

REGIONE SICILIANA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO
 UFFICIO DELIBERE
 17 MAR. 2016
 PROTOCOLLO n. 123

Regione Siciliana

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N° 00198

DEL 17 MAR. 2016

OGGETTO: Presa atto D.A. n° 210/2016 del 12/02/2016 di approvazione, con prescrizioni, dell'Atto Aziendale adottato con deliberazione n.754 del 30/09/2015. Determinazioni consequenziali.

<p>STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI</p>	<p>DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE E PATRIMONIALE ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2016</p>
<p>QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE BUDGET Bilancio 2016</p> <p>N. Centro di Costo _____</p> <p>N° Conto Economico _____</p> <p>Ordine n° _____ del _____</p> <p>Budget assegnato (Euro) _____</p> <p>Budget già utilizzato (Euro) _____</p> <p>Budget presente atto (Euro) _____</p> <p>Disponibilità residua di budget (Euro) _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p>	<p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo (Euro) _____</p> <p>Prima nota contabile _____</p>
<p>Proposta n. 67 del 16/03/2016</p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</p> <p>_____</p> <p>IL RESPONSABILE DELL'U.O.</p> <p>_____</p>	<p>Il Direttore UOC Bilancio e Programmazione (Dott. Antonio Guzzardi)</p> <p>_____</p> <p>Il Direttore Dipartimento Risorse Economico-Finanziarie e Patrimoniale (Dott. Antonio Guzzardi)</p> <p>_____</p> <p>(*) nel caso di più centri di costo, alla presente si devono allegare le schede di rilevazione dati di contabilità generale e analitica</p>

L'anno duemilasedici, il giorno dicembre del mese di giugno nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale Dr. Antonino Candela, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 200/serv.1/S.G. del 24/06/2014, assistito dall'Sig.ra Belloni Fiorella quale segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Affari Generali,

PREMESSO che:

- con deliberazione n.754 del 30/09/2015 è stato adottato l'Atto Aziendale di cui all'articolo 3, comma 1 bis, del D.L.vo n.502/1992, come previsto dall'art.9 della l.r. n.5 del 14/04/2009 e dal D.A. n.1360 del 03/08/2015 "Linee guida per l'adozione dell'Atto Aziendale";
- con nota n. 8146/DG del 30/09/2015 la suddetta deliberazione è stata trasmessa all'Assessorato Regionale della Salute per il controllo di cui all'art.16 - comma 1 lettera a) - della l.r. n.5/2009;
- con nota prot.n.A.1.3-S.4/83156 del 30/10/2015 l'Assessorato Regionale della Salute, in sede di controllo dell'Atto Aziendale, ha chiesto integrazioni e chiarimenti;
- con nota n.9989/DG del 30/11/2015 l'ASP ha riscontrato la superiore richiesta e ha trasmesso l'Atto Aziendale riformulato nonché l'Organigramma complessivo dell'Azienda;

DATO ATTO che con deliberazione n.755 del 30/09/2015, in corso di riscontro tutorio, si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica;

PRESO ATTO che con D.A. 210/2016 del 12/02/2016, trasmesso con nota prot.A.1.3/15738 del 16/02/2016, l'Assessorato Regionale della Salute ha:

- alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la deliberazione n.39 del 29/01/2016, approvato il suddetto Atto Aziendale dell'ASP di Palermo, nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, alle condizioni specificate in premessa al medesimo D.A. condivise dalla Giunta regionale;
- fatto obbligo all'ASP di provvedere, con nuovo atto deliberativo, alla definitiva adozione dell'Atto Aziendale in conformità alle condizioni richiamate;

CONSIDERATO che le condizioni per l'approvazione dell'Atto Aziendale richiamate nel suddetto D.A. 210/2016 sono:

- unificare i dipartimenti dedicati rispettivamente alla programmazione sanitaria e ai controlli in un dipartimento unitario, con contestuale rimodulazione, *ratione materiae*, delle strutture complesse ad essi-afferenti e puntuale disciplina in sede di regolamento aziendale, al fine di evitare duplicazione di centri di responsabilità e sovrapposizione di competenze;
- strutturare l'unità operativa di radioprotezione in UOSD nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione, avuto riguardo al bacino di utenza;
- eliminare la struttura complessa "Centro Crisi Territoriale" non contemplata dalla programmazione regionale di settore e che si andrebbe ad aggiungere ai nove moduli dipartimentali di salute mentale, già previsti quali UU.OO.CC., nel cui ambito ed in sinergia con altre strutture aziendali, l'ASP avrà cura di reperire le risorse per fronteggiare le eventuali situazioni di criticità per l'emergenza psichiatrica;
- valutare, nell'ambito dell'autonomia gestionale aziendale, se l'unità operativa dedicata all'autismo e ai disturbi psichiatrici in adolescenza, strutturata come complessa, possa invece assumere la configurazione in UOSD, avuto riguardo alla circostanza che nello stesso dipartimento di salute mentale sono già previste due UU.OO.CC. di neuropsichiatria infantile ed adolescenziale;
- prevedere, nell'ambito del dipartimento della salute della donna e del bambino, un'unità operativa semplice dedicata alla cura dei rapporti con il Tribunale dei Minori in tema di affidamento, di adozione e post adozione dei minori;
- ridurre da tre a due i dipartimenti amministrativi e tecnici, uno vocato alle risorse umane e l'altro dedicato alla gestione dei profili economico/finanziari e tecnici, con conseguente accorpamento, *ratione materiae*, delle unità operative complesse previste, con particolare riguardo a quella preposta ai servizi energetici, economici e

autoparco, che nell'ottica del contenimento del numero delle strutture, parrebbe più conducente, pur nell'ambito dell'autonomia gestionale, ricondurre all'interno dell'UOC Provveditorato, quale UOS;

- ricondurre l'U.O.C. di Psicologia alle dirette dipendenze del direttore generale ai sensi dell'art.15 della l.r. n.25/1996;
- trasferire dalle unità operative in Staff alle dipendenze della direzione sanitaria aziendale l'UOS di educazione alla salute;
- collocare la struttura di audit quale unità operativa semplice all'interno della UOC Coordinamento Staff strategico;
- ricondurre il numero complessivo di UU.OO.SS. al parametro previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012,

VISTE le note n.2238/DG del 15/03/2016 e n.2255/DG del 16/03/2016 con le quali è stato trasmesso al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali il verbale della seduta del 02/03/2016 del Collegio di Direzione, nel quale sono indicate, tra l'altro, le modifiche da apportare all'Atto Aziendale allegato alla richiamata nota n.9989/DG del 30/11/2015, in conformità a quanto stabilito nel citato D.A. n.210/2016, e precisamente:

- unificazione dei dipartimenti dedicati rispettivamente alla programmazione sanitaria e ai controlli in un dipartimento unitario così strutturato (le cui strutture semplici sono evidenziate nell'Organigramma allegato 4):

DIPARTIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE SANITARIA E DEI CONTROLLI	DIP
Programmazione attività territoriali (UOC)	UOC
Cure primarie (UOC)	UOC
Programmazione e controllo specialistica ambulatoriale interna ed esterna (UOC)	UOC
Assistenza riabilitativa territoriale (UOC)	UOC
Integrazione socio-sanitaria (UOC)	UOC
Programmazione e controllo attività ospedaliere pubbliche (UOC)	UOC
Programmazione e controllo attività ospedaliere private (UOC)	UOC
Medicina legale e fiscale (UOC)	UOC
N.B.: Il Dipartimento, altresì, coordina funzionalmente le attività distrettuali ed ospedaliere di competenza.	

- a seguito della suddetta unificazione e la conseguente rimodulazione delle UOC (con eliminazione delle UOC Assistenza specialistica ambulatoriale esterna, UOC Programmazione delle attività ospedaliere e UOC Appropriatelyzza, governo clinico e percorsi assistenziali H-T), rimodulazione delle strutture semplici del medesimo dipartimento (evincibili dall'Organigramma):

