

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° 000056 del 21 GEN 2025

OGGETTO: Adozione Piano di Formazione Aziendale Anno 2025.

VALUTAZIONE ECONOMICA
INFORMATIVAMENTE PRELIMINARE

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.C. Coordinamento Staff Strategico

Proposta n. 01 del 17/01/2025

Quadro Economico Patrimoniale – Bilancio _____
N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Tetto di spesa/Budget assegnato € _____

Budget utilizzato/impegnato € _____

Budget presente atto € _____

Disponibilità residua budget € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Fabio Bruni)

Fabio Bruni

Il Referente Aziendale ECM
(Dott. Carlo Vagliasindi)

Carlo Vagliasindi

Il Responsabile della U.O.S. Formazione e
Sviluppo Apprendimento Organizzativo
(Dott. Diego Bongiorno)

Diego Bongiorno

Il Direttore della U.O.C. Coordinamento Staff
Strategico

(Dott. Francesco Monterosso)

Francesco Monterosso

**DIPARTIMENTO RISORSE
TECNOLOGICHE- FINANZIARIE E
STRUTTURALI**

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio _____

N° Conto Economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Il Direttore della U.O.C. Bilancio e
Programmazione

(Dr. _____)

L'anno duemilaventacinque, il giorno VENTONO del mese di GENNAIO nei locali della
Sede Legale di Via Giacomo Cusmano n.24 – Palermo, il Direttore Generale dell'ASP di Palermo Dott.ssa

Daniela Faraoni, nominata con D.A. n. _____ del _____ assistito da

Dott. LUIGI VAURONE quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base
della proposta di seguito riportata:

* IL DIRETTORE SUPPLENTE DR. ANTONINO LEUTA IN SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE
GENERALE DELL'ASP DI PALERMO, EX ART 3 D. LGS 502/92, AD

Il Direttore dell'UOC Coordinamento Staff Strategico

Dr. Francesco Monterosso

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 441402/2024 del 23/09/2024 la U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo ha invitato tutte strutture aziendali a specificare le esigenze formative relative al personale;
- l'U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo, accogliendo le proposte effettuate dalle varie articolazioni aziendali, ha predisposto il Piano Formativo Aziendale 2025, il quale è stato sottoposto all'approvazione del Comitato Tecnico Scientifico come riportato nel Verbale prot. n. 594308/2024 DEL 13/12/2024;
- con nota prot. n. 610945/2024 del 24/12/2024 l'U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo ha trasmesso alla Direzione Aziendale, per la competente approvazione, le proposte del Piano Formativo Aziendale dell'anno 2025.

PRESO ATTO della approvazione espressa dal Direttore Generale ed apposta a margine della succitata nota prot. n. 610945/2024 del 24/12/2024 riscontrata con nota pari numero di protocollo.

CONSIDERATO CHE:

- con nota prot. 9078/2025 del 08/01/2025 è stata trasmessa la proposta del Piano Formativo Aziendale 2025, approvata dal Direttore Generale all'Ufficio Relazioni Sindacali aziendale per sottoporla alla relativa consultazione delle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza;
- le OO.SS. del Comparto e della Dirigenza non hanno posto rilievi alla data del 17/01/2025 come da nota prot. n. 29527/2025 del 17/01/2025 trasmessa in pari data dal Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Dott. Gioacchino Iraci;

VISTA la nota prot. n. 218989/2024 del 07/05/2024 della U.O.C. Coordinamento Staff Strategico, con la quale il Dott. Bruni Fabio è stato nominato Responsabile del Procedimento;

ATTESA la necessità di esitare il Piano di Formazione Aziendale (PFA) dell'anno 2025, in conformità a quanto previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. delle tre Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e del Comparto Sanità;

ATTESO che con nota prot. n. 28553 del 16/01/2025, parte integrante del presente atto, sono state fornite le indicazioni operative per la realizzazione dei corsi.

CONSIDERATA che la proposta del Piano di che trattasi allegata alla presente, redatta dalla U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo, ha completato l'iter autorizzativo;

RITENUTO che i contenuti del suddetto Piano siano coerenti con gli obiettivi formativi aziendali del corrente anno, nell'ambito della formazione di tutti i dipendenti soggetti ad obblighi formativi secondo le varie normative di settore;

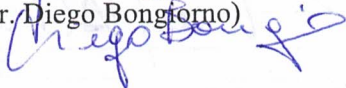
DATO ATTO che il Direttore della U.O.C. Coordinamento Staff Strategico che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n°20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n°190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione";

PROPONE di

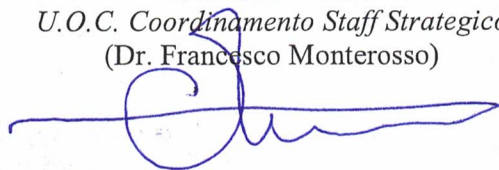
Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) Adottare il Piano di Formazione Aziendale (PFA) dell'ASP di Palermo per l'anno 2025 che forma parte integrante della presente deliberazione;
- 2) Dare atto che il presente atto non comporta alcun onere di spesa a carico del Bilancio Aziendale;
- 3) Dare mandato all'U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo di procedere con gli adempimenti conseguenziali;
- 4) Dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo, attesa la rilevanza della materia trattata e la necessità di procedere in tempi rapidi alle relative incombenze.

IL RESPONSABILE
U.O.S. Formazione e Sviluppo
Apprendimento Organizzativo
(Dr. Diego Bongiorno)



IL DIRETTORE
U.O.C. Coordinamento Staff Strategico
(Dr. Francesco Monterosso)



Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

parere _____ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr. ~~IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO~~
Dr. Ignazio Del Campo)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. _____)

II DIRETTORE GENERALE

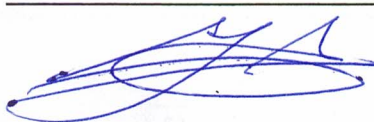
- Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- Visto i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario; ~~DELETS~~
- Ritenuto di condividerne il contenuto;
- Assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

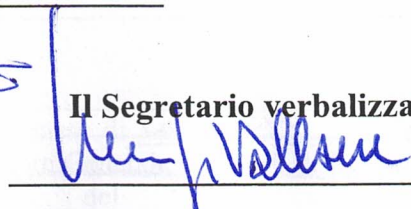
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

II DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonino Loyta
(Dott.ssa Daniela Parraoni)
in sostituzione del Direttore Generale
Ex art. 3 D. L.gs 502/92



Il Segretario verbalizzante

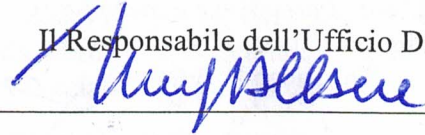


REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

ATTESTAZIONI

DELIBERAZIONE N. 000056 DEL 21 GEN 2025

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni



La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il _____ l'Addetto _____

E' stata ritirata dall'Albo il _____ l'Addetto _____

Si attesta che contro la presente delibera non è pervenuto alcun reclamo.

