



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO

C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

STATO ATTUAZIONE TELELAVORO

Il presente documento è redatto in conformità a quanto previsto dall'art 9 comma 7 D.L. 18.10.2012 n 179, convertito con modificazioni dalla legge 17.12.2012 n. 221, che prevede l'obbligo per la amministrazioni di pubblicare entro il 31/03 di ogni anno lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione".

Quest'Azienda si era dotata di un proprio Regolamento per la disciplina del telelavoro in "modalità domiciliare" (che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente) in via sperimentale- Area del Comparto, adottato con la delibera del direttore Generale n. 95 del 07/08/2014, pubblicato sul sito aziendale nell'apposita sezione dei regolamenti

La sperimentazione è inizialmente rivolta ai dipendenti che, risultando affetti da peculiari patologie medico sanitarie, formalmente documentate e certificate da strutture pubbliche, non siano in grado di espletare le proprie attività di servizio presso l'ordinaria sede di lavoro.

Nell'anno 2016, a seguito dell'unica istanza pervenuta, venne attivata la prima postazione aziendale di telelavoro, presso il Dipartimento Salute Mentale.

Da allora non sono pervenute nuove richieste di attivazione del "telelavoro, per cui la percentuale delle istanze ammesse rimane al 100% sia pure per un'unica istanza pervenuta. Peraltro nel 2017 in esecuzione a quanto previsto nel nuovo piano adottato nello stesso anno erano emanata la circolare prot. n. SG 1 17320 del 26/09/2017 regolarmente pubblicata sul sito aziendale nella sezione "Regolamenti" per l'ulteriore divulgazione del Regolamento a tutti i dipendenti aziendali.

Si segnala che nel corrente anno in attuazione alle varie disposizioni legislative adottate per fronteggiare l'emergenza sanitaria COVID-19, l'Azienda ha emanato la direttiva ASP/13996/2020 del 13/03/2020, alla quale è stata data immediata pubblicità sul sito aziendale, riguardante le modalità di lavoro agile al fine di limitare gli accessi sui luoghi di lavoro e favorire l'obiettivo primario del distanziamento sociale per limitare al massimo le possibilità di contagio, per tutta la durata dello stato di emergenza (al momento fissato fino al 3/4/2020).

Nell'ambito delle singole articolazioni aziendali sono state conseguentemente attivate numerose postazioni di smart working, anche tenendo conto dei contenuti dell'articolo 87 del D. L. 18/2020, che ha disposto che lo stesso costituisce la modalità ordinaria di prestazione di lavoro.

Sui dati quali-quantitativi di tali attivazioni di lavoro agile emergenziale ci si soffermerà più ampiamente nel documento relativo allo stato di attuazione del telelavoro da pubblicare entro il 31.03.2021, in modo da prendere in considerazione le stesse nel loro complesso, ivi comprese quelle attivate successivamente alla data di pubblicazione del presente.

30/03/2020