

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N° 00191 DEL 17 FEB. 2022

OGGETTO: Recepimento del D.A. n. 1438 del 23 dicembre 2021 "Approvazione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025" - Individuazione del Coordinatore aziendale, dei Referenti aziendali dei Programmi Predefiniti e dei Programmi Liberi del Piano Regionale della Prevenzione.

<p>STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE</p> <hr/> <p>Proposta n. <u>1</u> del <u>16.02.2022</u> Quadro Economico Patrimoniale Bilancio 2019</p> <p>N° Centro di costo _____ N° Conto Economico _____ Ordine n° _____ del _____ Tetto di spesa /Budget assegnato € _____ Budget già utilizzato /impegnato € _____ Budget presente atto € _____ Disponibilità residua di budget € _____ Budget pluriennale _____ Anno _____ Euro _____ Anno _____ Euro _____ <input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p> <hr/> <p>Il Responsabile del Procedimento (D.ssa Concetta Arizalone)</p> <hr/> <p>Il Direttore f.f. della Macrostruttura (Ing. Antonio Fasulo)</p>	<p>DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICO</p> <p>ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio</p> <p>N° Conto economico _____ N° Conto Patrimoniale _____ Importo € _____</p> <p>Budget pluriennale _____ Anno _____ Euro _____ Anno _____ Euro _____</p> <p>Il Direttore della U.O.C. Bilancio e Programmazione (Dr. Salvatore Bellomo)</p>
---	---

L'anno duemilaventidue, il giorno DICASSETTÈ del mese di FEBBRAIO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P.n. 191/Serv.1°/S.G. del 04/04/2019, assistita dal/dalla SG. RA M. ROSARI GARDIA, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione Ing. Antonio Fasulo

VISTO il D.A. n. 1027 del 12 novembre 2020 "Recepimento Piano Nazionale della prevenzione 2020-2025" con il quale la Regione Sicilia ha recepito il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020 - 2025;

VISTO il D.A. 18 maggio 2021 "Approvazione Piano regionale transitorio prevenzione 2021" (Supplemento Ordinario n. 3 GURS n. 25 dell'11.06.2021) con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha individuato gli interventi prioritari e le azioni del Piano Aziendale della Prevenzione 2021 articolati in Programmi Predefiniti del PNP 2020 - 2025 e in Progetti Regionali del Piano Regionale di Prevenzione 2021;

VISTA la delibera n. 20 del 12 gennaio 2022 "Recepimento D. A. 18 maggio 2021. "Approvazione Piano Regionale transitorio prevenzione 2021" Individuazione del Referente Piano Aziendale per la Prevenzione 2021, dei Referenti aziendali dei Programmi Predefiniti, dei Referenti Aziendali dei Progetti Regionali e delle Strutture competenti." con la quale la Direzione strategica aziendale ha recepito il D.A. 18.05.2021;

VISTO il D.A. n. 1438 del 23 dicembre 2021 di "Approvazione del Piano regionale della prevenzione 2020-2025", pubblicato il 14 gennaio 2022 nel S.O. n. 2 della GURS n. 2, con il quale è stato approvato il Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2020-2025 ;

CONSIDERATO che il PRP prevede una **Organizzazione Regionale** in cui, per la realizzazione delle attività previste, il Dirigente del Servizio 5 del DASOE coordina specifici Gruppi di Lavoro, costituiti dai Referenti Regionali dei Servizi DASOE dei Programmi Predefiniti (PP) e dei Programmi Liberi (PL), dai Coordinatori del Piano della Prevenzione delle AA.SS.PP., dai Referenti dei PP e dei PL delle AA.SS.PP., dai Responsabili delle UU.OO. Promozione ed educazione alla salute delle AA.SS.PP., dagli *Stakeholders* per ciascun PP e PL e da Dirigenti del Dipartimento della Pianificazione Strategica;

CONSIDERATO, altresì, che il PRP prevede anche una **Organizzazione Territoriale** costituita da:

- **Direzione Sanitaria** delle AA.SS.PP. che deve garantire l'efficace collegamento operativo tra le UU.OO. aziendali coinvolte;
- **Dipartimento di Prevenzione** delle AA.SS.PP. che ha il ruolo di *governance* del Piano Aziendale della Prevenzione (PAP);
- **Rete Territoriale a supporto del Piano** costituita dal Coordinatore Aziendale del Piano di Prevenzione, dai Referenti aziendali dei PP e dei PL, dal Responsabile della U.O. Promozione ed educazione alla salute aziendale, da rappresentanti di altri Dipartimenti e strutture coinvolte nella realizzazione delle azioni (Dipartimento Cure Primarie Dipartimento Salute della Donna e del Bambino, Dipartimento Salute Mentale dipendenze patologiche e neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza, Distretti e PTA, *Stakeholders*);

ATTESO che il PRP stabilisce che la **governance regionale** venga assicurata dal **Dirigente del Servizio 5 del DASOE** con funzioni di supporto, sviluppo, formazione e comunicazione per l'attuazione delle azioni regionali, e che la **governance territoriale** venga assicurata da:

- **Direzione Aziendale** delle AA.SS.PP. che:
 - adotta, con atto formale, il Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025;
 - nomina il Coordinatore Aziendale del Piano tra i Dirigenti del Dipartimento di prevenzione, degli altri Dipartimenti Sanitari e delle altre strutture coinvolte (Dipartimento Cure Primarie Dipartimento Salute della Donna e del Bambino, Dipartimento Salute Mentale dipendenze patologiche e neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza o altre strutture aziendali competenti), Dirigenti della U.O. Promozione ed educazione alla salute;
 - nomina i Referenti Aziendali per ognuno dei Programmi Predefiniti (PP) e dei Programmi Liberi (PL) in cui è articolato il Piano;
 - adotta gli atti amministrativi relativi alla realizzazione del Piano e a li trasmette al Servizio 5 del DASOE;
 - fornisce le risorse economiche assegnate per l'attuazione del PRP e finalizzate alla realizzazione degli obiettivi;
 - effettua la rendicontazione e la trasmette al DASOE;

- **Direzione Sanitaria** che ha il ruolo di attuazione e raggiungimento di tutti gli obiettivi delle linee progettuali del Piano Regionale della Prevenzione;
- **Dipartimento di Prevenzione** che ha il ruolo di *governance* del Piano Aziendale della Prevenzione;
- **Coordinatore Aziendale del Piano Aziendale della Prevenzione (PAP)** che, supportato dalla Rete Territoriale e dalle articolazioni aziendali coinvolte, ha il compito di:
 - predisporre il PAP, a valenza quinquennale come da programmazione regionale, con eventuale riprogrammazione annuale secondo approcci e metodologie appropriate al contesto e congrue all'ambito della prevenzione e della promozione della salute, in coerenza e armonizzando detta programmazione con gli obiettivi aziendali e gli interventi nell'ambito del PNRR;
 - rendicontare le attività svolte relativamente agli obiettivi trasversali e alle azioni esplicitate in ogni programma;
 - utilizzare il sistema informativo a supporto del PRP;
 - predisporre, monitorare e rendicontare il Piano della Formazione;
 - predisporre, monitorare e rendicontare il Piano della Comunicazione;
 - coordinare i Referenti dei Programmi Predefiniti e i Referenti dei Programmi Liberi;
 - predisporre gli atti inerenti la realizzazione del PAP, da sottoporre alla valutazione del Direttore del Dipartimento di Prevenzione, e da trasmettere al Dirigente del DASOE;
 - rapportarsi, a livello provinciale, con Istituzioni, stakeholders, associazioni che insistono nel territorio di competenza, al fine di sviluppare collaborazioni ed intese;
 - garantire la partecipazione e la collaborazione alle attività e alle iniziative promosse in campo regionale;
 - sostenere il programma *"Guadagnare Salute"* in raccordo con il Dirigente del Servizio 5 DASOE, individuato quale Coordinatore Regionale del programma;
- **Referenti Aziendali dei Programmi Predefiniti e Referenti Aziendali dei Programmi Liberi** che hanno il compito di:
 - concordare con il Coordinatore Aziendale del PAP le strategie e le metodologie inerenti la realizzazione di ciascun PP e PL;
 - costituire il Gruppo di Lavoro multi professionale ed intersettoriale per la realizzazione di ciascun PP e PL;
 - realizzare a livello aziendale le azioni di supporto a ciascun PP e PL;
 - redigere e trasmettere al Coordinatore Aziendale del PAP la relazione sullo stato di avanzamento di ciascun PP e PL;
 - partecipare alle riunioni indette dal Coordinatore Aziendale del PAP;
 - partecipare alle riunioni del Gruppo di Lavoro Regionale;
 - implementare le attività di formazione aziendale definite insieme al gruppo di lavoro inerenti i PP e PL;
 - implementare il Piano della Comunicazione predisposto in collaborazione al gruppo di lavoro.