Si attesta che contro la presente delibera è pervenuto reclamo da :

Palermo _____

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni _____



ALLEGATO ALLA DELIBERA
000056 DEL 21 GEN 2025

DIREZIONE GENERALE

U.O.C. Coordinamento Staff Strategico

U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento

Organizzativo

Via Pindemonte n°88 - 90129 PALERMO

Telefono 091 7034391

Email: formazione@asppalermo.org

Ai Dipartimenti Amministrativi e Sanitari e
alle UU.OO.CC e UU.OO.SS ad essi
afferenti

Alle Direzioni Sanitarie dei PP.OO. Aziendali
Ai Distretti Sanitari ed ai PTA ad essi afferenti
Alle UU.OO.CC e alle UU.OO.SS. in Staff alla
Direzione Strategica

Ai Referenti per la Formazione

E p.c.

Al Direttore Amministrativo

Al Direttore Sanitario

Al Direttore Generale

Oggetto: Indicazioni operative per la realizzazione dei corsi di formazione.

Con la presente si comunicano le priorità e le modalità operative relative alla realizzazione dei corsi di formazione, al fine di garantire la conformità agli standard aziendali e alle procedure di accreditamento ECM.

1. Criteri di Priorità per i Corsi di Formazione:

I corsi di formazione dovranno essere organizzati in base alla seguente scala di priorità:

1. **Sicurezza** – formazione incentrata su tematiche di salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs. 81/08).
2. **Rischio Clinico** – corsi finalizzati a ridurre e gestire i rischi clinici.
3. **Innovazioni Operative e Procedurali** – aggiornamenti su nuove procedure e modalità operative.
4. **Innovazioni Organizzative** – corsi che riguardano cambiamenti nella struttura organizzativa e nelle metodologie di lavoro.
5. **Comunicazione Istituzionale** – formazione sui processi di comunicazione all'interno e all'esterno dell'Azienda.
6. Tutti gli altri corsi presenti nel Piano Formativo Aziendale dell'anno di riferimento.

2. Modalità di Attivazione e Accreditamento ECM:

La data dell'evento sarà definita in base alla disponibilità delle aule, pertanto si raccomanda di verificare tempestivamente la disponibilità.

Per avviare la procedura di accreditamento ECM, è necessario inviare la documentazione completa riguardante la progettazione del corso **almeno 30 giorni prima della data dell'evento**.

Per avviare la procedura dei corsi, non accreditati ECM, è necessario comunicare i dati relativi ai docenti del corso **almeno 20 giorni prima della data dell'evento**.

La documentazione per l'accreditamento ECM deve includere:

- La Scheda di Progetto;
- Il Programma;
- Curriculum Responsabile Scientifico con documento di identità allegato (formato cartaceo datato e firmato. Lo stesso deve essere prodotto anche in formato PDF);
- Dichiarazione assenza conflitto d'interesse Responsabile Scientifico (Cartaceo)
- Curriculum docenti e sostituti con documento di identità allegato (formato cartaceo datato e firmato. Lo stesso deve essere prodotto anche in formato PDF);
- Dichiarazione assenza conflitto d'interesse Docente / Tutor (formato cartaceo datato e firmato);
- Curriculum Tutor con documento di identità allegato (formato cartaceo datato e firmato. Lo stesso deve essere prodotto anche in formato PDF);
- Dichiarazione assenza conflitto d'interesse Tutor (formato cartaceo datato e firmato).

4. Docenti, tutor e segretari

I professionisti individuati dovranno essere iscritti nei rispettivi albi generali (delibera 815 del 20/06/2024) o specifici istituiti in Azienda.

I Docenti e Tutor individuati nel programma dell'evento dovranno essere incaricati per lo svolgimento delle attività dalla scrivente U.O.

Per le attività di segreteria il personale sarà individuato, dal Responsabile Scientifico con il parere del Direttore della Macrostruttura proponente.

Nota bene:

I Curriculum, accompagnati da copia documento di riconoscimento, devono riportare una data massima inferiore a 6 mesi e firmati in maniera autografa contenente, prima della firma, le seguenti dichiarazioni:

“Il/la sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR n.445 del 28/12/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che quanto sopra riportato corrisponde al vero”.

“Il/la sottoscritto/a autorizza al trattamento dei dati personali, ai sensi del Decreto Lgs n°196/2003 e ss.mm.ii., esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale il presente curriculum viene presentato”.

Si prega di attenersi scrupolosamente alle tempistiche indicate, al fine di facilitare la pianificazione e l'organizzazione delle attività formative.

Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e per supportarvi nella gestione della documentazione.

Il Responsabile Segreteria
del Provider ECM ASP Palermo
Dr. Fabio Bruni

Firmato digitalmente da:

FABIO BRUNI
16/01/2025 17:50

Firmato digitalmente da:
VAGLIASINDI CARLO
Protocollo n. 28553/2025
17:08
Certificato:
2152196
Valido dal 01/02/2023 al
01/02/2026
InfoCamere Qualified
Electronic Signature CA

Firmato digitalmente da:
DIEGO BONGIORNO
Dr. Diego Bongiorno
Apprendimento Organizzativo

ALLEGATO ALLA DELIBERA

000056 N. **DEL** **21 GEN 2025**



Piano di Formazione Aziendale

2025

Indice

LA FORMAZIONE.....	3
La stesura di un efficace piano formativo muove necessariamente dai seguenti presupposti:.....	5
Proposte classificate per aree	6
1. Telemedicina e innovazioni tecnologiche	6
2. Emergenza e urgenza	7
3. Trattamento del dolore e palliazione	7
4. Sicurezza del paziente	8
5. Epidemiologia, prevenzione e promozione della salute	8
6. Cronicità e qualità di vita	9
7. Fragilità (minori, disabili, anziani) e tutela della fragilità	9
8. Comunicazione interpersonale in ambito sanitario	10
9. Management, aspetti giuridico-legali e valutazione del personale	11
10. Sicurezza negli ambienti di lavoro	12
11. Integrazione interprofessionale e multidisciplinarietà.....	12
12. Qualità nei trattamenti psicologici	12
13. Umanizzazione e qualità delle cure	12
14. Corsi obbligatori per tutti i dipendenti.....	13
Elenco proposte formative in ordine progressivo accorpate per ente proponente	14
Elenco dei principali destinatari raggruppati con i numeri di riferimento dei corsi corrispondenti	30

LA FORMAZIONE

La formazione e l'aggiornamento professionale, si configurano come strumenti fondamentali ai fini del perseguimento degli obiettivi aziendali, della promozione, dell'innovazione e del cambiamento, della valorizzazione delle risorse professionali, del miglioramento dell'appropriatezza, dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni rese ai cittadini. Pertanto è interesse dell'Azienda realizzare una procedura che consenta di perseguire tali obiettivi.

