

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Amministrativo. Bando pubblicato in GURS n 6 del 31 maggio 2019

- 1) Grado di conoscenza dell'argomento trattato e appropriatezza dei riferimenti normativi, aderenza alla traccia, corretta elaborazione della prova in riferimento al quesito/quesiti posto/i;
- 2) Sviluppo logico della prova;
- 3) Chiarezza espositiva e proprietà terminologica.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

CRITERI	DESCRITTORI	
1. ADERENZA ALLA TRACCIA	1.a Redazione dell'atto ampiamente corrispondente alle richieste della commissione con piena appropriatezza dei riferimenti normativi	10- 9
	1.b Redazione dell'atto sostanzialmente corrispondente alle richieste della Commissione.	8 - 4
	1.c Redazione dell'atto frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della commissione.	3-1
	1.d Redazione dell'atto difforme dalle richieste della commissione	0
2.SVILUPPO LOGICO DELLA PROVA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica delle argomentazioni.	10 - 8
	2.b Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete	7 - 4
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3-1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0
3. CHIAREZZA ESPOSITIVA E PROPRIETA TERMINOLOGICA	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio e del formalismo giuridico-amministrativo	10-7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio e del formalismo giuridico-amministrativo	6-4



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Amministrativo. Bando pubblicato in GURS n 6 del 31 maggio 2019

	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio e del formalismo giuridico-amministrativo	3-1
	4.d Nessuna esposizione pertinente.	0

Durante lo svolgimento della prova pratica è consentito solo la consultazione dei testi di legge non commentati e dei CCNL del personale del SSN.

Nel caso in cui la Commissione deciderà di proporre più quesiti il punteggio assegnato alla prova sarà determinato con il calcolo della media dei punteggi assegnati singolarmente ai quesiti.

PROVA ORALE

Relativamente alla prova orale la Commissione prende atto che la stessa atterrà le materie previste dal bando per la prova scritta, sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici nonché sulle seguenti materie: diritto civile, contabilità di Stato, leggi e regolamenti concernenti il settore sanitario, elementi di diritto del lavoro e di legislazione sociale, elementi di economia politica e scienze delle finanze, elementi di diritto penale.

Al riguardo la Commissione decide all'unanimità che le materie di cui sopra, vengono raggruppate nelle seguenti aree:

AREA PREVALENTEMENTE PRIVATISTICA	DIRITTO CIVILE
	DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE
AREA PUBBLICISTICA	DIRITTO AMMINISTRATIVO
	DIRITTO COSTITUZIONALE
	LEGGI E REGOLAMENTI CONCERNENTI IL SETTORE SANITARIO
AREA PENALE	DIRITTO PENALE
AREA ECONOMICA	CONTABILITA' DI STATO
	ECONOMIA POLITICA
	SCIENZA DELLE FINANZE

La Commissione d'esame, in conformità a quanto indicato dal bando, stabilisce all'unanimità i seguenti criteri di valutazione per le prove orali:

- 1) ai candidati ammessi alle prove orali saranno sottoposti complessivamente n. 1 quesito per ogni area sopra descritta;
- 2) ciascun gruppo di domande sarà custodito in una apposita urna e il candidato estrarrà i quesiti a cui rispondere, prelevando una busta da ognuna delle urne;

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Amministrativo. Bando pubblicato in GURS n 6 del 31 maggio 2019

