REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

##### DIPARTIMENTO RISORSE UMANE,

##### SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI

######  ATTESTAZIONI

##  Determina n° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La presente determina è stata affissa all’Albo dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Giusta nota n° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Si attesta che contro la presente determina non è pervenuto alcun reclamo

 Si attesta che contro la presente determina è pervenuto reclamo da:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Palermo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 IL Responsabile dell’Ufficio Delibere

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Annotazioni: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Regione Siciliane

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

PALERMO

##### -------

##### DETERMINA DEL DIRETTORE DEL

##### DIPARTIMENTO RISORSE UMANE,

##### SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI

DETERMINA N. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **DEL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**OGGETTO: Dipendente Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (**matr. \_\_\_\_).** Congedo retribuito ai sensi del D.LGS. **151/2001 e Sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26 Gennaio 2009. Assistenza Genitore Disabile.-**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALEB U D G E T **Bilancio 2011**N° Centro di costo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N° Conto Economico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ordine n°\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Budget assegnato (Euro) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Budget già utilizzato (Euro) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Budget presente atto (Euro) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Disponibilità residua di budget (Euro) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_□ Non comporta ordine di spesaMETTERE LA STRUTTURA DI RIFERIMENTO\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Schema n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Il Dirigente Amministrativo Responsabile del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Il Direttore MedicoResponsabile delle Funzioni Igienico Organizzative del P.O.Dr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_================================================DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALIUNITA’ OPERATIVA COMPLESSAProposta n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Il Responsabile del Procedimento(Rag. Giuseppe Mannino)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Il Responsabile dell’U.O.SD.ssa Maria Teresa Badalà\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | **DIPARTIMENTO** **RISORSE ECONOMICO – FINANZIARIE E PATRIMONIALE**ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO**Esercizio 2011**Prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N° Conto economico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Importo (Euro) \_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Prima nota contabile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Il Direttore. del Servizio Bilancio e Finanze*(Dott. Antonio Guzzardi)*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Il Direttore Dipartimento Risorse Economico Finanziarie e Patrimoniale*(Dott. Vincenzo Siragusa)*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\*) nel caso di più centri di costo, alla presente si devono allegare le schede di rilevazione dati di contabilità generale e analitica |

Il Direttore dell’U.O.C., Giuseppe Andaloro

Premesso che:

con determina n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, del Dipartimento/ P.O./ Distretto, il/la dipendente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è stata autorizzata a fruire del congedo retribuito previsto dalla legge 104/92, e successive modifiche ed integrazioni, per assistere il proprio **genitore** Sig.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , nata a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ riconosciuta portatore di handicap grave dalla competente Commissione medica a tempo indeterminato/ e/o determinato (fino al\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VISTA l’istanza del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con la quale la Sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dipendente di questa Azienda, con la posizione funzionale di “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” in servizio presso il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ha chiesto di fruire **di gg. \_\_\_ (mesi \_\_) a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** di congedo retribuito (previsto dall’art. 42-comma 5 del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001 **e Sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26 gennaio 2009, per assistere il proprio genitore (\_\_\_\_\_) Sig. ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, già riconosciuta portatore di handicap grave dalla competente Commissione medica a tempo indeterminato.**

Visti:

* L’art. 42 – comma 5 del D.lgs. n.151 del 26/03/2001, con il quale si prevede la concessione di due anni di congedo retribuito, nell’arco della vita lavorativa, ai genitori (in alternativa) con figli portatori di handicap grave, precisando altresì che hanno titoli a fruire del beneficio anche fratelli o sorelle in assenza dei genitori;
* La Sentenza n. 158 del 18 aprile 2007, della Corte Costituzionale, con la quale ha dichiarato l’illegittimità costituzionale dell’art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 (testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità) nella parte in cui non prevede, in via prioritaria rispetto agli altri congiunti indicati dalla norma, anche per il coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità, il diritto a fruire del concedo indicato.
* La circolare INPDAP n. 31 del 12/05/2004, con la quale chiarisce che il periodo di congedo di che trattasi, durante il quale è prevista la corresponsione di un’indennità pari all’ultima retribuzione mensile percepita dal lavoratore, comprensiva dei ratei di 13° mensilità ed altre eventuali grafiche e premi o indennità legati alla presenza entro il limite massimo previsto dalla legge, incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie;

 Preso atto, della dichiarazione resa dal disabile e dalla dipendente allegata alla citata istanza, con la quale la stessa conferma di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia e che la stessa assiste con carattere di sistematicità ed adeguatezza il proprio **genitore disabile;**