Il rapido e continuo sviluppo della medicina ed, in generale, delle conoscenze biomediche, nonché l'accrescersi continuo delle innovazioni sia tecnologiche che organizzative, rendono sempre più difficile per il singolo operatore della sanità mantenere: il possesso di conoscenze teoriche aggiornate (il sapere), il possesso di abilità tecniche o manuali (il fare), il possesso di capacità comunicative e relazionali (l'essere); in altre parole mantenersi "aggiornato e competente". Analogamente l'incremento della complessità della dimensione socio-sanitaria esige un aggiornamento continuo dell'attività amministrativa e tecnica al fine di procedere ad una ottimizzazione dei processi che sottintendono alla gestione dell'assistenza secondo i principi della economicità, efficacia, imparzialità e trasparenza.

Partecipare ai programmi di aggiornamento è un dovere degli operatori della Sanità, richiamato anche dal Codice Deontologico, ma è anche – naturalmente – un diritto dei cittadini, che giustamente richiedono operatori attenti, aggiornati e sensibili.

Il Piano Formativo Aziendale stabilisce le aree di attività che l'Azienda intende perseguire al fine di raggiungere gli obiettivi AZIENDALI contenuti nel piano formativo del 2025 e la ricaduta attesa sulle prestazioni sanitarie, tenendo conto dei bisogni formativi dei singoli operatori, delle equipe, e delle diverse aree e macrostrutture aziendali, nonché del profilo di salute della popolazione insistente sul territorio di competenza e della nuova organizzazione introdotta dal PNRR.

Per poter dispiegare al meglio le proprie potenzialità di strumento di governo della formazione continua degli operatori sanitari e di dispositivo per il conseguimento degli obiettivi aziendali, il piano formativo deve essere concepito come *"un processo che a partire da bisogni formativi (analisi della domanda) conduce alla costruzione di una possibile risposta (progettazione degli apprendimenti) nella prospettiva di un cambiamento o nell'attesa di un risultato misurabile nei termini di una nuova o diversa competenza professionale e/o organizzativa (valutazione delle ricadute)"* (Presutti et al., 2010).

In tale processo, l'analisi dei bisogni formativi degli operatori si configura sia come una vera e propria attività di ricerca che deve tener conto, oltre che dei profili di ruolo, anche delle motivazioni, delle conoscenze e dei profili di competenze- sia come prima attività, finalizzata all'acquisizione di dati e informazioni utili e attendibili per proseguire nella progettazione dell'esperienza formativa (definizione degli obiettivi generali e specifici, individuazione dei destinatari, strutturazione dei contenuti, scelta dei metodo didattici) e, di seguito, nella realizzazione dell'intervento formativo stesso (Quaglino et al., 2004).

Il piano formativo deve tenere conto inoltre delle innovazioni organizzative e funzionali (DM 77, PNRR) nonché delle innovazioni tecnologiche a supporto delle pratiche sanitarie, processo di digitalizzazione e telemedicina, innovazioni strumentali nei vari settori della sanità.

La stesura di un efficace piano formativo muove necessariamente dai seguenti presupposti:

- 1) Rilevazione dei fabbisogni formativi delle macrostrutture a mezzo scheda, con il supporto della rete dei referenti aziendali per la formazione;
- 2) Comparazione dei fabbisogni con gli obiettivi formativi nazionali e regionali, con le normative nazionali e regionali, con gli obiettivi strategici aziendali;
- 3) Definizione degli obiettivi formativi aziendali attraverso la Proposta del Piano Formativo Aziendale (ECM e non);
- 4) La Pianificazione, che deve tenere conto anche della corretta definizione degli obiettivi formativi delle singole strutture proponenti e dei professionisti coinvolti. Tali obiettivi sono finalizzati al miglioramento delle conoscenze e delle competenze professionali ed organizzative e delle performance sanitarie e devono essere: individuati, analizzati, espressi e misurabili.
Gli elementi da prendere in considerazione per la definizione degli obiettivi formativi sono:
 - a) le nuove esigenze tecnico-professionali ed organizzative;
 - b) il progresso tecnico-scientifico e tecnologico;
 - c) i risultati di un processo di auto-valutazione continuo;
 - d) la qualità delle prestazioni ed attività sanitarie erogate;
 - e) il grado di soddisfazione dell'operatore, del paziente e dell'organizzazione;
 - f) le risorse necessarie per un miglioramento continuo della qualità della prestazione/servizio;
- 5) La formazione può essere effettuata in forma residenziale, su campo o in FAD sincrona o asincrona;
- 6) Validazione del PFA da parte del Comitato Scientifico;
- 7) Proposta del PFA ECM validato.

Proposte classificate per aree

(la numerazione fa riferimento alla posizione progressiva di inserimento nella tabella finale)

1. Telemedicina e innovazioni tecnologiche

- La Sanità digitale (1)
- PNRR e Telemedicina (70)
- Competenze digitali per la PA (125)
- Conoscere le Tecnologie emergenti - Corso base (126)
- Conoscere le Tecnologie emergenti - Corso intermedio (127)
- Conoscere le Tecnologie emergenti - Corso Avanzato (128)
- Conoscere gli Open Data - Corso base (129)
- Conoscere gli Open Data - Corso intermedio (130)
- Conoscere gli Open Data - Corso Avanzato (131)
- Conoscere l'identità digitale - Corso base (132)
- Conoscere l'identità digitale - Corso intermedio (133)
- Conoscere l'identità digitale - Corso avanzato (134)
- Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale - Corso base (135)
- Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale - Corso intermedio (136)
- Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale - Corso avanzato (137)
- Qualità dei servizi digitali per il governo aperto (122)
- Cyber sicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA (123)
- Progettare i dati personali e la Privacy (124)

2. Emergenza e urgenza

- Nuove Linee Guida Triage Infermieristico (2)
- Triage Psichiatrico Territoriale (TPT): metodologia e pratica della gestione delle urgenze in Salute Mentale (46)
- Corso di rianimazione neonatale per esecutori (56)
- Le urgenze/emergenze in area ostetrica e ginecologica (59)
- Emergenze intraospedaliere: gestione e trattamento - II edizione (62)
- PTC (71)
- ACLS (72)
- BLSA Adulto e Pediatrico - Sanitari (73)
- BLSA Adulto e Pediatrico - Laici (74)
- Gestione Maxi Emergenze e scenari NBCR (75)
- Gestione delle vie aeree - accesso intraosseo (76)
- Percorso di medicina d'urgenza del cane e del gatto (8)

3. Trattamento del dolore e palliazione

- Cure palliative: dalla valutazione dei bisogni all'attivazione dei percorsi integrati di cura (3)
- Trattamento del dolore acuto e cronico palliazione (52)
- Le cure palliative neonatali (55)

4. Sicurezza del paziente

- Rischio clinico-trasfusionale e PMB (4)
- Farmacovigilanza e dispositivo vigilanza di prossimità - implementazione di una rete capillare di vigilanza (22)
- La Dispositivo - vigilanza a garanzia della sicurezza del paziente e dell'operatore sanitario (25)
- Gestione del rischio clinico e degli eventi avversi (29)
- Gestione del rischio clinico - sicurezza dei pazienti in assistenza domiciliare integrata (30)
- Buone pratiche per la gestione in sicurezza della contenzione fisica (35)
- Gestione eventi critici negli ospedali (94)

