

Avviso pubblicato il **29/12/2023**

Presentazione istanze **dal 15/01/2024 alle ore 23.59 del 04/02/2024**

## AVVISO

Prot. n° 473302  
del 29 DIC. 2023

SELEZIONE INTERNA PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ" AL PERSONALE DEL COMPARTO. ANNO 2023

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs n. 165/2001, come modificato D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito".

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, secondo il quale «Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili».

VISTO l'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022, che, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i *Differenziali Economici di Professionalità* quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, con decorrenza 01 gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.

VISTO l'Accordo definitivo *Integrativo Aziendale sottoscritto il 27 dicembre 2023* con il quale sono state individuate le risorse destinate al finanziamento della Progressione Economica per l'anno 2023 e i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione, all'interno delle Aree di classificazione del personale del comparto dei DEP .

VISTO l'Orientamento applicativo ARAN CSAN127, che chiarisce che il lavoratore neo assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere tre anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica;

ACCERTATO che le somme determinate nell'ambito del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale" (art. 102 del CCNL 02/11/2022) sono destinate, tra l'altro, ai differenziali economici di professionalità attribuibili per l'anno 2023.

## RENDE NOTO

**È indetta procedura selettiva finalizzata alla costituzione di graduatorie - distinte per aree e ruoli –per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree, mediante l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto dipendente a tempo indeterminato dell'Asp di Palermo con decorrenza 01 gennaio 2023.**

### ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:
  - a) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Asp di Palermo all'interno dell'area di classificazione e nel ruolo per cui si concorre alla data dell'01 gennaio 2023;
  - b) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni. ( 2020-2021-2022);
  - c) non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente (2021-2022) a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione delle risorse da destinare alla copertura finanziaria dei DEP;
  - d) non si trovino nella situazione di cui al comma 4 dell'art. 67 del C.C.N.L. 2019/2021 per quanto attiene al conseguimento dei crediti formativi negli ultimi tre anni.

Ai sensi dell'art. 19, comma 3 del C.C.N.L. 2019/2021, laddove il dipendente sia transitato per mobilità da altra azienda o ente, sono mantenuti i DEP maturati nell'azienda o ente di provenienza come previsto all'art. 23, comma 2 del medesimo C.C.N.L. (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza secondo quanto previsto dal medesimo art. 19, se in servizio alla data dell'1 gennaio 2023.

### ART. 2 –MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. **La** domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., dovrà essere compilata on line ed inoltrata perentoriamente a partire dal 15/01/2024 al 04/02/2024 sul sito web aziendale – sezione concorsi- mediante il link alla piattaforma informatica attualmente in fase di adeguamento alle nuove disposizioni per la materia in esame
2. Apposita comunicazione di avvio della piattaforma verrà data sul sito internet aziendale.
3. Al fine di applicare il principio di priorità previsto dalla lett. e) punto 4 dell'Art. 19 C.C.N.L. 02/11/2022, i dipendenti dovranno, altresì, dichiarare:
  - a) di aver maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area d'inquadramento di cui all'Art. 17 del CCNL 2019-2021 senza aver mai conseguito progressioni economiche;

**oppure**

  - b) di aver maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella



nuova area d'inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019-2021 e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Una volta inviata la domanda mediante applicativo, è possibile visualizzare la ricevuta d'inoltrato e stamparla. La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla selezione.

Ove il dipendente abbia commesso errori nella compilazione dell'istanza potrà annullare la precedente, riformularla ed inviarla nuovamente entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze. L'Amministrazione prenderà in considerazione esclusivamente l'ultima istanza inviata in ordine temporale. Si sottolinea che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito all'eventuale discrepanza/inesattezza dei periodi dichiarati dal candidato e che, pertanto, spetta al dipendente verificare l'esattezza dei dati ed eventualmente procedere alla modifica, considerato il carattere autocertificativo dei servizi utili per la presente procedura ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR. 445/2000.

### ART. 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri utilizzati dalle Commissioni per la valutazione delle istanze - con un punteggio massimo attribuibile di 100/100 - sono i seguenti:

L'attribuzione del DEP ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 19, comma 4, lettera d) del C.C.N.L. 2019/2021.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

#### a) Valutazione Individuale del personale del comparto - Max 54 punti

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni individuali conseguite nei tre anni precedenti o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio di valutazione individuale utile per le progressioni, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente o, in mancanza, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Sarà attribuita alla media delle tre valutazioni una quota pari al 54% del punteggio totale - max 54 punti - applicando il seguente schema:

Punteggio media valutazione	da 90	a	100	punti	54
Punteggio media valutazione	da 85	a	89,99	punti	50
Punteggio media valutazione	da 80	a	84,99	punti	46
Punteggio media valutazione	da 60	a	79,99	punti	42
Punteggio media valutazione	da 50	a	59,99	punti	38
Punteggio media valutazione	da 0	a	49,99	punti	0

A tal fine il candidato dovrà compilare il relativo campo nell'applicativo informatico.