- ✓ UOC Programmazione attività territoriali: inserimento della funzione *Sanità penitenziaria* e della funzione *Percorsi assistenziali H-T* afferenti alla UOC Programmazione attività territoriali (inoltre sono inserite le funzioni *Sanità penitenziaria (carcere Cavallacci)* al Distretto sanitario n.37 di Termini Imerese e *Sanità penitenziaria (carceri Ucciardone, Pagliarelli e Malaspina; UEPE)* al Distretto sanitario n.42 di Palermo;
- ✓ UOC Cure primarie: trasformazione da UOS in funzione del *Coordinamento CUP aziendale e provinciale*;
- ✓ UOC Integrazione socio-sanitaria:
 - accorpamento in una unica struttura semplice, denominata UOS Centrale operativa di coordinamento della rete di Cure Palliative e UVP distrettuali, delle 2 UU.OO.SS. relative alle cure palliative;
 - trasformazione da UOS a funzione di: *Coordinamento unità valutative*;
 - trasformazione da UOS a funzione di: *Coordinamento assistenza pazienti critici-speciali, nutrizione artificiale e telemedicina*;
- ✓ UOC Assistenza riabilitativa territoriale:
 - ridenominazione della UOS Coordinamento verifiche dei centri di riabilitazione in UOS *Coordinamento attività dei centri di riabilitazione*;

- o ridenominazione della funzione Accettazione rendicontazione assistenza protesica, presidi e ausili centrale – UCARPA in Ufficio Centrale Accettazione Rendicontazione Protesi e Ausili – UCARPA;
 - ✓ UOC Programmazione e controllo specialistica ambulatoriale interna ed esterna: inserimento della funzione *Controlli assistenza specialistica ambulatoriale esterna*;
 - ✓ eliminazione della UOS Integrazione Ospedale-Territorio afferente alla soppressa UOC Appropriatezza, governo clinico e percorsi assistenziali;
- conferma della strutturazione dell'unità operativa di *Radioprotezione* in UOSD nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione (evincibile dall'Organigramma);
 - eliminazione della struttura complessa "Centro Crisi Territoriale" del Dipartimento di salute mentale, dipendenze patologiche e neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza (con spostamento, nell'Organigramma, della *Inclusione sociale ed inserimento lavorativo* a livello dipartimentale con trasformazione da UOS in funzione);
 - conferma della strutturazione dell'unità operativa NPIA territoriale "Disturbi dello spettro autistico e disturbi psichiatrici in adolescenza" in UOC, nell'ambito dell'autonomia gestionale aziendale e per le motivazioni espresse nella citata nota n.9989/DG del 30/11/2015;
 - previsione, nell'ambito del dipartimento della salute della donna e del bambino, della UOS Adozioni e affidamento familiare (evincibile dall'Organigramma);
 - riduzione da tre a due i dipartimenti amministrativi e tecnici, uno vocato alle risorse umane e l'altro dedicato alla gestione dei profili economico/finanziari e tecnici, così strutturati (le cui strutture semplici sono evidenziate nell'Organigramma):

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI	DIP
Gestione giuridica e sviluppo organizzativo (UOC)	UOC
Gestione economica e previdenziale (UOC)	UOC
Trattamento economico personale convenzionato (UOC)	UOC
Affari generali e convenzioni (UOC)	UOC

DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICI	DIP
CO	
Bilancio e programmazione (UOC)	UOC
Contabilità analitica e patrimonio (UOC)	UOC
Contabilità generale e gestione tesoreria (UOC)	UOC
Progettazione e manutenzione (UOC)	UOC
Provveditorato (UOC)	UOC
Logistica e gestione servizi esternalizzati (UOC)	UOC

- conferma della strutturazione dell'unità operativa "Servizi energetici, economici, autoparco" in UOC, ridenominata in UOC Logistica e gestione servizi esternalizzati, nell'ambito dell'autonomia gestionale aziendale e per le motivazioni espresse nella citata nota n.9989/DG del 30/11/2015, in quanto, altrimenti, stante l'ampiezza dell'Azienda, si determinerebbe una sicura ricaduta negativa nella funzionalità dei complessivi servizi di supporto economici e tecnici e considerato, altresì, che il numero delle UOC non ospedaliere aziendali (fra le quali sono da conteggiare quelle dell'area professionale, tecnica ed amministrativa) rientra ampiamente nel parametro previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012;
- per i Dipartimenti amministrativi/tecnici e le strutture amministrative/tecniche afferenti alla Direzione Aziendale la redistribuzione delle UOS e delle funzioni è riportata nell'allegato 2;
- riconduzione della UOC Psicologia alle dirette dipendenze del Direttore Generale con la UOS Psicologia clinica e della cronicità (anziché UOS Psicologia della cronicità) e inserimento delle funzioni *Equipe psicologica per l'emergenza - EPE* e *Psicologia del Lavoro*;

