

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO
DIPARTIMENTO ESECUTIVO

REGIONE SICILIANA AZIENDA PROVINCIALE PALERMO
UFFICIO DELIBERE
27 GEN. 2022
Protocollo n. 310/15

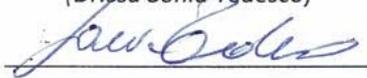
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° 00093

del 31 GEN. 2022

OGGETTO: Approvazione ed adozione Piano della Performance 2022-2024.

STRUTTURA PROPONENTE UOC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE
Proposta n. <u>1</u> del <u>27/01/2022</u>
Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2022
N. Centro di Costo _____
N° Conto Economico _____
Ordine n° _____ del _____
Tetto spesa/Budget assegnato € _____
Budget già utilizzato/impegnato € _____
Budget presente atto € _____
Disponibilità residua di budget € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Il Dirigente Statistico (Dr.ssa Sonia Tedesco) 
IL DIRETTORE DELLA UOC (Dr. Salvatore Bellomo) 

DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICO
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022
N° Conto economico _____
N° Conto Patrimoniale _____
Importo € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
Il Direttore UOC Bilancio e Programmazione _____

L'anno duemilaventidue, il giorno TRENTOTTO del mese di Gennaio, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'ASP di Palermo Dr.ssa Daniela Faraoni, nominato con D.A. N° 2491 del 18/12/2018, assistito dal SG. RA ROJARA LICIA quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione ,
Dr.Salvatore Bellomo**

VISTA la seguente normativa in materia di misurazione e valutazione della performance:

- ✓ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141 Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- ✓ Decreto legge 24 giugno 2014, n.90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari." Il decreto ha trasferito (vedi art. 19, comma 9) le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n.105, che regola le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO in particolare l'art. 10, comma 1, lettera a) del suddetto D.Lvo n.150/2009 e s.m.i. con cui si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale denominato PIANO DELLA PERFORMANCE che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

PRESO ATTO delle sotto elencate Delibere della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT), con la quale sono state date indicazioni circa la redazione del Piano della performance:

- ✓ Delibera n. 112/2010 del 28/10/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150");
- ✓ Delibera n. 1/2012 "Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance" (paragrafo 5);
- ✓ Delibera 6/2013, "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013" (paragrafo 3.1);

VISTE le "Linee guida per il Piano della performance – Ministeri" (giugno 2017), redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016, che recepiscono le rilevanti novità introdotte dal citato Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e che forniscono indicazioni metodologiche di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, nelle more dell'adozione delle specifiche linee guida;

RILEVATO, altresì, che con Decreto Assessoriale n. 01821/11 del 26/09/2011, sono state approvate le Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R.;

VISTA la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.980-P del 09/01/2019 che, tra l'altro, ribadisce che il Piano della Performance deve essere approvato e pubblicato entro il 31 gennaio;

VISTI:

- ✓ la deliberazione n.86 del 26/01/2021 con la quale è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2021-2023 dell'ASP di Palermo;
- ✓ la deliberazione n.764 del 30/06/2021 con la quale è stata adottata la Relazione sulla Performance 2020;
- ✓ il Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2020 da parte dell'O.I.V. Aziendale, datato 30/06/2021 e pubblicato sul sito internet aziendale nella sessione "Amministrazione trasparente";

VISTA la nota n.14955 del 27/01/2022, che si allega, con la quale la Dr.ssa Sonia Tedesco è stata nominata responsabile del procedimento relativo al presente atto;

VISTO il Piano triennale della Performance dell'ASP di Palermo per il periodo 2022-2024, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, contenente gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi da implementare;

DATO ATTO della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DATO ATTO che il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

PROPONE di:

- 1) **APPROVARE E ADOTTARE** il PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2022-2024 DELL'ASP DI PALERMO, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- 2) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
- 3) **DARE CARICO** all'U.O. Comunicazione e informazione di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009, e ai sensi dell'Art.10 comma 8 lettera b del D.Lgs n.33/2013, sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" / "Performance" / "Piano Performance", il presente provvedimento completo del relativo allegato;
- 4) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo;
- 5) **TRASMETTERE**, altresì, copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, al Comitato Consultivo Aziendale, per favorire l'apporto della partecipazione civica ai processi di miglioramento dei servizi resi all'utenza, e alla Conferenza dei Sindaci dei Comuni della Provincia di Palermo e di Lampedusa-Linosa nell'ambito della collaborazione con le istituzioni che amministrano il territorio e ne esprimono i bisogni di salute;
- 6) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva stante la scadenza del 31 gennaio prevista dall'art. 10, comma 1, lettera a) del D.Lvo n.150/2009 per l'adozione e la pubblicazione sul sito dell'Azienda del Piano della performance.

Λ*****Λ

IL DIRETTORE DELL'UOC
Programmazione Controllo di Gestione
(Dr. Salvatore Bellomo)

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Nora Virga)

parere _____ dal

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Francesco Cerrito)

IL DIRETTORE GENERALE

In assenza del Direttore Sanitario

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto,

Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Daniela Faraoni)

Il Segretario verbalizzante

Il Collaboratore Amministrativo
Professionale
(Sig.ra Rosaria Licata)

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00093 del 31 GEN. 2022

~~Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni~~

~~Il Collaboratore Amministrativo
Professionista
(Sig.ra Rosaria Licata)~~

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 16 FEB 2022 L'Addetto _____
è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

- Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo
 Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DELIBERAZIONI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Annotazioni: _____