5. Epidemiologia, prevenzione e promozione della salute

- Antimicrobico-resistenza (5)
- Malattie autoimmuni: screening futuri (6)
- Malattie dismetaboliche (7)
- Peste Suina Africana (15)
- Spreco alimentare, utilizzo delle eccedenze (16)
- Nuovi modelli operativi necessari per il management dei test HPV/DNA come test primario nello Screening del cervicocarcinoma: Attualità e prospettive (20)
- Antibiotici - appropriatezza d'uso e lotta all'antibiotico-resistenza (24)
- Batteri Gram negativi multiresistenti in ICU (53)
- Infezioni Ospedaliere e sepsi neonatali (54)
- Le infezioni sessualmente trasmesse (IST) e il loro impatto sulla fertilità. Prevenzione e cura (104)
- Appropriatezza clinica e assistenziale nel percorso nascita (18)

6. Cronicità e qualità di vita

- Percorso di assistenza alle gravidanze a basso rischio ostetrico (17)
- Ossigenoterapia Domiciliare a lungo termine (OTLT) - appropriatezza d'uso e modalità distributive (26)
- Il ruolo dei medici di medicina generale nei P.D.T.A. di screening Oncologico (82)
- La gestione del paziente con insufficienza respiratoria (108)
- Corso di idrokinesi terapia (109)

7. Fragilità (minori, disabili, anziani) e tutela della fragilità

- Il Parent training. L'Intervento psicoterapeutico sul bambino e sull'adolescente mediato attraverso il rapporto di consulenza con i genitori (27)
- Disprassie, disturbi del linguaggio e delle funzioni esecutive: dalla valutazione al trattamento (28)
- DSA in Comorbilità (38)
- Disturbo da uso di alcol (DUA) e rischi correlati: l'identificazione precoce e il counseling motivazionale breve nei setting opportunistici (36)
- Lo Spettro dei Disturbi Feto Alcolici (Fetal Alcohol Spectrum Disorders, FASD): epidemiologia, diagnosi, trattamento e prevenzione (37)
- Disturbi dello spettro autistico e fenotipi comorbidi in una prospettiva life-span (40)
- Gestione dei casi di abuso e maltrattamento secondo la procedura EIAM (41)
- Integrazione e inclusione della persona con disabilità, approcci sostenibili nei percorsi di presa in carico (101)
- Neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza: competenze trasversali e interventi condivisi tra professionisti (102)

8. Comunicazione interpersonale in ambito sanitario

- Sistemi di comunicazione e gestione dei conflitti (10)
- La comunicazione - stabilire e gestire relazioni di valore con ogni tipo di interlocutore (32)
- Problematiche di natura comunicativa e necessita di attivare la prevenzione del rischio clinico (84)
- Comunicazione e tecniche di gestione della relazione in front office (97)

9. Management, aspetti giuridico-legali e valutazione del personale

- SOA, aggiornamenti legislativi, produzione, smaltimento e riciclo (13)
- La spesa farmaceutica - dall'approvvigionamento alla contabilizzazione dei costi (21)
- La costruzione di buone prassi per la formazione dei PTRP (47)
- Corso Aziendale per referenti della formazione (79)
- Change management in sanità dal team building al team working. Problem solving e decision making. Per la gestione dei conflitti interni di un Team Efficace (80)
- PNRR - Ospedali di comunità (66)
- PNRR - Case di comunità (67)
- PNRR - Infermiere di Famiglia e di Comunità (68)
- PNRR - COT (69)
- Il T.F.R. Telematico (110)
- Incompatibilità dipendenti pubblici (111)
- Il flusso a variazione come strumento di alimentazione della posizione assicurativa del dipendente (112)
- Corso di formazione Teorico-pratico a livello base ed a livello evolutivo dell'utilizzo delle piattaforme di gara secondo il nuovo codice degli appalti D. Lgs. 36/2023 (113)
- Corso di formazione teorico-pratico a livello base e a livello evoluto circa l'analisi dei fabbisogni al fine di definire il programma triennale degli acquisti (beni e servizi) secondo il nuovo Codice degli Appalti D.Lgs. 36/2023 (114)
- Gestione degli inventari dei beni mobili dell'Azienda (115)
- Immobilizzazioni materiali e immateriali (116)
- Controllo sulla gestione degli inventari (117)
- Ciclo della performance e sistema di valutazione aziendale (118)
- Percorso formativo per programmi per foglio di calcolo (119)
- Percorso formativo per programmi per elaborazione di testi (120)
- Il nuovo codice dei contratti pubblici (D.LGS 36/2023) i principi del nuovo codice dei contratti pubblici - livello introduttivo (138)
- Il nuovo codice dei contratti pubblici (D.LGS 36/2023) i principi del nuovo codice dei contratti pubblici - livello base (139)

- Il futuro della sanità pubblica in Italia: lo stato dell'arte, il PNRR e le prospettive future (140)

10. Sicurezza negli ambienti di lavoro

- Fattori di rischio e protezione nelle aggressioni a danno degli operatori della Salute mentale. Strategie e strumenti (39)
- Misure di prevenzione dell'aggressività contro gli operatori delle ambulanze (95)
- Misure di prevenzione dell'aggressività contro il personale (96)

11. Integrazione interprofessionale e multidisciplinarietà

- Collaborazione interdisciplinare nelle Dipendenze: Ruoli e strategie comuni per un approccio integrato (100)

12. Qualità nei trattamenti psicologici

- Gruppi multifamiliari: epistemologia e ambiti di applicazione (48)
- Supervisione casi clinici nell'ottica della psicologia analitica (88)
- Supervisione casi clinici in terapia di gruppo (89)
- Supervisione casi clinici in ottica sistemico-relazionale (90)
- Supervisione casi clinici di pazienti adulti (91)
- Supervisione casi clinici in età evolutiva (92)
- Assetti di psicopatologia dell'adolescenza (42)
- Il Femminile difficile da sopportare (93)

13. Umanizzazione e qualità delle cure

- Percorsi di accoglienza e cura dedicati alle persone LGBTIQ* (87)

14. Corsi obbligatori per tutti i dipendenti

- Corso RiFormamentis (121)
- La strategia di prevenzione e corruzione e la trasparenza amministrativa (141)
- Aggiornamenti obbligatori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ed in materia di prevenzione della corruzione (142)