- trasferimento della UOS di educazione alla salute dalla UOC Coordinamento Staff strategico alle dipendenze della direzione sanitaria aziendale come UOSD (evidenziato nell'Organigramma);
- inserimento della struttura di Audit quale unità operativa semplice all'interno della UOC Programmazione controllo di gestione - sistema informativo e statistico (evidenziato nell'Organigramma), come indicato nella nota assessoriale n.A.I.3-S4/97279 del 18/12/2015;
- accorpamento in una unica struttura, denominata UOS Qualità, delle 2 unità afferenti alla UOC Coordinamento Staff Strategico relative alla qualità e al risk management (evidenziato nell'Organigramma), come indicato nella nota assessoriale n.A.I.3-S4/97279 del 18/12/2015;
- modifica delle seguenti UOS/funzioni anche al fine di ricondurre il numero delle strutture semplici al parametro previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012:
 - ✓ eliminazione della UOS Percorsi assistenziali e appropriatezza afferente agli Ospedali riuniti P.O. "G.F. Ingrassia" e Centro riabilitativo di alta specializzazione "Villa delle Ginestre" di Palermo;
 - ✓ ridenominazione della funzione *Edilizia e strutture ricettive* afferente alla UOC Igiene degli ambienti di vita del Dipartimento di Prevenzione in *Strutture socio-assistenziali*;
 - ✓ trasformazione in funzione della UOS Riabilitazione logopedica e neuro psicomotoria afferente alla UOC NPIA territoriale "Palermo EST" del Dipartimento di salute mentale, dipendenze patologiche e neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza;
 - ✓ inserimento della funzione *Attività di supporto rete regionale talassemia* afferente al Dipartimento di Diagnostica di laboratorio;
 - ✓ inserimento della UOS RR.SS.AA. afferente alla UOC Medicina residenziale, riabilitativa e del risveglio del Distretto Sanitario n.42 di Palermo;
 - ✓ inserimento della UOS Hospice e SUAP afferente alla UOC Medicina residenziale, riabilitativa e del risveglio del Distretto Sanitario n.42 di Palermo;
 - ✓ ridenominazione della funzione *Visite domiciliari e ambulatoriali medicina legale in Medicina legale e fiscale*.

DATO ATTO che con note n.166/UORS e n.167/UORS del 11/03/2016 sono state convocate per il 15/03/2016 apposite riunioni rispettivamente con le OO.SS. dell'Area della Direzione e con le OO.SS. del Comparto e alla RSU Aziendale con il seguente ordine del giorno: "Informativa sull'Atto Aziendale a seguito di Circolare Assessoriale prot. A.I. 3/15738 del 16/02/2016 e Dotazione Organica";

VISTI i verbali dei suddetti incontri con le OO.SS. e RSU in data 15/03/2016;

VISTI:

- l'Atto Aziendale allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale, emendato in conformità a quanto richiesto l'Assessorato Regionale della Salute con il sopra menzionato D.A. n.210/2016, al quale sono state apportate le sopraesposte modifiche rispetto a quello trasmesso con la citata nota n.9989/DG del 30/11/2015;
- l'Organigramma complessivo dell'Azienda (comprendente i Dipartimenti, i Distretti sanitari, i Distretti ospedalieri e i relativi Presidi Ospedalieri, nonché le unità operative complesse e semplici), allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale, che riporta le suddette modifiche rispetto a quello trasmesso con la citata nota n.9989/DG del 30/11/2015;

DARE ATTO che:

- il numero complessivo delle strutture complesse (UOC + Dipartimenti) ammonta a n.127;
- il numero delle strutture semplici ammonta a n.167 e rispetta il parametro previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012 (1,31 strutture semplici per ogni struttura complessa = $1,31 \times 127 = 166,37$);

DATO ATTO della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Affari Generali che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

PROPONE

di:

- 1) **PRENDERE ATTO** dei contenuti del D.A. 210/2016 del 12/02/2016 con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato, con specifiche condizioni, l'Atto Aziendale dell'ASP di Palermo di cui alla deliberazione n.754 del 30/09/2015 come modificato con nota n.9989/DG del 30/11/2015;
- 2) **ADOTTARE** definitivamente l'Atto Aziendale della Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale, emendato in conformità a quanto richiesto l'Assessorato Regionale della Salute con il sopra menzionato D.A. n.210/2016, apportando le modifiche in premessa descritte;
- 3) **ADOTTARE** l'Organigramma complessivo dell'Azienda (comprendente i Dipartimenti, i Distretti sanitari, i Distretti ospedalieri e i relativi Presidi Ospedalieri, nonché le unità operative complesse e semplici) allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale, modificato in conformità a quanto richiesto l'Assessorato Regionale della Salute con il sopra menzionato D.A. n.210/2016, apportando le modifiche in premessa descritte rispetto a quello trasmesso con la citata nota n.9989/DG del 30/11/2015;
- 4) **DARE ATTO** che:
 - il numero complessivo delle strutture complesse (UOC + Dipartimenti) ammonta a n.127;
 - il numero delle strutture semplici ammonta a n.167 e rispetta il parametro previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012 (1,31 strutture semplici per ogni struttura complessa = $1,31 \times 127 = 166,37$);
- 5) **DARE ATTO** che le suddette modifiche dell'Atto Aziendale e dell'Organigramma hanno costituito oggetto di informativa alle OO.SS. e alla RSU Aziendale negli incontri in data 15/03/2016;
- 6) **RISERVARSI**, con successivi separati provvedimenti:
 - di modificare la dotazione organica adottata con deliberazione n.755 del 30/09/2015, in corso di riscontro tutorio, in relazione alle modifiche apportate all'Atto Aziendale e all'Organigramma con il presente provvedimento;
 - di dare attuazione al nuovo assetto organizzativo con la contestuale conseguente conferma o cessazione degli attuali Direttori/Responsabili delle strutture;
 - di procedere al riassetto degli incarichi di natura professionale conferiti con deliberazione n.1032 del 15/12/2015 nonché, relativamente al personale del comparto, delle funzioni di coordinamento;
- 7) **DARE MANDATO** al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali di predisporre ogni conseguente adempimento finalizzato a dare attuazione all'assetto delle funzioni dirigenziali definito con presente deliberazione e per le ulteriori determinazioni allo stesso correlate;
- 8) **DARE CARICO** all'Ufficio Relazioni con il Pubblico di pubblicare sul sito internet aziendale il presente provvedimento completo del relativo Atto Aziendale in forma definitiva;

- 9) **DARE COMUNICAZIONE** di quanto indicato al punto precedente alle OO.SS. e alla R.S.U.;
- 10) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, con i relativi allegati, all'Assessorato Regionale della Salute.

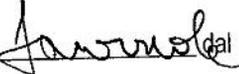
A*****A

IL DIRETTORE DELL'UOC
GESTIONE GIURIDICA E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
(Dr.ssa Mariagiuseppina Montagna)

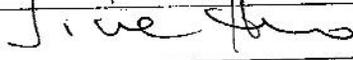


IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Salvatore Strano)



parere  dal

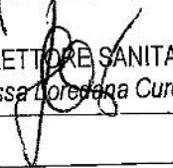
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Salvatore Strano)



Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Lorenza Curcuri)



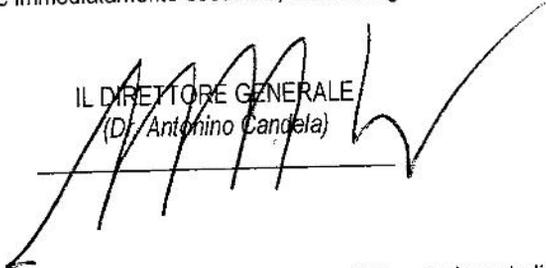
IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

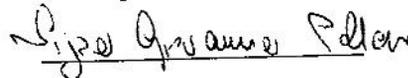
DELIBERA

- 1) di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente;
- 2) dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza del nuovo assetto organizzativo.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonino Candela)



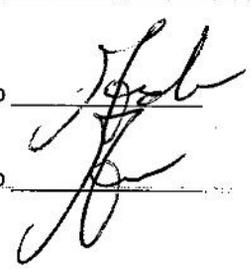
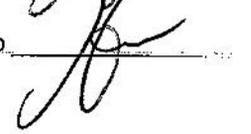
Il Segretario verbalizzante



ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00198 del 17 MAR. 2016

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 20 MAR. 2016 L'Addetto 
è stata ritirata dall'Albo il 05 APR. 2016 L'Addetto 

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: _____