VISTA la nota prot. n. 2438 del 17.01.2022, assunta al protocollo ASP/8789/2022 della Direzione Generale, con la quale il Dirigente del Servizio 5 DASOE, nel comunicare l'assegnazione all'ASP di Palermo dei finanziamenti derivanti dal riparto fondi dei P.O. di PSN 2020 per la Linea 4, pari a € 1.053.530,75, ha chiesto alla Direzione Aziendale la predisposizione e l'invio al Servizio 5 delle specifiche progettualità, per *"la necessaria, prodromica, valutazione da parte della apposita Commissione Interdipartimentale"*, specificando che *"i progetti da proporsi dovranno avere lo specifico obiettivo di supportare una o più azioni contemplate nel PRP 2020-2025, definite per ognuno dei 10 Programmi Predefiniti e dei 4 Programmi Liberi"*;

RITENUTO, per i recenti pensionamenti, necessario rispondere alla la carenza di specifiche risorse professionali da dedicare all'ambito della prevenzione primaria e alla promozione della salute dando mandato al Coordinatore del P.A.P. 2020-2025 di:

- individuare, anche attivando specifiche procedure di reclutamento a tempo determinato, professionalità in grado di supportare la rete territoriale e il Coordinatore del PAP nella pianificazione, progettazione e nel supporto metodologico e formativo per gli interventi di Prevenzione e Promozione della Salute della popolazione;

- in raccordo metodologico e operativo con il Coordinatore del PAP e la Rete dei Referenti, armonizzare e rendere coerente la pianificazione quinquennale del PAP con la riorganizzazione dei servizi sanitari territoriali, secondo un approccio di comunità e di prossimità, previsto dal sistema del PNRR;

CONSIDERATO che, per l'attuazione dei Macro Obiettivi del PNP, il PRP 2020-2025 ha definito 10 Programmi Predefiniti e 4 Programmi Liberi, solo in parte in continuità con quelli stabiliti nel Piano Regionale transitorio di Prevenzione 2021, occorre procedere alla identificazione dei Referenti Aziendali dei Programmi Predefiniti, in parte diversi rispetto a quelli individuati con l'atto deliberativo n. 20 del 12.01.2022;

RITENUTO necessario, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.A. n. 1438 del 23 dicembre 2021:

- adottare il Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025;
- individuare il Coordinatore aziendale del PAP;
- individuare un Referente per ciascuno dei 10 Piani Predefiniti e un Referente Aziendale per ciascuno dei 4 Programmi Liberi del PRP 2020-2025.

VISTA la nota prot. n. 2274-2022 del 14.02.2022 con la quale la D.ssa Concetta Anzalone, Dirigente Medico di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica, Responsabile della UOS Programmazione, verifica e controllo della Direzione del Dipartimento di Prevenzione, è stata nominata Responsabile del Procedimento;

DATO ATTO che il Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione".

