

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO**

Conferimento di incarico quinquennale di n. 1 posto di Direttore Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, presso la U.O.C. Sanità Pubblica, Epidemiologia e Medicina Preventiva – Dipartimento di Prevenzione, presso l’Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo. Delibera n. 201 del 25/02/2021 parzialmente modificata con delibera n.304 del 17/3/2021

**Verbale n. 02**

L’anno duemilaventitre, il giorno dieci del mese di Gennaio alle ore 9,30 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa Azienda Sanitaria Provinciale siti in Palermo via Giacomo Cusmano n.24, a seguito di convocazione prot. n. ASP/236176/2022 del 30.11.2022, si è riunita la Commissione di Valutazione per procedere alla prova colloquio dei candidati ammessi alla procedura concorsuale in epigrafe specificata.

La Commissione, di cui alla Delibera del Direttore Generale n.780 del 30/06/2021 e n. 903 del 07/06/22 , e successiva nota prot. n. ASP/236176/2022 del 30.11.2022 del Direttore Sanitario, è composta come segue:

PRESIDENTE - Dr.ssa Serra Maria Cristina - ASL Roma 4  
COMPONENTE - Dott. Cuccia Mario - ASP Catania  
COMPONENTE - Dott. Garofalo Giorgio - AUSL Toscana Centro  
COMPONENTE di diritto Dott. Cerrito Francesco - Direttore Sanitario ASP di Palermo  
SEGRETARIO - Dr.ssa Viglianisi Giuseppa - ASP di Palermo

Il Presidente, essendo presenti tutti i Componenti e il Segretario della Commissione di Valutazione, dichiara aperti i lavori.

La Commissione prende atto che le modalità di espletamento della prova colloquio sono regolamentate, per la parte generale, dal D.P.R.n.484 del 10/12/97 e, nello specifico, dall’avviso concorsuale.

Come descritto nel verbale n.1 del 09/01/23, tutti i candidati sono stati ammessi alla prova orale, e sono stati convocati a mezzo posta certificata per le ore 9,30 di oggi 10/01/23, presso i locali della Direzione Sanitaria dell’ASP di Palermo, siti in via G. Cusmano n.24 Palermo.

A questo punto la Commissione avvia le procedure per la prevista prova colloquio.

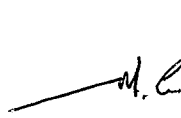
Pertanto, il Segretario, alle ore 9,45, procede all’identificazione dei concorrenti ammessi al colloquio, di cui all’allegato foglio di firma (All. A) presentatisi in data odierna ed in possesso di regolare documento di identità.

Risultano presenti:

- Dr. Bozzotta Salvatore
- Dr.ssa Randazzo Maria Angela

Risultano assenti:

- Dr. Calamusa Giuseppe
- Dr. Cascio Francesco



- Dr. Cimò Gaetano

La Commissione, sulla base dell'Avviso sopra citato, avendo definito le modalità e i relativi criteri di valutazione, procede ai colloqui di tutti i candidati presenti. Ogni candidato, per il colloquio di che trattasi, potrà aspirare ad un punteggio massimo di 50 (Cinquanta) e supererà l'esame a partire da una valutazione minima di 35 punti. Il punteggio verrà assegnato tenendo in considerazione gli *item* previsti dal Bando di Concorso in questione e in particolare valutando i seguenti macro fattori:

- a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate;
- b) capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Ogni macro fattore sarà valutato assegnando un punteggio da 0 (zero) a 50 (cinquanta) ed il punteggio complessivo e finale sarà desunto calcolando la media dei due punteggi.

Inoltre, si procederà all'accertamento delle conoscenze di lingua inglese ( di cui all'allegato C) e informatiche coerentemente a quanto previsto dall'Avviso Pubblico.

Infine, come previsto nel Verbale n.1, si procederà ad una valutazione su tre livelli (bassa, media e alta) delle *skills* connesse a specifiche capacità trasversali caratterizzanti il management.

