



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO REGIONE SICILIANA

C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo
Organizzativo e Affari Generali

Dipartimento Risorse Umane,

Sviluppo Organizzativo e Affari Generali

U.O.C. Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo

Via Pindemonte, 88 - PAD. 23

U.O.S. "Acquisizione e Amministrazione Risorse Umane"

90129 PALERMO

Via Pindemonte, 88 - 90129 Palermo

tel. 091/7033965 - fax 091/7033951

e-mail ausl6gestionerisorseumane@hotmail.comWEB- www.ausl6palermo.org

Palermo, li 23 MAG. 2012

Prot. N. SG21

14664/REV

La presente comunicazione trasmessa solo
Via FAX, sostituisce l'originale ai sensi dello
Art. 6, comma 2, Legge 412/1991.

- Ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari
- Ai Direttori dei Distretti Sanitari
- Ai Direttori F.I.O. dei PP.OO. Aziendali
- Ai Coordinatori sanitari e amministrativi dei distretti ospedalieri
- Al Coordinatore Sanitario dell'Area Territoriale
- Al Direttore della UOC Progettazione e Manutenzioni
- Al Direttore della UOC Provveditorato
- Al Direttore della UOC Facility e Management
- Al Direttore della UOC Bilancio e Programmazione
- Al Direttore della UOC Contabilità Analitica e Patrimonio
- Al Direttore della UOC Contabilità Generale e Gestione Tesoreria
- Ai Responsabili delle UU.OO. in staff alla Direzione Aziendale
- Al Responsabile dell'U.R.P.

LORO SEDI

OGGETTO: Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica, Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale, 3 febbraio 2012, n. 1. - "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità - decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119 ("Attuazione dell'art. 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi")."

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la Circolare indicata in oggetto, ha dettato, per le Amministrazioni Pubbliche, le linee operative correlate alle novità introdotte dal D. Lgs n. 119/2011 che riguardano sostanzialmente il prolungamento del congedo parentale nel caso di minori disabili, modifiche alla disciplina del congedo biennale, il regime del cumulo dei permessi per l'assistenza a più persone in situazione di *handicap* grave, la necessità di documentazione a supporto del permesso nel caso di assistenza nei confronti di persone disabili residenti ad oltre 150 Km di distanza stradale rispetto alla residenza del lavoratore.

La suddetta circolare può essere consultata unitamente alla presente sul sito dell'ASP all'indirizzo: www.asppalermo.org alla sezione: documenti - circolari.

(2)

Inoltre, si ricorda che la Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 13/2010 punto 7. ultimo comma così recita: *"Salvo dimostrare situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa"*, pertanto il dipendente dovrà attenersi alla disposizione di cui sopra, concordando con largo anticipo la fruizione dei permessi retribuiti con il proprio dirigente responsabile.

Infine si ritiene opportuno dare talune indicazioni in ordine all'autorizzazione provvisoria per la concessione dei benefici di cui alla legge 104/92.

Da una verifica effettuata circa i tempi di autorizzazione per la concessione dei benefici di cui alla legge 104/92, è emerso che, i provvedimenti di proposta di determina provenienti dai Distretti, Dipartimenti e PP.OO. sono relativamente lunghi.

Pertanto, per salvaguardare l'immediato diritto all'assistenza al disabile da parte del dipendente che ne fa richiesta, si dispone che le SS.LL. in indirizzo, accertati tutti i requisiti di legge ed acquisita tutta la documentazione necessaria per la concessione del permesso retribuito ai sensi della legge 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, nelle more dell'adozione del provvedimento, autorizzino, con nota provvisoria, la fruizione dei permessi richiesti per l'assistenza al parente disabile, con riserva di recuperare i giorni eventualmente fruiti trasformandoli in congedo ordinario, qualora la determina non dovesse essere adottata a seguito di accertamenti di carenza dei requisiti in capo ai richiedenti.

Si inoltra copia della presente all' U.R.P. per la pubblicazione sul sito dell'Azienda, che assume nella circostanza significativa rilevanza, stante il carattere di particolare interesse per tutto il personale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Salvatore Cirignotta)