Elenco proposte formative in ordine progressivo accorpate per ente proponente

N.	TITOLO/CONTENUTI	DESTINATARI	STRUTTURA PROPONENTE	DATA PROPOSTA
1	La Sanità digitale	Dirigenti Medici e Infermieri dell'ASP Palermo afferenti alle seguenti discipline: Medicina Interna, Geriatria, Chirurgia, Ortopedia, Otorinolaringoiatria, Ginecologia e Ostetricia, Pediatria, Ospedalità Pubblica e Privata	Dipartimento della Programmazione e Controllo delle Attività Ospedaliere	2024
2	Nuove Linee Guida Triage Infermieristico	Personale Sanitario aree di emergenza	Dipartimento Emergenza Urgenza - U.O.C Astanteria e Pronto Soccorso	2024
3	Cure palliative: dalla valutazione dei bisogni all'attivazione dei percorsi integrati di cura	Medici, Infermieri, Psicologi, Assistenti Sociali e Fisioterapisti	Dipartimento Integrazione Socio-Sanitario - U.O.S. Coordinamento rete cure palliative e UVP Distrettuali	2024
4	Rischio clinico-trasfusionale e PMB	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio, Infermieri e Chimici	Dipartimento Interaziendale di Diagnostica di Laboratorio	2024
5	Antimicrobico-resistenza	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio, Infermieri e Chimici	Dipartimento Interaziendale di Diagnostica di Laboratorio	2024
6	Malattie autoimmuni: screening futuri	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio, Infermieri e Chimici	Dipartimento Interaziendale di Diagnostica di Laboratorio	2024
7	Malattie dismetaboliche	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio, Infermieri e Chimici	Dipartimento Interaziendale di Diagnostica di Laboratorio	2024

8	Percorso di medicina d'urgenza del cane e del gatto	Medici Veterinari	Dipartimento Prevenzione Veterinario - U.O.C Igiene urbana e lotta al randagismo	2024
9	Diagnostica per immagini in medicina veterinaria: utilizzo dell'indagine radiologica a supporto delle attività del canile sanitario - seconda parte	Medici Veterinari, di Ruolo o Specialisti Ambulatoriali, impiegati in attività di prevenzione del randagismo	Dipartimento Prevenzione Veterinario - U.O.C Igiene urbana e lotta al randagismo - Presidi veterinari di igiene urbana (Canile)	2024
10	Sistemi di comunicazione e gestione dei conflitti	Dipendenti Dipartimento di Prevenzione Veterinario	Dipartimento Prevenzione Veterinario - Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche	2024
11	La Tutela Giuridica degli animali e gli strumenti operativi per contrastare i reati	Medici Veterinari, Tecnici Prevenzione A.LL. e Amministrativi	Dipartimento Prevenzione Veterinario - Servizio igiene allevamenti e produzioni zootecniche	2024
12	Produzione primaria e post primaria nell'attività apistica	Tecnici Prevenzione A.LL. - Medici Veterinari	Dipartimento Prevenzione Veterinario - Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche - U.O.C Igiene e produzione alimenti di origine animali	2024
13	SOA, aggiornamenti legislativi, produzione, smaltimento e riciclo	Tecnici Prevenzione A.LL. - Medici Veterinari	Dipartimento Prevenzione Veterinario - Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche - U.O.C Igiene e produzione alimenti di origine animali	2024
14	Corretto utilizzo della piattaforma TRACES-NT	Medici Veterinari	Dipartimento Prevenzione Veterinario - U.O.C Sanità Animale	2024
15	Peste Suina Africana	Medici Veterinari	Dipartimento Prevenzione Veterinario - U.O.C Sanità Animale	2024
16	Spreco alimentare, utilizzo delle eccedenze	Medici Veterinari area B e TT.P.A.LL.	Dipartimento Prevenzione	2024

			Veterinario	
17	Percorso di assistenza alle gravidanze a basso rischio ostetrico	Ginecologi e Ostetrici	Dipartimento Salute della Famiglia	2024
18	Appropriatezza clinica e assistenziale nel percorso nascita	Ostetrici, Medici (Ginecologi, Ostetrici, Neonatologi e Pediatri)	Dipartimento Salute della Famiglia	2024
19	Menopausa... più pausa	Dirigenti Medici (Ginecologi, Cardiologi, Medici di Medicina Interna), Psicologi, Ostetrici	Dipartimento Salute della Famiglia	2024
20	Nuovi modelli operativi necessari per il management dei test HPV/DNA come test primario nello Screening del cervicocarcinoma: Attualità e prospettive	Dirigenti Medici (Ginecologici, Epidemiologi, Igienisti, Anatomopatologo) Personale comparto: Ostetrici, Psicologi, Assistenti Sanitari, Tecnici di Laboratorio Biomedico	Dipartimento Salute della Famiglia - U.O.S.D Screening Cervicocarcinoma	2024
21	La spesa farmaceutica - dall'approvvigionamento alla contabilizzazione dei costi	Professionisti dell'area amministrativa e contabile, Dirigenti Farmacisti e operatori che utilizzano software gestionali per la contabilità e la gestione della spesa farmaceutica	Dipartimento Interaziendale Farmaceutico	2024
22	Farmacovigilanza e dispositivo vigilanza di prossimità - implementazione di una rete capillare di vigilanza	Farmacisti di comunità convenzionati con ASP PA e Dirigenti Farmacisti ASP PA	Dipartimento Interaziendale Farmaceutico	2024
23	La prescrizione antidiabetica dopo la nota AIFA 100: evoluzione, norme e appropriatezza	Medici di Medicina Generale, Dirigenti Farmacisti ASP PA e Farmacisti di Comunità	Dipartimento Interaziendale Farmaceutico	2024
24	Antibiotici - appropriatezza d'uso e lotta all'antibiotico-resistenza	Tutti gli Operatori Sanitari	Dipartimento Interaziendale Farmaceutico	2024
25	La Dispositivo - vigilanza a garanzia della sicurezza del paziente e dell'operatore sanitario	Tutti gli Operatori Sanitari	Dipartimento Interaziendale Farmaceutico	2024

26	Ossigenoterapia Domiciliare a lungo termine (OTLT) - appropriatezza d'uso e modalità distributive	Farmacisti e Medici	Dipartimento Interaziendale Farmaceutico	2024
27	Il Parent training. L'Intervento psicoterapeutico sul bambino e sull'adolescente mediato attraverso il rapporto di consulenza con i genitori	Medici con specializzazione in Psichiatria, Nueropsichiatri Infantili, Neurologia, Medicina di Continuità, Psicologi, Psicoterapeuti, Logopedisti, Terapisti della Neuropsicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecnici di Riabilitazione Psichiatrica, Fisioterapisti e Psicologi	Distretto Sanitario n. 33 - Cefalù	2024
28	Disprassie, disturbi del linguaggio e delle funzioni esecutive: dalla valutazione al trattamento.	Educatori professionali, Fisioterapisti, Logopedisti, Medici (Audiologia e Foniatria, Medicina fisica e riabilitazione, Medicina Generale, Neurologia, Neuropsichiatria infantile, Pediatria, Pediatri di Libera Scelta, Psichiatria, Psicoterapista), Psicologi, Tecnici dell'educazione e della riabilitazione Psichiatrica e Psicosociali, Terapiste della neuropsicomotricità dell'età evolutiva e terapisti occupazionali	Distretto Sanitario n. 33 - Cefalù	2024
29	Gestione del rischio clinico e degli eventi avversi	Medici, Infermieri, Fisioterapisti, Assistenti Sociali, OS-CME, Operatori Territoriali che operano sul territorio	Distretto Sanitario n. 33 - Cefalù	2024
30	Gestione del rischio clinico - sicurezza dei pazienti in assistenza domiciliare integrata	Personale sanitario delle UOS Socio Sanitaria dell'Area 2 (Termini Imerese, Cefalù e Petralia Sottana)	Distretto Sanitario n. 37 - Termini Imerese	2024
31	Assistenza domiciliare integrata (ADI) - modalità organizzative per la gestione delle cure domiciliari integrate	Personale sanitario delle UOS Socio Sanitaria dell'Area 2 (Termini Imerese, Cefalù e Petralia Sottana)	Distretto Sanitario n. 37 - Termini Imerese	2024
32	La comunicazione - stabilire e gestire relazioni di valore con ogni tipo di interlocutore	Personale amministrativo e sanitario dell'Area 2 (Termini Imerese, Cefalù e Petralia Sottana)	Distretto Sanitario n. 37 - Termini Imerese	2024