PROPONE di

1. **RECEPIRE** il Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 adottandone le linee programmatiche per come declinato nel D.A. n. 1438 del 23 dicembre 2021 "Approvazione del Piano regionale della prevenzione 2020-2025";
2. **INDIVIDUARE** la Dott.ssa Concetta Noto – Direttore U.O.C. Sviluppo Gestionale dei Progetti Sanitari, quale Coordinatore aziendale del PAP 2020-2025 in stretto raccordo con l'Ing. Antonio Fasulo, Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione;
3. **INDIVIDUARE:** un Referente aziendale per ognuno dei 10 Programmi Predefiniti e un Referente Aziendale per ciascuno dei 4 Programmi Liberi per come indicati nell'**Allegato 1**, parte integrante del presente atto;
4. **DARE MANDATO** al Coordinatore Aziendale del P.A.P 2020-2025 di:
 - individuare, anche attivando specifiche procedure di reclutamento a tempo determinato, professionalità in grado di supportare la rete territoriale e il Coordinatore del PAP nella pianificazione, progettazione e nel supporto metodologico e formativo per gli interventi di Prevenzione e Promozione della Salute della popolazione;
 - in raccordo metodologico e operativo con la Rete dei Referenti, armonizzare e rendere coerente la pianificazione quinquennale del PAP con la riorganizzazione dei servizi sanitari territoriali, secondo un approccio di comunità e di prossimità, previsto dal sistema del PNRR;

5. **DARE MANDATO** al Coordinatore Aziendale del Piano 2020-2025 e ai Referenti Aziendali dei 10 Programmi Predefiniti e dei 4 Programmi Liberi di raccordarsi con i rispettivi Referenti Regionali per acquisire direttive sull'attuazione a livello aziendale dei programmi regionali, con particolare riferimento alla modalità di realizzazione delle azioni puntualizzate nell'Allegato B al D.A. n.1438 del 23.12.2021 "P.R.P. 2020 - 2025 Elenco Azioni associate ai Programmi Predefiniti e ai Programmi Liberi", nonché agli indicatori e agli standard riportati nell'Appendice 2 - "Tabelle di sintesi per il monitoraggio dei PP e dei PL" al fine di predisporre il Piano Aziendale della Prevenzione da sottoporre alla valutazione del Direttore del Dipartimento di Prevenzione;
6. **DARE MANDATO** al Dipartimento proponente, valutati gli atti inerenti la valutazione del P.A.P. proposti dal Coordinatore Aziendale del Piani, di predisporre la proposta di atto deliberativo per l'adozione del Piano Aziendale per la Prevenzione 2020-2025;
7. **DARE MANDATO** al Dipartimento proponente di trasmettere il presente atto deliberativo a:
 - Dirigente Generale del Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico (DASOE) – Assessorato Regionale della Salute
 - Dirigente del Servizio 5 "Promozione della Salute" del DASOE – Assessorato Regionale della Salute
 - Direttore Dipartimento Cure primarie;
 - Direttore del Dipartimento Salute Mentale, Neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza e Dipendenze patologiche;
 - Direttore del Dipartimento di Prevenzione Veterinario;
 - Direttore del Dipartimento della Salute della Famiglia;
 - Direttore del Dipartimento Farmaceutico;
 - Direttori dei Distretti Sanitari;
 - Direttore del Dipartimento Attività Ospedaliere;
 - Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Progetti Sanitari;
 - Presidente Comitato per la lotta alle Infezioni Ospedaliere - C.I.O.;
 - Responsabile della UOS Educazione e Promozione della Salute Aziendale;
8. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi di spesa a carico del bilancio aziendale;
9. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo al fine di consentire un pronto avvio delle ulteriori fasi attuative.

Il Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione
(Ing. Antonio Fasulo)

VISTA la nota prot. n. 2438 del 17.01.2022, al rinvio al protocollo ASP/8769/2022 della Direzione Generale, con la quale il Dirigente del Servizio 5 DASOE, nel comunicare l'assegnazione all'ASP di Palermo dei finanziamenti derivanti dal riparto fondi del P.O. di PSN 2020 per la Linea 4 pari a € 1.053.530,75, ha chiesto alla Direzione Aziendale la predisposizione e l'invio al Servizio 5 delle specifiche progettuali, per la necessaria, prodromica, valutazione da parte della apposita Commissione Interdipartimentale, specificando che "i progetti da proporsi dovranno avere lo specifico obiettivo di supportare una o più azioni contemplate nel PRP 2020-2025, definite per ognuno dei 10 Programmi Predefiniti e dei 4 Programmi Liberi".

