

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO
17 GIU. 2022
2156/VA

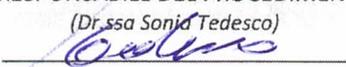
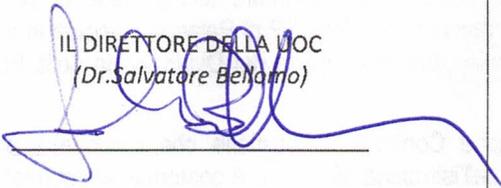
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

REGIONE SICILIANA
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO**
DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° 00911

del 17 GIU. 2022

OGGETTO: Approvazione ed adozione della Relazione sulla Performance 2021 dell'ASP di Palermo.

STRUTTURA PROPONENTE UOC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE
Proposta n. <u>3</u> del <u>17/06/2022</u>
Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2021
N. Centro di Costo _____
N° Conto Economico _____
Ordine n° _____ del _____
Tetto spesa/Budget assegnato € _____
Budget già utilizzato/impegnato € _____
Budget presente atto € _____
Disponibilità residua di budget € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dr.ssa Sonia Tedesco) 
IL DIRETTORE DELLA UOC (Dr. Salvatore Bellomo) 

DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICO
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2021
N° Conto economico _____
N° Conto Patrimoniale _____
Importo € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
Il Direttore UOC Bilancio e Programmazione _____

L'anno duemilaventuno, il giorno DICIASSETTE del mese di GIUGNO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'ASP di Palermo Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P. n.191/serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito dalla Dr.ssa Tonica Supporta quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione ,
Dr.Salvatore Bellomo**

VISTA la seguente normativa in materia di misurazione e valutazione della performance:

- ✓ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- ✓ Decreto legge 24 giugno 2014, n.90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari." Il decreto ha trasferito (vedi art. 19, comma 9) le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n.105, che regola le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO in particolare l'art. 10, comma 1, lettera b) del suddetto D.Lvo n.150/2009 e s.m.i. con cui si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e), che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTE le "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" (novembre 2018), redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016, che recepiscono le novità introdotte dal citato Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e si rivolgono ai ministeri, in ragione delle specifiche caratteristiche che il ciclo della performance assume in tali organizzazioni, fermo restando che gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato;

RILEVATO che l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), chiamato a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, ai sensi dell'art.14 del decreto legislativo 27/10/2009, n.150, si è insediato in ASP Palermo, in sostituzione del Nucleo di Valutazione Aziendale;

VISTA la deliberazione n.93 del 31/01/2022 con la quale è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2022-2024 dell'ASP di Palermo;

VISTA la nota prot. n.111074 del 13/06/2022, che si allega, con la quale la Dr.ssa Sonia Tedesco è stata nominata responsabile del procedimento relativo al presente atto;

CONSIDERATO che sulla base delle singole relazioni inoltrate dalle Strutture assegnatarie di obiettivi di performance, si è provveduto a redigere la Relazione sulla Performance 2021 dell'ASP di Palermo, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale, redatta in conformità alle citate linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

PROPONE di:

- 1) **APPROVARE E ADOTTARE** la RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021 DELL'ASP DI PALERMO, allegata al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- 2) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
- 3) **DARE CARICO** all'U.O. Comunicazione e informazione di pubblicare, ai sensi dell'art.10 comma 8 lettera b) del D.Lgs n.33/2013, sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" / "Performance", il presente provvedimento completo del relativo allegato;
- 4) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo per la validazione;
- 5) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva stante la scadenza del 30 giugno prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lvo n.150/2009 per l'adozione, la validazione e la pubblicazione della Relazione sulla Performance.

Il Dirigente Statistico
(Dott.ssa Sonia Tedesco)

Λ.*****Λ

IL DIRETTORE DELL'UOC
Programmazione Controllo di Gestione
(Dr. Salvatore Bellomo)

parere FAVOREVOLE dal

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Nora Virga)

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Francesco Cerrito)

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Daniela Faraoni)

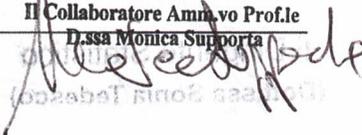
IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
D.ssa Monica Supporta

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00911 del 17 GIU. 2022

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
D.ssa Monica Supporta



19 GIU 2022

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il _____ L'Addetto _____

è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: _____
