

ASP PALERMO

VALUTAZIONE PER IL PASSAGGIO ALLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE PER L'ANNO 2021

MACROSTRUTTURA: \_\_\_\_\_

U.O.C. / U.O.S. / UFFICIO: \_\_\_\_\_

***Dati del dipendente:***

COGNOME: \_\_\_\_\_ NOME: \_\_\_\_\_ MATR.: \_\_\_\_\_

DATA E LUOGO DI NASCITA: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ PROV (\_\_\_\_)

QUALIFICA: \_\_\_\_\_

CATEGORIA : \_\_\_\_\_ FASCIA IN GODIMENTO: \_\_\_\_\_

**SCHEDE DI VALUTAZIONE**

Si esprima un giudizio, per ciascun elemento della tabella di riferimento, secondo la seguente graduazione:

1 = insufficiente 2 = sufficiente 3 = medio 4 = buono 5 = ottimo.

tab. 1 - Cat. A, B e Bs

	ELEMENTI QUALIFICANTI	Grado di Valutazione	PESO	Punteggio ottenuto
1	Disponibilità e impegno nell'esecuzione dei compiti assegnati		5	
2	Risultati conseguiti (quantità e qualità) rispetto agli obiettivi di lavoro e le attività di competenza		6	
3	Partecipazione e collaborazione alle attività dell'U.O.		3	
4	Rispetto delle direttive aziendali e del codice di comportamento		4	
5	Capacità di adattamento alle innovazioni nelle prestazioni lavorative		2	
	TOTALE PUNTEGGIO:			

tab 2 - Cat. C

	ELEMENTI QUALIFICANTI	Grado di Valutazione	PESO	Punteggio ottenuto
1	Disponibilità e impegno nell'esecuzione dei compiti assegnati		4	
2	Risultati conseguiti (quantità e qualità) rispetto agli obiettivi di lavoro e le attività di competenza		5	
3	Partecipazione e collaborazione alle attività dell'U.O.		3	
4	Rispetto delle direttive aziendali e del codice di comportamento		4	
5	Capacità di adattamento alle innovazioni nelle prestazioni lavorative		2	
6	Potenzialità espresse attraverso percorsi formativi (compresa l'autoformazione)		2	
	TOTALE PUNTEGGIO:			

tab 3 - Cat. D/DS

	ELEMENTI QUALIFICANTI	Grado di Valutazione	PESO	Punteggio ottenuto
1	Disponibilità e impegno nell'esecuzione dei compiti assegnati		4	
2	Risultati conseguiti (quantità e qualità) rispetto agli obiettivi di lavoro e le attività di competenza		5	
3	Partecipazione e collaborazione alle attività dell'U.O.		3	
4	Rispetto delle direttive aziendali e del codice di comportamento		2	
5	Capacità di innovazione nelle prestazioni lavorative		2	
6	Potenzialità espresse attraverso percorsi formativi (compresa l'autoformazione)		2	
7	Capacità di proposta rispetto al perseguimento dei risultati quali/quantitativi		2	
	TOTALE PUNTEGGIO:			

Valore minimo per accedere alla graduatoria punti 40.

PUNTEGGIO CONSEGUITO: \_\_\_\_\_

La Commissione

Il Presidente

\_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

Il Dirigente.

\_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'U.O.

\_\_\_\_\_

Il Coordinatore.O.

\_\_\_\_\_

*(nome e cognome per esteso)*

*(firma)*

Data \_\_\_\_\_

Firma del Dipendente per presa visione \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_