

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

REGIONE SICILIANA AZIENDA PROVINCIALE PALERMO  
UFFICIO DELIBERE  
22 GEN. 2021  
Protocollo n 186/05

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° 00092

del 26 GEN. 2021

OGGETTO: Approvazione e adozione PTPC 2021 2022-2023 e relativi allegati.

**STRUTTURA PROPONENTE**  
.....

Proposta n. 1 del 22/01/2021  
Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2021

N° Centro di costo \_\_\_\_\_  
N° Conto Economico \_\_\_\_\_  
Ordine n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Tetto di spesa/Budget assegnato € \_\_\_\_\_  
Budget utilizzato/impegnato € \_\_\_\_\_  
Budget presente atto € \_\_\_\_\_  
Disponibilità residua budget € \_\_\_\_\_  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione  
(Dr. Giuseppe Rinaldi)

Il Responsabile della Trasparenza  
(Dott. Salvatore Lo Cacciato)

**DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICO**

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2021

N° Conto Economico \_\_\_\_\_  
N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_  
Importo € \_\_\_\_\_  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Il Direttore f.f. della U.O.C. Bilancio e Programmazione  
(Dr. Salvatore Bellomo)

L'anno duemilaventidici il giorno VENTISSI del mese di Gennaio nei locali della Sede Legale di Via Giacomo Cusmano n.24 - Palermo, il Direttore Generale Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 191/SERV.1/SG del 04/04/2019 assistita dal Dr. Salvatore Lo Cacciato quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Responsabile Aziendale per la Prevenzione della Corruzione **Dr. Giuseppe Rinaldi**

Il Responsabile Aziendale della Trasparenza **Dott. Salvatore Lo Cacciato**

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante **"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"**;

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante **"Disposizioni relative al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"**;

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante **"Disposizioni relative alla revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**, correttive della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche (G.U. 8 giugno 2016, n. 132);

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante **"Disposizioni in materia di inconfirabilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190"**;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, avente ad oggetto **"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"**;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante **"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"**;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto **"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante modifiche al Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Visto il Codice Penale Italiano, Libro Secondo, Titolo Secondo, articoli dal 314 al 360;

Visto il Codice Antimafia e Anticorruzione della Pubblica Amministrazione (cosiddetto Codice Vigna) emanato dalla Regione Siciliana il 24 Novembre del 2009;

Visto il Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 **"Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190"**;

Visto il Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;

Visto il Decreto Legislativo 21 novembre 2007, n. 231 riguardante l'attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE, che ne reca misure di esecuzione.

Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- n. 1/2013 del 21 gennaio 2013 avente ad oggetto **"legge n.190 del 2012 disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"**;
- n. 2/2013 del 19 luglio 2013 avente ad oggetto **"D.lgs. n. 33 del 2013 - attuazione della trasparenza"**;

Intercalare alla delibera

N. .... del ..... 26 GEN. 2021  
00092

**Preso atto** delle circolari, delle linee guida, delle direttive, delle indicazioni, degli indirizzi e delle delibere della CIVIT - Autorità Nazionale Anticorruzione, del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle ulteriori Pubbliche Autorità a vario titolo preposte all'azione di prevenzione del rischio di corruzione e d'illegalità;

**Visto** il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con la delibera CIVIT - ANAC n.72/2013 del 11.09.2013;

**Vista** la determina ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015;

**Viste** le determine ANAC n. 831 e n. 833 del 03/08/2016;

**Vista** la delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 avente per oggetto approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;

**Vista** la determina ANAC n. 1074 del 21.11.2018;

**Vista** la Determina ANAC n.1064 del 13.11.2019;

**Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 riguardante il regolamento in ordine al "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165", come sostituito dall'articolo 44, della legge 6 novembre 2012 n. 190;

**Vista** la Determinazione ANAC n. 358 del 29.03.2017 avente ad oggetto "Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN";

**Visto** il vigente regolamento Aziendale in materia di "autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi compatibili con il rapporto di lavoro presso l'ASP di Palermo", approvato con deliberazione n. 188 del 25.09.2014;

**Vista** la deliberazione n. 669 del 06/10/2016 con la quale è stato adottato il Regolamento Aziendale al fine di contestualizzare, tra l'altro, i criteri di scelta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e del Responsabile della Trasparenza (ruoli, in questa azienda, disgiunti);