RITENUTO per i recenti pensionamenti, necessario rispondere alla carenza di specifiche risorse professionali da dedicare all'ambito della prevenzione primaria e alla promozione della salute dando mandato al Coordinatore del P.A.P. 2020-2025 di:

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

parere FAVOREVOLE dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(D.ssa Nora Virga)

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Francesco Cerrito)

II DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
 - visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario ritenuto di condividerne il contenuto,
- assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Direttore della Macrostruttura proponente.

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Daniela Faraoni)

Il Segretario Verbalizzante
Il Collaboratore Amministrativo Professionale
(Signora Rosalia Licata)

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
Maria Rosaria Cosenza

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00191 del 17 FEB. 2022

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Maria Rosaria Cosenza
IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
Maria Rosaria Cosenza

20 FEB 2022

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il _____ L'Addetto _____

è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni:

Programmi Predefiniti		Servizio DASOE	Referente Regionale	Struttura competente	Referente Aziendale
P.P.01	Scuole che promuovono salute	Servizio 5	D.ssa Antonietta Costa	Dipartimento Salute Mentale	D.ssa Giovanna Ripoli
P.P.02	Comunità attive	Servizio 5	D.ssa Antonietta Costa	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Dr. Sergio Punzi
P.P.03	Luoghi di lavoro che promuovono salute	Servizio 5	D.ssa Antonietta Costa	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	D.ssa Elisa Trapani
P.P.04	Dipendenze	Servizio 5	D.ssa Antonietta Costa	Dipartimento Salute Mentale	Dr. Giampaolo Spinnato
P.P.05	Sicurezza negli ambienti di vita	Servizio 5	D.ssa Antonietta Costa	UOC Igiene degli Ambienti di Vita	Dr. Bruno Marsala
P.P.06	Piano mirato della prevenzione	Servizio 1	D.ssa Lucia Li Sacchi	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	D.ssa Elisa Trapani
P.P.07	Prevenzione in edilizia ed agricoltura	Servizio 1	D.ssa Lucia Li Sacchi	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	D.ssa Elisa Trapani
P.P.08	Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress-correlato al lavoro.	Servizio 1	D.ssa Lucia Li Sacchi	UOC Psicologia	D.ssa Maria Teresa Triscari
P.P.09	Ambiente, clima e salute	Servizio 9	Dr. Salvatore Scondotto	Dipartimento di Prevenzione	D.ssa Giovanna Parrino
P.P.10	Misure per il contrasto dell'antimicrobico-resistenza	Servizio 8	Dr. Pietro Schembri	Comitato per la lotta alle Infezioni Ospedaliere - C.I.O.	Dr. Di Benedetto
Programmi Liberi		Servizio DASOE	Referente Regionale	Struttura competente	Referente Aziendale
P.L.11	Identificare precocemente e prendere in carico i soggetti in condizioni di rischio aumentato per MCNT e/o affetti da patologia cronica in accordo con il Piano Nazionale Cronicità	Servizio 5	D.ssa Antonietta Costa	UOC Percorsi Partologie Croniche	Dr. Salvatore Vitello
P.L.12	Screening Oncologici	Servizio 1	D.ssa Lucia Li Sacchi	UOC Centro Gestionale Screening	D.ssa Liliana Costa
P.L.13	Promozione della salute materno infantile e riproduttiva - I primi mille giorni	Servizio 9	D.ssa Maria Paola Ferro	UOC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Dr. Vincenzo Duca
P.L.14	Prevenzione degli infortuni derivanti dall'utilizzo di macchine ed impianti soggetti a verifiche periodiche.	Servizio 1	D.ssa Lucia Li Sacchi	UOC Implantistica e Antinfortunistica	Dr. Vincenzo Lo Cascio

