

ASP PALERMO

VALUTAZIONE PER IL PASSAGGIO ALLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE PER L'ANNO 2021

MACROSTRUTTURA: _____

U.O.C. / U.O.S. / UFFICIO: _____

Dati del dipendente:

COGNOME: _____ NOME: _____ MATR.: _____

DATA E LUOGO DI NASCITA: ____/____/____ - _____ PROV (____)

QUALIFICA: _____

CATEGORIA : _____ FASCIA IN GODIMENTO: _____

SCHEDE DI VALUTAZIONE

Si esprima un giudizio, per ciascun elemento della tabella di riferimento, secondo la seguente graduazione:

1 = insufficiente 2 = sufficiente 3 = medio 4 = buono 5 = ottimo.

tab. 1 - Cat. A, B e Bs

	ELEMENTI QUALIFICANTI	Grado di Valutazione	PESO	Punteggio ottenuto
1	Disponibilità e impegno nell'esecuzione dei compiti assegnati		5	
2	Risultati conseguiti (quantità e qualità) rispetto agli obiettivi di lavoro e le attività di competenza		6	
3	Partecipazione e collaborazione alle attività dell'U.O.		3	
4	Rispetto delle direttive aziendali e del codice di comportamento		4	
5	Capacità di adattamento alle innovazioni nelle prestazioni lavorative		2	
	TOTALE PUNTEGGIO:			

tab 2 - Cat. C

	ELEMENTI QUALIFICANTI	Grado di Valutazione	PESO	Punteggio ottenuto
1	Disponibilità e impegno nell'esecuzione dei compiti assegnati		4	
2	Risultati conseguiti (quantità e qualità) rispetto agli obiettivi di lavoro e le attività di competenza		5	
3	Partecipazione e collaborazione alle attività dell'U.O.		3	
4	Rispetto delle direttive aziendali e del codice di comportamento		4	
5	Capacità di adattamento alle innovazioni nelle prestazioni lavorative		2	
6	Potenzialità espresse attraverso percorsi formativi (compresa l'autoformazione)		2	
	TOTALE PUNTEGGIO:			

tab 3 - Cat. D/DS

	ELEMENTI QUALIFICANTI	Grado di Valutazione	PESO	Punteggio ottenuto
1	Disponibilità e impegno nell'esecuzione dei compiti assegnati		4	
2	Risultati conseguiti (quantità e qualità) rispetto agli obiettivi di lavoro e le attività di competenza		5	
3	Partecipazione e collaborazione alle attività dell'U.O.		3	
4	Rispetto delle direttive aziendali e del codice di comportamento		2	
5	Capacità di innovazione nelle prestazioni lavorative		2	
6	Potenzialità espresse attraverso percorsi formativi (compresa l'autoformazione)		2	
7	Capacità di proposta rispetto al perseguimento dei risultati quali/quantitativi		2	
	TOTALE PUNTEGGIO:			

Valore minimo per accedere alla graduatoria punti 40.

PUNTEGGIO CONSEGUITO: _____

La Commissione

Il Presidente

Il Dirigente

Il Dirigente.

Il Responsabile dell'U.O.

Il Coordinatore.O.

(nome e cognome per esteso)

(firma)

Data _____

Firma del Dipendente per presa visione _____

Data _____