 Accertato, dagli atti d’ufficio, che la dipendente alla data del presente provvedimento ha fruito del medesimo beneficio **nel seguente periodo:**

**- con determina n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per un totale di giorni \_\_\_\_**

**- con determina n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per un totale di giorni \_\_\_\_\_,**

Ritenuto, pertanto, potersi accogliere l’istanza della dipendente Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e, conseguentemente, autorizzare la stessa a fruire del congedo retribuito come richiesto: **dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per un totale di gg. \_\_\_\_\_\_**

 dare atto che con il presente provvedimento, la dipendente in questione verrà ad beneficiare complessivamente **di gg. \_\_\_\_ di congedo retribuito. (pari a mesi \_\_\_\_ e gg. \_\_\_\_;**

Ritenuto, altresì, doversi dare mandato al Servizio Trattamento Economico, del Dipartimento Gestione delle Risorse Umane, di porre in essere tutti gli eventuali provvedimenti amministrativi, derivanti dall’applicazione di quanto contenuto all’art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/01.

Dato atto della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

**P R O P O N E**

di:

1. accogliere l’istanza del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con la quale la Sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dipendente di questa Azienda, con la posizione funzionale di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ha chiesto di fruire **di gg. \_\_\_ a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** di congedo retribuito (previsto dall’art. 42-comma 5 del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001 **e Sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26 gennaio 2009, per assistere il proprio genitore (\_\_\_\_\_) Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_\_\_\_il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, già riconosciuta portatore di handicap grave dalla competente Commissione medica a tempo indeterminato;**
2. Precisare, in merito, che:
* la dipendente, per il suddetto periodo di congedo, ha diritto alla retribuzione così come previsto dal citato art. 42 comma 5 del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001;
* il periodo di congedo di che trattasi è computato nell’anzianità di servizio;
* il limite di due anni sarà conteggiato con riferimento a tutti i beneficiari e per ogni soggetto disabile;
* il periodo in questione rientra nell’ambito dei due anni di congedo riconosciuto, ai sensi dell’art. 4, comma 2, della legge 08/03/2000 n. 53 a ciascun lavoratore dipendente in occasione di gravi e documentati motivi familiari;
* Per i mesi in cui ricade il periodo di congedo retribuito, la dipendente non ha diritto a fruire dei tre giorni di permesso mensili di cui all’art. 33, comma 3, della legge 104/92;
* Per i godimento del beneficio di che trattasi il monte ferie del corrente anno della Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ sarà decurtato, automaticamente, in relazione al periodo di congedo retribuito richiesto, dall’ufficio rilevazione presenze;
* dare atto che, la dipendente Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in conseguenza del presente provvedimento**, beneficerà complessivamente di mesi \_\_, gg.\_\_\_ di congedo retribuito**;
1. notificare copia del presente atto al Servizio Trattamento Economico, del Dipartimento Gestione delle Risorse Umane, dando mandato di porre in essere tutti gli eventuali provvedimenti amministrativi, derivanti dall’applicazione di quanto contenuto all’art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/01;
2. notificare le determinazioni del presente provvedimento all’interessata ed al Responsabile della struttura di appartenenza della dipendente;
3. notificare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Direttore Generale.

 **IL DIRETTORE DELL’U.O.C.**

 ***(Dott. Giuseppe Andaloro)***

 ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

**Il Direttore del Dipartimento Gestione delle Risorse Umane, Dott. Gaetano La Corte**

Sulla base di quanto disposto con deliberazione n° 2320 del 08/08/2005 del Direttore Generale;

Vista la proposta di determina che precede, ed il cui dispositivo s’intende qui di seguito trascritto;

**D E T E R M I N A**

**di approvare la superiore proposta.**

 **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**

 ***(Dott. Gaetano La Corte)***

 *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

R E G I O N E S I C I L I A N A

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

P A L E R M O

##### DETERMINA DEL DIRETTORE DEL

##### DIPARTIMENTO RISORSE UMANE,

##### SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI

DETERMINA N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

OGGETTO:Dipendente:**Sig \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (matr \_\_\_\_** **).** Congedo retribuito ai sensi del D.LGS. 151/**2001 e Sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26 gennaio 2009.-**

**====================================================================**

# A T T I A L L E G A T I

**====================================================================**

* copia della istanza della dipendente;
* copia della dichiarazione del disabile;
* autocertificazione dello stato di famiglia;
* copia conforme all’originale del Verbale L. 104/92
* copia documento della dipendente;
* copia documento d’identità del disabile.-

 **IL DIRETTORE DELL’U.O.C.**

 **GIUSEPPE ANDALORO**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_