

REGIONE SICILIANA AZIENDA PROVINCIALE DI PALERMO
UFFICIO DELIBERE
02 LUG. 2020
PROTOCOLLO n. 2193/UB

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO
DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° U0666

del 3 LUG. 2020

OGGETTO: Approvazione ed adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dell'ASP di Palermo.

STRUTTURA PROPONENTE
UOC Coordinamento STAFF Strategico

Proposta n. 5 del 01/07/2020

Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2020

N. Centro di Costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Tetto spesa/Budget assegnato € _____

Budget già utilizzato/impegnato € _____

Budget presente atto € _____

Disponibilità residua di budget € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Non comporta ordine di spesa

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dr. Samuel Arrigo)
Samuel Arrigo

IL RESPONSABILE DELLA UOS VALUTAZIONE E
VALORIZZAZIONE DELLE RISORE UMANE
(Dr.ssa Tiziana Paola Renata Di Falco)
Tiziana Paola Renata Di Falco

IL DIRETTORE DELLA UOC
(Dr. Francesco Fulvio Monterosso)
Francesco Fulvio Monterosso

DIPARTIMENTO
RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE,
PROVVEDITORATO E TECNICO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Il Direttore f.f. UOC Bilancio e Programmazione
(Dr. Salvatore Bellomo)

L'anno duemilaventi, il giorno TRE del mese di LUGLIO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'ASP di Palermo Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P. n.191/serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da DR. ANTONINO GAUDIO quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

STAMPATO IN DATA 05/08/2011
SPAZIO PER
05/08/2011

**Il Direttore della UOC Coordinamento STAFF Strategico
Dr. Francesco Fulvio Monterosso**

Premesso che:

- ✓ Con delibera n. 686 del 05/08/2011 è stato approvato il regolamento di valutazione del personale;

VISTA la seguente normativa in materia di misurazione e valutazione della performance:

- ✓ Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e successive modifiche in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n.105, che regola le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";

VISTO in particolare l'art. 7 comma 1 D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che riporta: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal punto adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTE le "Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri" n. 2 (Dicembre 2017), redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, che recepiscono le novità introdotte dal citato Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 e che, sebbene si rivolgano ai ministeri, gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, come condiviso con l'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTA la deliberazione n.4 del 17/04/2019 con la quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo preposto agli specifici adempimenti in materia di valutazione della performance;

RITENUTO dover procedere con l'aggiornamento del regolamento di valutazione del personale, già citato in premessa, approvato con delibera n. 686 del 05/08/2011;

VISTI:

- ✓ la deliberazione n. 82 del 21/01/2020 con la quale è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2020-2022 dell'ASP di Palermo;
- ✓ il documento, che si allega, "Parere dell'OIV sul sistema di misurazione e valutazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo" allegato al verbale n.5 del 04/05/2020 con cui l'OIV rilascia il parere vincolante favorevole;

VISTA la nota prot. n. 111/URS del 26/05/2020, che si allega, con la quale il Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali con oggetto revisione sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del D.Lgs. 74/2017 riscontra che, a seguito delle informazioni delle OO.SS., nessun rilievo è stato posto dalle stesse;

VISTA la nota n.1147/CSS del 30/06/2020, che si allega, con la quale il Dr. Samuel Arrigo è stato nominato responsabile del procedimento relativo al presente atto;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASP di Palermo redatto in collaborazione con la UOC Programmazione Controllo di Gestione-SIS, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, redatta in conformità alle citate linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che il Direttore della UOC Coordinamento STAFF Strategico che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

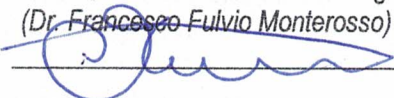
PROPONE di:

- 1) **APPROVARE E ADOTTARE** IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ASP DI PALERMO, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- 2) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;

- 3) **DARE CARICO** all'U.O. Comunicazione e informazione di pubblicare, ai sensi dell'art.10 comma 8 lettera b) del D.Lgs n.33/2013, sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" / "Performance" ed anche nella sezione "Regolamenti", il presente provvedimento completo dei relativi allegati
- 4) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo per la validazione;
- 5) **TRASMETTERE**, altresì, copia della presente deliberazione al Dipartimento Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Affari Generali, alla UOC Programmazione Controllo di Gestione -SIS, alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali;
- 6) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva per l'adozione e la pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, al fine di avvalersene nel ciclo della Performance anno 2020.

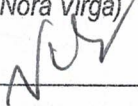
Λ.*****Λ

IL DIRETTORE DELL'UOC
UOC Coordinamento STAFF Strategico
(Dr. Francesco Fulvio Monterosso)



parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Nora Virga)



Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Maurizio Montalbano)



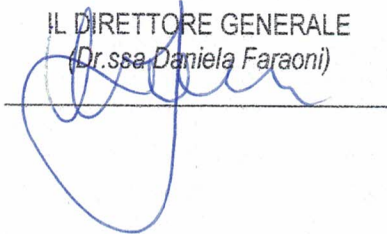
IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.


IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Daniela Faraoni)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR

(Dott. Antonino Genadio)



ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00666 del 3 LUG. 2020

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR
(Dott. Antonino Gaudino)

15 LUG. 2020

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il _____ L'Addetto _____
è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

- Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo
- Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: _____