In riferimento alle modalità di valutazione sopra esposte, la Commissione di Valutazione ha definito un'apposita scheda di valutazione "Allegato A", parte integrante del presente verbale.

Al fine di assicurare un uguale grado di difficoltà del colloquio, tutti gli aspiranti sosterranno il colloquio sulle medesime domande.

Le domande da rivolgersi ai candidati sono stabilite prima dell'espletamento delle prove e chiuse in n. 3 buste uguali tra di loro contrassegnate con i numeri "1", "2" e "3" ed allegate al presente verbale (Allegati dal n. 2 al n. 4). I candidati saranno interrogati sulle domande contenute nella busta che sarà estratta da un candidato designato dagli stessi concorrenti.

Si dà, quindi, inizio alle operazioni della procedura selettiva.

I candidati, per il tramite del Segretario, vengono fatti entrare nei locali di esame e vengono informati sulle modalità di espletamento del colloquio.

Alle ore 10,15, con modalità pubblica, da parte di un candidato designato dagli stessi concorrenti, si procede all'estrazione della Busta contenete le domande oggetto del colloquio. Viene estratta la busta n. 1, quindi i due candidati presenti concordano che il primo esaminato sia la Dr.ssa Randazzo Maria Angela.

Si procede all'apertura delle altre due buste non estratte la n. 2 e la n. 3 ed alla lettura delle domande ivi contenute.

L'altro candidato staziona in un locale lontano dalla sede del colloquio e non viene in contatto con il candidato che termina la prova.

Quindi si procede ai colloqui.

La Commissione provvede ad interrogare i candidati rivolgendo loro le domande contenute nella busta n. 1 ed estratta e precisamente:

- 1) Quali dati sanitari userebbe per valutare differenze nello stato di salute tra zone geografiche diverse nella sua Azienda Sanitaria.

 2 

2) I compiti e i profili del Direttore di Unità Operativa Complessa.

Gli esiti dei colloqui di ciascun candidato sono sintetizzati nelle schede individuali secondo il *format* previsto ( allegato D del verbale n.1) ed allegate al presente verbale dal n. 1 al n. 2.

Ogni colloquio viene effettuato in circa 20 minuti con modalità e tematiche *standard* condivise, *ex ante*, da tutti i componenti della Commissione e in osservanza a quanto previsto dall'Avviso Pubblico per cui si procede.

Alle ore 11,20 si concludono i colloqui in questione e, di seguito, si riportano i punteggi assegnati ai concorrenti secondo l'ordine di presentazione al colloquio:

- Dr. Bozzotta Salvatore                      punti 38
- Dr.ssa Randazzo Maria Angela        punti 44

Quindi, secondo quanto previsto dall'Avviso Pubblico in questione, al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione formula la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale.

A tal proposito viene redatto l' "Allegato B", anch'esso parte integrante del presente verbale, che si procede ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale per pronta visione dei concorrenti ivi presenti.

Infine, così come previsto dal relativo Avviso Pubblico, si da atto che la Commissione di Valutazione procederà a presentare al Direttore Generale l'elenco dei candidati idonei, formulata sulla base del miglior punteggio attribuito, unitamente ad una relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

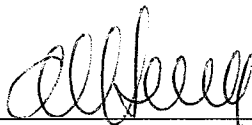
Alle ore 13,00 si chiudono i lavori.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale di n.3 pagine che letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato, e sarà trasmesso al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e AA.GG. per i successivi provvedimenti di competenza.

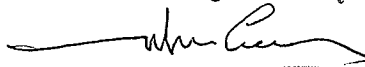
Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione di Valutazione:

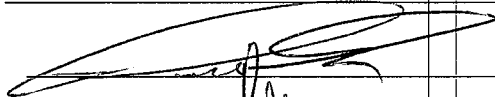
Presidente Dr.ssa Serra Maria Cristina



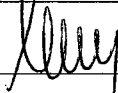
Componente Dr. Cuccia Mario



Componente Dr. Garofalo Giorgio



Componente Dott. Cerrito Francesco



Segretario D.ssa Viglianisi Giuseppa