#### b) Esperienza lavorativa / professionale - Max 30 punti

Saranno valutati i servizi prestati nella ex categoria o nella nuova area d'inquadramento fino alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di quantificazione

delle risorse da destinare alla copertura finanziaria delle progressioni economiche.

Per "esperienza lavorativa / professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 C.C.N.L. 2019/2021 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per il servizio, a tempo indeterminato / determinato, il seguente punteggio:

- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato nel profilo ricoperto, fino al raggiungimento massimo di 18 punti;
- punti 0,5 per ogni anno di anzianità nella fascia / DEP in godimento, fino al raggiungimento massimo di 12 punti.

L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi. Le frazioni di mese saranno conteggiate soltanto laddove superiori a gg. 15 e verranno considerate come mese intero.

A tal fine il candidato dovrà compilare il relativo campo nell'applicativo informatico

**Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa / professionale, si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:**

b1 L'anzianità viene calcolata in base alla presenza in servizio. Le assenze che rilevano al fine di valutare la presenza in servizio sono quelle maturate nel triennio precedente di seguito indicate:

- aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali, etc.);
- astensione facoltativa dopo il parto;
- congedo retribuito per assistere portatore di handicap grave ex art. 42, comma 5 e ss. D.Lgs.vo n. 151/2001;
- sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo;
- tutte le altre tipologie di assenze che non danno luogo a retribuzione.

b2 i periodi prestati in regime di *part - time* vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa;

b3 sono esclusi i periodi di servizio già prestati dal personale Contrattista ex LSU trattandosi di rapporti di lavoro di diritto privato.

**c) Titoli di Studio - Max 16 punti (nel triennio di riferimento)**

- Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento): punti 3;
- Diploma di laurea triennale: punti 1,5;
- Diploma di scuola media superiore di secondo grado: punti 0,5
- Master universitario I LIV: punti 1 per ogni master;
- Master universitario II LIV: punti 2 per ogni master;
- Dottorato di ricerca: punti 3;
- ECM con esami finali riconosciuti dall'AGENAS: punti 0,05 per credito formativo fino ad un massimo di 150 crediti;
- Corsi non ECM con esami finali: punti 0,05
- Corsi superiori ai 10 giorni non certificati ECM: punti 0,02
- Master regionali accreditati: punti 0,5



**Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:**

- la laurea / diploma conseguiti prima dell'assunzione non sono valutabili quale titolo professionale laddove siano richiesti come requisito di accesso.

La laurea / diploma sono invece valutabili nei seguenti casi:

- laddove siano diversi da quelli previsti per l'accesso al profilo professionale rivestito, indipendentemente dalla data del conseguimento;
- laddove siano quelli previsti per l'accesso al profilo professionale rivestito, ma siano stati conseguiti successivamente all'assunzione;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;

A tal fine il candidato dovrà compilare il relativo campo nell'applicativo informatico.

**ART. 4— IPOTESI DI DICHIARAZIONI FALSE O MENDACI**

Si sottolinea che le dichiarazioni false o mendaci, comportano responsabilità penale e disciplinare ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera),

**ART. 5— GRADUATORIA DI MERITO ED EFFICACIA**

1. Le graduatorie, redatte per area e ruolo, terranno conto dei criteri di priorità fissati dalla lett. e) punto 4 dell'art. 19 CCNL 02/11/2022 per come dichiarato da ciascun candidato nell'ambito dell'istanza.
2. Ricevute le graduatorie da parte delle Commissioni, Il Dipartimento Risorse Umane procederà, previa verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, con l'approvazione delle graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità.
3. I differenziali economici di professionalità saranno corrisposti in esito alle verifiche di rito sulle autocertificazioni rese dai candidati in fase di compilazione dell'istanza e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni normative in materia.
4. Le graduatorie di merito definitive avranno una vigenza limitata esclusivamente all'anno 2023; in nessun caso potranno essere utilizzate negli anni successivi.

**ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, cosiddetto GDPR General Data Protection Regulation, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Il Titolare del trattamento dei dati è l'Asp di Palermo

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte dei

candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione, I dati rilasciati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico generalizzato, ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.

In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD, inviando richiesta al titolare del trattamento

#### **ART. 7 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO**

Il presente avviso verrà pubblicato al seguente link: [selezioni.asppalermo.org](http://selezioni.asppalermo.org) .

#### **ART. 8 - NORME FINALI**

Per tutto quanto non regolato dal presente avviso, valgono in via prevalente le vigenti normative contrattuali e generali in materia di Differenziali Economici di Professionalità.

L'Asp di Palermo si riserva la piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto. La partecipazione all'avviso implica l'accettazione, senza riserve, delle norme contenute nel presente bando, nonché delle modifiche che potranno essere apportate dalle disposizioni allo stato in vigore e da quelle eventualmente future. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti, presso l'Azienda, per le finalità di gestione dell'avviso in argomento, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e di riservatezza ivi prevista.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dr.ssa Daniela Faraoni**

