Firma) _____

NOTE

- (a) indicare: la struttura di appartenenza (Dipartimento o Distretto o Presidio Ospedaliero o U. O. di Staff).
- (b) indicare: tempo indeterminato (di ruolo), o tempo determinato con contratto quinquennale (contrattista), o tempo determinato incaricato
- (c) indicare: la struttura di appartenenza comprensiva del Servizio o U.O. Complessa e dell'Unità Operativa Semplice
- (d) indicare il dato solo per i figli di età superiore a 12 anni portatori di handicap gravi;

(*) **N. B. presupposto obbligatorio in carenza del quale non è possibile godere del beneficio**

Il Direttore/Responsabile della U.O.