33	La stimolazione magnetica cranica: Nuove prospettive di intervento tra clinica e ricerca	Medici, tutte le Professioni Sanitarie ed Assistenti Sociali	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
34	Approccio Psicoeducativo: Principali applicazioni sui disturbi mentali gravi nei vari contesti della salute mentale	Professioni sanitarie Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
35	Buone pratiche per la gestione in sicurezza della contenzione fisica	Personale Sanitario	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
36	Disturbo da uso di alcol (DUA) e rischi correlati: l'identificazione precoce e il counseling motivazionale breve nei setting opportunistici	MMG e PLS, ai medici di tutte le specialità, alle figure Professionali Sanitarie di Tecniche della Riabilitazione Psichiatrica, Educatori Professionali, Psicologi, Infermieri e Assistenti Sociali	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
37	Lo Spettro dei Disturbi Feto Alcolici (Fetal Alcohol Spectrum Disorders, FASD): epidemiologia, diagnosi, trattamento e prevenzione	Medici di tutte le specialistiche, tutte le professioni sanitarie, Assistenti Sociali	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
38	DSA in Comorbilità	Medici NPIA, Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica, Terapisti della Neuropsicomotricità, Fisioterapisti, Infermieri, Logopedisti e Psicologi	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
39	Fattori di rischio e protezione nelle aggressioni a danno degli operatori della Salute mentale. Strategie e strumenti	Medici Psichiatri, CPSI, OSS, Psicologi, Assistenti Sociali, TERP, Operatori della salute mentale	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024

40	Disturbi dello spettro autistico e fenotipi comorbidi in una prospettiva life-span	Medici, Logopedisti, TERP, TNPEE, Assistenti Sociali e Personale della Riabilitazione	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
41	Gestione dei casi di abuso e maltrattamento secondo la procedura EIAM	Medici NPIA, Psichiatri, Psicologi, Assistenti Sociali, Infermieri	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
42	Assetti di psicopatologia dell'adolescenza	Medici NPIA, Psichiatri, Psicologo, Infermieri, tecnico della Riabilitazione psichiatrica	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
43	RETE SENZA FILI - "Salute e Internet Addiction Disorder (IAD): tante connessioni possibili	Medici di tutte le specialistiche, tutte le professioni sanitarie, Assistenti Sociali	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
44	Interventi di prossimità e Riduzione del danno da dipendenze patologiche	Medici di tutte le specialistiche, tutte le professioni sanitarie, Assistenti Sociali	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
45	TRAINING PER LE ABILITA' DI INTERAZIONE E COGNIZIONE SOCIALE (SCIT) intervento di gruppo per la schizofrenia e altri disturbi psicotici	Medici di varie discipline: psichiatri, neuropsichiatri infantili, tecnici della riabilitazione psichiatrica, Educatori Professionali Socio-Sanitario, Terapisti della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Terapisti della riabilitazione in DSM, Infermieri in DSM	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza In collaborazione con la UO delle Professioni Sanitarie di Riabilitazione	2024
46	Il Triage Psichiatrico Territoriale (TPT): metodologia e pratica della gestione delle urgenze in Salute Mentale	Personale Sanitario	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024

47	La costruzione di buone prassi per la formazione dei PTRP	Operatori DSM- ETS, Familiari Consulta	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza	2024
48	Gruppi multifamiliari: epistemologia e ambiti di applicazione	Operatori del DSM	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza - MDSM 5	2024
49	Il rimedio cognitivo all'interno dei Servizi di Salute Mentale	Psichiatri, Neuropsichiatri Infantili, TeRP, TNPE, Logopedisti, Educatori Professionale Socio Sanitari, Terapista della Riabilitazione, Infermiere in DSM, Pedagogisti e Psicologi	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza CSM4	2024
50	Intervento cognitivo comportamentale di gruppo in SPDC	Operatori della dirigenza e del comparto degli SPDC	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza - MDSM 7	2024
51	Disturbo dello spettro autistico e fenotipi comorbidi in una prospettiva life-span	Medici, Logopedisti, TeRP, TNPEE e Assistenti Sociali	Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza - U.O.C dei Disturbi dello Spettro Autistico	2024
52	Trattamento del dolore acuto e cronico palliazione	Personale dell'Hospice	Hospice	2024
53	Batteri Gram negativi multiresistenti in ICU	Medici e Infermieri aree Emergenze/urgenze	P.O. "Civico" - Terapia Intensiva	2024
54	Infezioni Ospedaliere e sepsi neonatali	Medici e Infermieri	P.O. "G.F. Ingrassia" - Neonatologia - TIN	2024

55	Le cure palliative neonatali	Medici e Infermieri	P.O. "G.F. Ingrassia" - Neonatologia - TIN	2024
56	Corso di rianimazione neonatale per esecutori	Medici e Infermieri	P.O. "G.F. Ingrassia" - Neonatologia - TIN	2024
57	La CARE Neonatale	Medici e Infermieri	P.O. "G.F. Ingrassia" - Neonatologia - TIN	2024
58	Corso teorico-pratico in isteroscopia	Ginecologi, Ostetrici e Infermieri	P.O. "G.F. Ingrassia" - U.O.C Ostetricie e Ginecologia	2024
59	Le urgenze/emergenze in area ostetrica e ginecologica	Tutto il personale	P.O. "G.F. Ingrassia" - U.O.C Ostetricie e Ginecologia	2024
60	La chirurgia ostetrica/ginecologica: aspetti normativi, tecnici, assistenziali e forense.	Tutto il personale	P.O. "G.F. Ingrassia" - U.O.C Ostetricie e Ginecologia	2024
61	Corso teorico-pratico di uroginecologia	Medico (Urologi Chirurghi, Ginecologi, Psichiatri, Radiologi, Fisiatri, Gastroenterologi), Psicologi, Fisioterapisti, Ostetrici	P.O. "G.F. Ingrassia" - U.O.C Ostetricie e Ginecologia	2024
62	Emergenze intraospedaliere: gestione e trattamento - II edizione	Dirigenti Medici e Infermieri	P.O. "G.F. Ingrassia" - U.O.C Terapia Intensiva (Anestesia e Rianimazione)	2024
63	Corso di ecografia ostetrica di base	Specialisti in Ostetricia e Ginecologia, Ostetrici	P.O. "Madonna dell'Alto" - U.O.S. Ostetricie e Ginecologia	2024
64	Gestione pratica gravidanza alto rischio ASP PA	Specialisti in Ostetricia e Ginecologia, Ostetrici	P.O. "S. Cimino" - U.O.C Ostetricia e Ginecologia	2024
65	Corso di base in laparoscopia in ginecologia	Medico (Ginecologo, Anestesista, Chirurgo Urologo), Infermiere	P.O. "S. Cimino" - U.O.C Ostetricia e Ginecologia	2024
66	PNRR - Ospedali di comunità	Tutto il personale	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024