- 3) la Commissione predisporrà prima dell'inizio di ogni seduta giornaliera i quesiti che dovranno essere estratti dai candidati nel corso della giornata;
- 4) le domande già estratte, nel giorno del colloquio, potrebbero ripetersi, nella stessa giornata, per non consentire ai candidati che sosterranno le prove per ultimi di circoscrivere l'ambito dei quesiti con l'esclusione di argomenti già trattati;
- 5) la valutazione finale sarà fatta dalla Commissione a conclusione di ogni colloquio;
- 6) al termine di ogni giornata d'esame verrà reso noto l'esito dei colloqui, mediante pubblicazione sul sito;
- 7) i candidati verranno convocati, secondo l'ordine alfabetico, a partire dal candidato con la lettera estratta in sede di prova pratica.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO	Prova orale
1. PERTINENZA	1.a Esposizione ampiamente corrispondente alle richieste della commissione. Esempi pertinenti.	7- 6	
	1.b Esposizione sostanzialment corrispondente alle richieste della Commissione.	5 – 3	
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della commissione.	2 – 1	
	1.d Nessuna risposta e/o nessuna esposizione di concetti chiave	0	
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica delle argomentazioni.	7 – 6	
	2.b Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete	5 – 3	
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	2 – 1	
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0	



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Amministrativo. Bando pubblicato in GURS n 6 del 31 maggio 2019

3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio e del formalismo giuridico-amministrativo	6 – 5	
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio e del formalismo giuridico- amministrativo	4 – 2	
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio e del formalismo giuridico-amministrativo	1	
	4.d Nessuna esposizione pertinente.	0	

Questi criteri verranno applicati per ogni domanda posta al candidato e il punteggio finale sarà costituito dalla media dei punteggi riportati in ciascuna domanda per ciascuna area.

Poiché nell'ambito della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo del personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse, la commissione all'unanimità stabilisce che:

- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese è finalizzato a verificare che il candidato abbia conoscenza dell'inglese e consisterà nella lettura e traduzione a vista di un testo scelto a sorteggio tra quelli predisposti dalla Commissione.
- l'accertamento della conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche è finalizzato a verificare che il candidato abbia una conoscenza dei programmi di scrittura e calcolo, della gestione della posta elettronica e di internet. L'accertamento potrà essere effettuato o mediante quesiti o mediante un'applicazione pratica.

Il giudizio relativo ai suddetti accertamenti (conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche) sarà espresso in termini di idoneità o non idoneità.

La Commissione all'unanimità ritiene che per l'accertamento della lingua inglese e delle competenze informatiche si avvarrà di due componenti aggregati che verranno individuati dalla Direzione con apposito atto prima della prova orale.

Inoltre è vietato durante tutte le prove l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove, la commissione prende atto dell'elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione (n.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Ves', 'Am', and '@'.



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Amministrativo. Bando pubblicato in GURS n 6 del 31 maggio 2019

160), allegato "B", al presente verbale che ne è parte integrante e tenuto conto del numero dei partecipanti stabilisce che il procedimento concorsuale presumibilmente avrà termine entro il 31.08.2021.

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dichiarano ai sensi degli articoli 51 e 52 CPC, così come richiamati dall'art. 11, comma 1, del DPR 9/5/1994, n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

Tutti i componenti inoltre rendono le dichiarazioni di cui all'Allegato 1.

Si prende atto poi che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, al cui adempimento provvederà il Dipartimento Risorse Umane.

Tutti i componenti ed il segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35, comma 3, lettera e), nonché all'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n. 62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Si precisa inoltre che, ancorché la segretaria sia dirigente sindacale per l'Organizzazione Sindacale CISL Funzione Pubblica Palermo/Trapani, non si trova in situazione di incompatibilità giusta nota prot. n. 10585 del 30.05.2014 del Dipartimento Gestione Risorse Umane che comunica quanto segue: "tenuto conto delle novità del Consiglio di Stato con sentenze n. 2104 del 13/04/2012 e 7376/2011 in merito alla composizione delle Commissioni Esaminatrici dei pubblici concorsi, si comunica che possono essere nominati segretari delle commissioni giudicatrici anche i rappresentanti sindacali e delle RSU, giusta nota prot. n. 29049/DRU del 5/10/2012.

Alle ore 17.30 la seduta è tolta, del che si redige il presente verbale composto da numero 11 (undici) pagine che letto e confermato viene sottoscritto come segue:

Dott. Nora Virga	Presidente
Dott. Monica Maria Castro	Componente
Dott. Giuseppe Campisi	Componente
Sig. Maria Rosaria Cosenza	Segretario

