

22 OTT. 2021

Protocollo n. 3553/VD

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

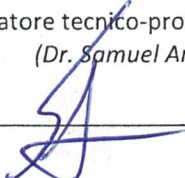
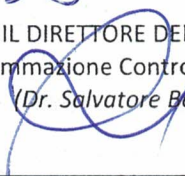
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° 01280

del 26 OTT. 2021

OGGETTO: Approvazione ed adozione Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

STRUTTURA PROPONENTE
UOC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE
Proposta n. <u>3</u> del <u>22/10/2021</u>
Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2021
N. Centro di Costo _____
N° Conto Economico _____
Ordine n° _____ del _____
Tetto spesa/Budget assegnato € _____
Budget già utilizzato/impegnato € _____
Budget presente atto € _____
Disponibilità residua di budget € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Il Collaboratore tecnico-professionale Analista (Dr. Samuel Arrigo)
_____ 
IL DIRETTORE DELLA UOC Programmazione Controllo di Gestione (Dr. Salvatore Bellomo)
_____ 

DIPARTIMENTO
RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2021
N° Conto economico _____
N° Conto Patrimoniale _____
Importo € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
Il Direttore UOC Bilancio e Programmazione

L'anno duemilaventuno, il giorno VEDESSÌ del mese di OCTOBRE, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'ASP di Palermo Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P. n.191/serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito dal DR ANTONINO GARDINO quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione
Dr. Salvatore Bellomo

VISTA la seguente normativa in materia di misure per promuovere le pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche:

- ✓ Legge 10 Aprile 1991, n.125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- ✓ Decreto legislativo 8 Marzo 2000 n. 53 recante "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città";
- ✓ Decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;
- ✓ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" a norma dell'art. 57, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e successive modificazioni e integrazioni;
- ✓ Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica"
- ✓ Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- ✓ Decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma degli articoli 42 comma 2 lettera d), 44 e 48;
- ✓ Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- ✓ Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" a norma dell'articolo 21;
- ✓ Delibera Civit (oggi ANAC) 22 dicembre 2011 n. 22 recante Indicazioni, sottoposte a consultazione, relative allo sviluppo dell'ambito delle pari opportunità nel ciclo di gestione della performance;
- ✓ Legge 23 novembre 2012, n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";
- ✓ Decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere;
- ✓ Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- ✓ Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 giugno 2017 n. 3 "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art.14 della legge n.124 del 07/08/2015 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- ✓ Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"
- ✓ Linee Guida Sul Piano Organizzativo Del Lavoro Agile (Pola) E Indicatori Di Performance

VISTI in particolare il punto 3.2 delle Linee Guida allegate alla citata Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", che richiama la necessità per le amministrazioni pubbliche di predisporre Piani Triennali di Azioni Positive;

VISTA la deliberazione n. 20 del 17/08/2017 con la quale è stato rinnovato il mandato del Comitato Unico di Garanzia dell'ASP di Palermo;

VISTA la deliberazione n. 801 del 20/08/2020 con il quale è stato nominato il nuovo Presidente del CUG dell'ASP di Palermo

VISTA:

- ✓ la nota n. 109/CUG/2021 del 26/08/2021 recante parere favorevole ed apprezzamento da parte del CUG al piano triennale delle azioni positive dell'ASP di Palermo per il triennio 2021/2023;
- ✓ la relazione del Comitato Unico di Garanzia dell'ASP di Palermo anno 2020 del 27 settembre 2021;

VISTA la nota prot. n. ASP-0105128-2021 del 29/09/2021 inviata alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza per il tramite dell'Ufficio relazioni sindacali con cui si informava la prossima adozione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023;

VISTA la nota n. ASP-0114017 del 18/10/2021, che si allega, con la quale il Dr. Samuel Arrigo è stato nominato responsabile del procedimento relativo al presente atto;

VISTO il Piano triennale delle Azioni Positive dell'ASP di Palermo per il periodo 2021-2023, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, contenente le misure per promuovere le pari opportunità;

DATO ATTO della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DATO ATTO che il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

PROPONE di:

- 1) **APPROVARE E ADOTTARE** il PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023 DELL'ASP DI PALERMO, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- 2) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
- 3) **DARE CARICO** all'U.O. Comunicazione e informazione di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009, e ai sensi dell'Art.10 comma 8 lettera b del D.Lgs n.33/2013, sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" / "Performance", il presente provvedimento completo del relativo allegato;
- 4) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo;
- 5) **TRASMETTERE**, altresì, copia della presente deliberazione, alle strutture coinvolte nella realizzazione delle azioni presenti nel Piano di cui al presente atto;
- 6) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di dare avvio prontamente alle azioni previste per l'annualità 2021 nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

Λ.***.Λ

IL DIRETTORE DELL'UOC
Programmazione Controllo di Gestione
(Dr. Salvatore Belmonte)

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Nora Virga)

Sul presente atto viene espresso

parere _____ dal

DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario; ~~DELETA~~
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Daniela Faraoni)

Il Segretario verbalizzante
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR
(Dott. Antonino Cusano)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 01280 del 26 OTT. 2021

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR
(Dot. Antonino Gaudio)

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 31 OTT 2021 L'Addetto _____
è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: _____



Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

DIREZIONE GENERALE
U.O.C. PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE

Via G. Cusmano, 24 CAP 90141 PALERMO
Tel. 091 7032734
E-mail controllogestione@asppalermo.org
WEB www.asppalermo.org

ALLEGATO ALLA DELIBERA
01280 DEL 26 OTT. 2021

Data _____

Prot. n° _____

Al Dr. Samuel Arrigo
Collaboratore Tecnico-Professionale:
Analista (D)

SEDE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE: Nomina Responsabile del Procedimento Amministrativo

PREMESSO che con nota n. ASP/19015/2018 del 20/04/2018, ad oggetto "indicazioni per la predisposizione di proposte di delibera o redazione di determina"; la Direzione Aziendale ha disposto, tra l'altro, che, per ogni procedimento amministrativo, occorre che sia nominato, con apposito atto, un responsabile del procedimento cui assegnare la responsabilità dell'istruttoria;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e ss. relativi all'individuazione dei responsabili del procedimento;

ATTESO che:

- l'art. 4, - comma 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., stabilisce che: le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale nonché dell'adozione del provvedimento finale;

- l'art. 5, - comma 1, della citata Legge n. 241/90 prevede che: " Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale»;

VISTO il punto 3.2 delle Linee Guida allegate alla Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità "Misure per

promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", che richiama la necessità per le amministrazioni pubbliche di predisporre Piani Triennali di Azioni Positive;

CONSIDERATO che l'Azienda non ha nominato un dirigente responsabile per il Piano Triennale di Azioni Positive dell'ASP di Palermo e che, tuttavia, la scrivente UOC ha ritenuto di farsi carico del procedimento in ragione del collegamento con il ciclo della performance;

SI NOMINA

ai sensi dell'art. 5, comma 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., il Dr. Samuel Arrigo, Collaboratore Tecnico-Professionale: Analista (D), in servizio presso l'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, Responsabile del Procedimento Amministrativo relativo al Piano Triennale delle Azioni Positive.

Si fa presente che:

- al suddetto dipendente viene attribuita la responsabilità diretta del procedimento amministrativo di competenza, ivi compresa la formulazione, il perfezionamento, l'adozione e la sottoscrizione dei relativi atti in uno alla scrivente;
- l'interessato dovrà accertare, con riguardo ai procedimenti avviati prima della presente nomina, che tutti gli adempimenti siano stati posti in essere, provvedendo di conseguenza per quanto dovuto;
- l'incarico potrà essere revocato con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ovvero in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
- la nomina del dipendente innanzi detto, per il procedimento specificato, assume a presupposto la competenza ed esperienza dallo stesso maturata e viene richiesto di apporre, al tempo dell'istruttoria, un visto attestante la regolarità della istruttoria e, in particolare, la sussistenza per ogni procedimento dei presupposti di cui all'art. 6 lett. a) della legge 241/1990 (condizioni di ammissibilità, requisiti di legittimazione e presupposti rilevanti per l'emanazione del provvedimento);
- il presente provvedimento abroga, senza necessità di specifica menzione, qualunque atto con lo stesso incompatibile e pertanto, e nello specifico, eventuali precedenti nomine di responsabilità di procedimento con esso incompatibili.
- Il presente provvedimento sarà notificato al dipendente interessato Dr. Samuel Arrigo.

Il Direttore della UOC
Programmazione Controllo di Gestione
(Dr. Salvatore Bellomo)