67	PNRR - Case di comunità	Tutto il personale	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
68	PNRR - Infermiere di Famiglia e di Comunità	Infermieri	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
69	PNRR - COT	Tutto il personale	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
70	PNRR e Telemedicina	Tutto il personale	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
71	PTC	Medici ed Infermieri	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
72	ACLS	Medici ed Infermieri 118, Medici ed infermieri che partecipano alla gestione di emergenze cardiovascolari, Medici e infermieri di terapia intensiva e di emergenza/urgenza	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
73	BLSA Adulto e Pediatrico - Sanitari	Personale ASP Sanitario	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
74	BLSA Adulto e Pediatrico - Laici	Personale ASP Laico	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
75	Gestione Maxi Emergenze e scenari NBCR	Medici ed Infermieri addetti all'emergenza	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
76	Gestione delle vie aeree - accesso intraosseo	Medici ed Infermieri addetti all'emergenza	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
77	La tutela della Privacy in ambito sanitario - Corso base	Tutto il personale autorizzato	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
78	La tutela della Privacy in ambito sanitario - Corso avanzato	Tutto il personale delegato e DPO	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024

79	Corso Aziendale per referenti della formazione	Referenti per la formazione	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
80	Change management in sanità dal team building al team working. Problem solving e decision making. Per la gestione dei conflitti interni di un Team Efficace	Dirigenti Aziendali, Coordinatori dei servizi tecnici ed infermieristici, personale con responsabilità di coordinamento	U.O.C Bilancio e Programmazione	2024
81	Screening mammografico: casistica ragionata e valutazione dei processi I e II Livello	Tutto il personale	U.O.C Centro Gestionale Screening	2024
82	Il ruolo dei medici di medicina generale nei P.D.T.A. di screening Oncologico	Medici	U.O.C Centro Gestionale Screening	2024
83	La gestione degli accessi vascolari centrali e periferici in ambito ospedaliero e territoriale	Infermieri	U.O.C Cronicità e percorsi assistenziali U.O.C Geriatria Ospedale Ingrassia	2024
84	Problematiche di natura comunicativa e necessità di attivare la prevenzione del rischio clinico	Operatori ADI	U.O.C Integrazione Socio Sanitaria / U.O.S. Coordinamento Cure Domiciliari	2024
85	Aspetti bioetici della cura e della nutrizione artificiale nell'ADI	Tutto il personale	U.O.C Integrazione Socio Sanitaria / U.O.S. Coordinamento Cure Domiciliari	2024
86	Valutazione medico legale delle condizioni di disabilità	Medici (tutte le discipline) Assistenti Sociali	U.O.C Medicina Legale e Fiscale	2024
87	Percorsi di accoglienza e cura dedicati alle persone LGBTQI*	Assistenti Sociali	U.O.C Organizzazione sanitaria dei servizi alla famiglia	2024

88	Supervisione casi clinici nell'ottica della psicologia analitica	Psicologi, Psichiatri e Neuropsichiatri Infantili	U.O.C Psicologia	2024
89	Supervisione casi clinici in terapia di gruppo	Psicologi, Psichiatri e Neuropsichiatri Infantili	U.O.C Psicologia	2024
90	Supervisione casi clinici in ottica sistemico-relazionale	Psicologi, Psichiatri e Neuropsichiatri Infantili	U.O.C Psicologia	2024
91	Supervisione casi clinici di pazienti adulti	Psicologi, Psichiatri e Neuropsichiatri Infantili	U.O.C Psicologia	2024
92	Supervisione casi clinici in età evolutiva	Psicologi, Psichiatri e Neuropsichiatri Infantili	U.O.C Psicologia	2024
93	Il Femminile difficile da sopportare	Psicologi, Psicoterapeuti, Psichiatri e Neuropsichiatri	U.O.C Psicologia	2024
94	Gestione eventi critici negli ospedali	Operatori sanitari Ospedalieri	U.O.C Servizio Prevenzione e Protezione	2024
95	Misure di prevenzione dell'aggressività contro gli operatori delle ambulanze	Operatori ambulanze ASP e 118	U.O.C Servizio Prevenzione e Protezione	2024
96	Misure di prevenzione dell'aggressività contro il personale	Tutto il personale	U.O.C Servizio Prevenzione e Protezione	2024
97	Comunicazione e tecniche di gestione della relazione in front office	Tutto il personale	U.O.C Coordinamento Staff Strategico	2024
98	Formazione manageriale dei coordinatori infermieristici	Infermieri	U.O.S. Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	2024
99	Mutamento sociale e consultorio: quali innovazioni nei percorsi di cura	Assistenti Sociali e tutti i profili professionali dell'ASP di Palermo	U.O.S. Servizio Sociale Aziendale	2024
100	Collaborazione interdisciplinare nelle Dipendenze: Ruoli e strategie comuni per un approccio integrato	Tutto il personale	U.O.S. Servizio Sociale Aziendale	2024

101	Integrazione e inclusione della persona con disabilità, approcci sostenibili nei percorsi di presa in carico	Assistenti Sociali e Altri profili interessati	U.O.S. Servizio Sociale Aziendale	2024
102	Neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza: competenze trasversali e interventi condivisi tra professionisti	Tutto il Personale	U.O.S. Servizio Sociale Aziendale	2024
103	Tempo e lavoro: come coniugare il tempo e i carichi di lavoro nei servizi sociali dell'ASP Palermo	Assistenti Sociali dell'ASP di Palermo	U.O.S. Servizio Sociale Aziendale	2024
104	Le infezioni sessualmente trasmesse (IST) e il loro impatto sulla fertilità. Prevenzione e cura	Tutto il personale	U.O.S.DIP Fisiopatologia della riproduzione	2024
105	Medicina narrativa e nuovi modelli di assistenza: pianificazione delle cure consenso informato, disposizioni anticipate al trattamento	Professioni sanitarie e del servizio Sociale, Psicologi e Medici	UU.OO. delle Professioni Sanitarie e del Servizio Sociale	2024
106	Strategie e tecniche professionale dell'assistente sociale nel trattamento di cura e riabilitazione delle patologie psichiatriche e budget di salute	Assistenti Sociali ASP PA e tutte le figure professionali sanitarie	UU.OO. delle Professioni Sanitarie e del Servizio Sociale	2024
107	PNRR: Il middle management del nuovo sistema sanitario	Tutto il personale	U.O.S. Professioni Sanitarie di Riabilitazione	2024
108	La gestione del paziente con insufficienza respiratoria	Tutto il personale	U.O.S. Professioni Sanitarie di Riabilitazione	2024
109	Corso di idrokinesi terapia	Tutto il personale	U.O.S. Professioni Sanitarie di Riabilitazione	2024
110	Il T.F.R. Telematico	Tutto il personale	Dipartimento Risorse Umane	2024