**Considerato** che con e-mail del 07/01/2021 è stata comunicata a tutti i soggetti coinvolti alla definizione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 dell'ASP Palermo, la pubblicazione in bozza del PTPC, al fine di realizzare una occasione di condivisione, quale circostanza per raccogliere opportuni contributi, attraverso suggerimenti offerti, dagli stakeholders interni ed esterni ed in particolare da tutti i Soggetti che concorrono nella prevenzione dei fenomeni corruttivi in particolare: L'Organo di Indirizzo Politico-Amministrativo, l'OIV, I Direttori Apicali n.q. di Referenti Aziendali, i Dirigenti, i Dipendenti, le Organizzazioni Sindacali le Associazioni o altre Organizzazioni rappresentative dei cittadini, gli Enti Locali ed altre Istituzioni Pubbliche, i Cittadini fruitori dei servizi aziendali, stabilendo al 20 gennaio 2021 il termine per la presentazione dei suddetti contributi;

**Atteso** che alla suddetta data non è pervenuta alcuna osservazione riguardante il contenuto del PTPC di che trattasi;

**Visto** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023 (allegato alla presente) comprensivo di:

- Allegato n. 1 Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali;
- Modulistica parte integrante del PTPC 2021/2023.

**Ritenuto** di dovere provvedere entro il 31/01/2021 all'approvazione del predetto Piano con i relativi allegati in uno alla presente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 8 della l.190/2012;

**Atteso** che gli obiettivi, le misure generali e specifiche da attuare e le attività da svolgere previste nel presente Piano, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., devono essere inseriti nel Piano della Performances dell'ASP Palermo;

**Ritenuto** di stabilire che le misure generali e specifiche contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, comprensivo degli allegati sopra indicati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Considerato** che i contenuti del PTPC e le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e da tutti i soggetti e categorie previsti nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare

**Ritenuto altresì di dovere:**

1. trasmettere telematicamente il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e relativi allegati unitamente al presente provvedimento di approvazione, all'Assessorato Regionale della Salute;
2. divulgare il predetto Piano e relativi allegati e disporre la pubblicazione degli stessi con immediatezza sul sito WEB aziendale nell'apposita sezione prevista, dando mandato a tutte le macrostrutture aziendali di procedere alla successiva ed opportuna comunicazione a ciascun dipendente ivi assegnato.

**Considerato di dovere dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, nella prevista sezione Amministrazione Trasparente del sito web aziendale, il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V., ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle 00.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare via e-mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale.

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

**Ritenuto** di dovere conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività;

**Dato atto** che il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e il Responsabile della Trasparenza che propongono il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attestano che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

**PROPONGONO**

**di approvare**, entro il termine stabilito dall'art. 1 comma 8 l. 190/2012, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021/2023 allegato alla presente, comprensivo di:

- Allegato 1 (Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali);
- Modulistica parte integrante del PTPC 2021/2023.

**Stabilire** che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, comprensivo degli allegati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Stabilire** che i contenuti del PTPC e le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e da tutti i soggetti e categorie previsti nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

**Dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web aziendale il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V. ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare, via e-mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale;

**Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

Conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività.

II RESP.LE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

(Dr. Giuseppe Rinaldi)

II RESP.LE DELLA TRASPARENZA

(Dr. Salvatore Lo Cascio)

---

al presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr.ssa Nora Virga)

parere FAVOREVOLE dal

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Maurizio Montalbano)

## IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

*(D.ssa Daniela Faraoni)*



Il Segretario verbalizzante  
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO  
PROFESSIONALE SENIOR

*(Dott. Antonio Genallo)*



THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

ATTESTAZIONI

DELIBERAZIONE N. 00092 DEL 26 GEN. 2021

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni  
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO  
PROFESSIONALE SENIOR  
*(Dott. Antonio Grimaldi)*

31 GEN. 2021

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto \_\_\_\_\_

È stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto \_\_\_\_\_

- Si attesta che contro la presente delibera non è pervenuto alcun reclamo.  
 Si attesta che contro la presente delibera è pervenuto reclamo da:

Palermo \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni  
\_\_\_\_\_

Annotazioni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

# ALLEGATO ALLA DELIBERA

N 00092 DEL 26 GEN. 2021

- PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA 2021/2023
- ALLEGATO 1 (ELENCO DEI PROCESSI ATTUATI DALLE STRUTTURE AZIENDALI)
- MODULISTICA DEL PTPC 2021/2023