111	Incompatibilità dipendenti pubblici	Personale UOS Gestione Giuridica Personale Dipendente	Dipartimento Risorse Umane - U.O.C Gestione Giuridica Personale Dipendente	2024
112	Il flusso a variazione come strumento di alimentazione della posizione assicurativa del dipendente	Tutto il personale	Dipartimento Risorse Umane - U.O.S. Quiescenza e Previdenza - Pensioni TFR - Contributi e Riscatti	2024
113	Corso di formazione Teorico-pratico a livello base ed a livello evolutivo dell'utilizzo delle piattaforme di gara secondo il nuovo codice degli appalti D. Lgs. 36/2023	Personale afferente alla U.O.C Approvvigionamenti	U.O.C Approvvigionamenti	2024
114	Corso di formazione teorico-pratico a livello base e a livello evoluto circa l'analisi dei fabbisogni al fine di definire il programma triennale degli acquisti (beni e servizi) secondo il nuovo Codice degli Appalti D.Lgs. 36/2023	Personale afferente alla U.O.C Approvvigionamenti	U.O.C Approvvigionamenti	2024
115	Gestione degli inventari dei beni mobili dell'Azienda	Tutto il personale	U.O.C Gestione del Patrimonio	2024
116	Immobilizzazioni materiali e immateriali	Tutto il personale	U.O.C Gestione del Patrimonio	2024
117	Controllo sulla gestione degli inventari	Tutto il personale	U.O.C Gestione del Patrimonio	2024
118	Ciclo della performance e sistema di valutazione aziendale	Direttori di Macrostrutture e Referenti per la valutazione	U.O.C Coordinamento Staff Strategico - U.O.S. Valutazione e Valorizzazione Risorse umane	2024
119	Percorso formativo per programmi per foglio di calcolo	Tutto il personale	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento	2024

			Organizzativo	
120	Percorso formativo per programmi per elaborazione di testi	Tutto il personale	U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
121	Corso RiFormamentis	Tutto il Personale	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
122	Qualità dei servizi digitali per il governo aperto	Personale dei servizi ricadenti nello Staff Strategico e del Servizio Informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
123	Cyber sicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA	Personale del Servizio Informatico e DPO	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
124	Progettare i dati personali e la Privacy	Personale del Servizio Informatico e DPO	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
125	Competenze digitali per la PA	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
126	Conoscere le Tecnologie emergenti - Corso base	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
127	Conoscere le Tecnologie emergenti - Corso intermedio	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024

128	Conoscere le Tecnologie emergenti - Corso Avanzato	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
129	Conoscere gli Open Data - Corso base	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
130	Conoscere gli Open Data - Corso intermedio	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
131	Conoscere gli Open Data - Corso Avanzato	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
132	Conoscere l'identità digitale - Corso base	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
133	Conoscere l'identità digitale - Corso intermedio	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
134	Conoscere l'identità digitale - Corso avanzato	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
135	Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale - Corso base	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024

136	Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale - Corso intermedio	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
137	Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale - Corso avanzato	Tutto il personale Amministrativo, Tecnico informatico	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
138	Il nuovo codice dei contratti pubblici (D.LGS 36/2023) i principi del nuovo codice dei contratti pubblici - livello introduttivo	Personale del Dipartimento risorse tecnologiche, finanziarie e strutturali	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
139	Il nuovo codice dei contratti pubblici (D.LGS 36/2023) i principi del nuovo codice dei contratti pubblici - livello base	Personale del Dipartimento risorse tecnologiche, finanziarie e strutturali	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
140	Il futuro della sanità pubblica in Italia: lo stato dell'arte, il PNRR e le prospettive future	Tutto il personale	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
141	La strategia di prevenzione e corruzione e la trasparenza amministrativa	Tutto il Personale	Direzione Amministrativa UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024
142	Aggiornamenti obbligatori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ed in materia di prevenzione della corruzione	Tutto il personale	I Corsi attivati saranno quelli proposti e organizzati con la collaborazione della U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo	2024

Elenco dei principali destinatari raggruppati con i numeri di riferimento dei corsi corrispondenti:

1. Dirigenti Medici

- 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 17, 19, 20, 23, 33, 37, 45, 61, 62, 72, 80, 86, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 99, 100, 102, 105, 108, 109, 110, 118, 119, 120, 121, 141, 142

2. Infermiere

- 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 29, 30, 31, 32, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 72, 75, 76, 81, 83, 98, 101, 106, 107, 111, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137

3. Medico Veterinario

- 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 22, 24, 34, 39, 49

4. Personale Sanitario

- 2, 3, 4, 5, 6, 7, 30, 31, 35, 46, 75, 96, 99, 100, 102, 106, 107, 140, 141, 142

5. Psicologo

- 3, 19, 27, 28, 34, 36, 38, 39, 41, 42, 44, 45, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 96, 99, 101, 105, 106, 107, 110

6. Assistente Sociale

- 3, 29, 33, 36, 37, 46, 47, 86, 99, 101, 106, 107, 113, 114

7. Fisioterapista

- 3, 27, 28, 38, 45, 61, 72

8. Tecnico di Laboratorio

- 4, 5, 6, 7, 20, 26

9. Educatore Professionale

- 27, 45, 49

10. Terapista della Neuropsicomotricità

- 27, 38, 45

11. Ginecologo

- 1, 17, 58, 63, 64, 65

12. Ostetrico

- 1, 17, 58, 63, 64, 65

13. **Farmacista**
 - 21, 22, 23, 24, 86
14. **Dirigenti Farmacisti**
 - 21, 22, 23
15. **Personale Amministrativo**
 - 32, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139
16. **Personale Tecnico Informatico**
 - 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137
17. **Personale del Dipartimento Risorse Tecnologiche, Finanziarie e Strutturali**
 - 138, 139
18. **Tutti gli Operatori Sanitari**
 - 24, 25, 60, 66, 69, 85, 96, 100, 102, 107, 108, 110, 119, 120, 121, 141, 142
19. **Personale ASP**
 - 73, 74, 75, 76, 81, 96, 100, 102, 107, 110
20. **Operatore DSM**
 - 47, 48, 39
21. **Personale dei Servizi Ricadenti nello Staff Strategico e del Servizio Informatico**
 - 122
22. **Direttori di Macrostrutture e Referenti per la Valutazione**
 - 118