



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
Sede legale via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO  
C.F. e P. I.V.A.: 058417608  
*Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la  
Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le  
Discriminazioni*

## VERBALE

### Riunione del Comitato Unico di Garanzia

Il giorno 26 del mese di novembre anno 2020 alle ore 08.30, in modalità telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione prot. n. 52/CUG del 23/11/2020, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Azioni del PTAP 2020/2022, adempimenti previsti a consuntivo;
- 2) Proposta Azioni positive da articolare nel triennio 2021/22/23;
- 3) Varie ed eventuali.

---

**Presenti:** Barrale, Di Pasquale, D'Agostino, Montalbano, Stuppia, Costa, Scimeca, Di Falco  
**Assenti:** Sammartino, Arnone.

#### **Introduce i lavori il Presidente.**

In merito al primo punto previsto all'Ordine del Giorno, ricorda gli Obiettivi discendenti dal PTAP 2020/2022 e, in particolare, per quali di essi è prevista la realizzazione delle relative Azioni, anche, per il corrente anno 2020.

Nello specifico, in merito all'Obiettivo 1 "*Valutazione e bilancio delle risorse umane*" è necessario richiedere al DRU i dati sul personale, individuando conseguentemente le criticità e formulando le relative proposte. Per l'Obiettivo 2 "*Miglioramento del benessere organizzativo e stress lavoro correlato*" occorre ricordarsi con la UOC Psicologia, al fine di acquisire tutte le informazioni, necessarie a concorrere allo sviluppo degli interventi previsti. Inoltre per l'Obiettivo 5, tenuto conto che alcune delle azioni previste non sembrano rispondenti agli attuali bisogni dei dipendenti, fa presente quanto già condiviso - in occasione della precedente riunione del 14 ottobre scorso - , in merito alla proposta di promuovere, a modifica delle stesse azioni ovvero da proporre per il 2021, percorsi di welfare aziendale sui temi della menopausa e della andropausa, rivolti ai dipendenti. In questa fase, il CUG, nell'ambito della attuazione degli Interventi/Azioni da porre in essere può richiedere il supporto delle OO.SS., anche in considerazione che il tema del welfare aziendale è condiviso dalla piattaforma sindacale.

Aggiunge che lo sviluppo delle Azioni potrebbe essere agevolato da finanziamenti provenienti da Fondi europei ovvero da Fondi di PSN, pertanto dobbiamo assumere l'impegno di approfondire e verificare tale fondamentale possibilità, anche a partire da quanto, in merito, previsto dal Decreto 165/2001 art. 57, punto D.

Invita infine i presenti, anche sulla scorta di analoghe esperienze già realizzate da altre aziende sanitarie, ad una riflessione sulla opportunità di attivare *reti di conciliazione territoriali*, mettendo insieme più componenti del territorio (associazioni, volontariato ..) per condividere azioni positive.

Conclude ricordando la proposta di individuare i componenti/sostituti del CUG, ritenendoli una risorsa complementare al funzionamento del CUG

Interviene **Tiziana Di Falco** esprimendo condivisione su quanto detto e dando la propria disponibilità al potenziamento dello smart working – obiettivo 5.

Interviene **Arturo D'Agostino** per riferire, secondo quanto in precedenza concordato, di avere preso contatti con Iole Melidone – referente CUG del comune di Palermo. Tra le esperienze realizzate dal Comune: l'organizzazione di un convegno a ottobre scorso, la predisposizione di un Regolamento e la elaborazione di un documento sul tema della violenza alle donne, in atto in fase di definizione. Ancora, informa della disponibilità del CUG del comune a incontrarci per uno scambio reciproco delle esperienze realizzate.

Infine, ritiene che si debba procedere in modo articolato, partendo dall'aggiornamento del nostro Regolamento e successivamente pensando alla organizzazione di un Corso di Formazione.

**Patrizia Costa** ritiene opportuna, nell'attuale fase operativa di questo CUG, sia la modifica del Regolamento, sia il confronto con le esperienze già realizzate da altre Amministrazioni.

**Maria Concetta Montalbano**, condividendo le osservazioni fin qui formulate, aggiunge che il CUG, attraverso le proprie proposte/attività, può offrire un contributo significativo nell'attività di informazione e sensibilizzazione verso i temi del benessere organizzativo. Occorre ancora favorire la diffusione della conoscenza del CUG, partendo preliminarmente dal potenziamento dell'apposito spazio informativo, presente sul sito aziendale.

Prende la parola il **Presidente**, riassumendo gli argomenti trattati nella seduta odierna e puntualizzando gli impegni assunti da ciascun componente in ordine agli Obiettivi/Azioni del PTAP, di seguito riportati nell'apposito elenco – Allegato 1.

La riunione si conclude e si concorda che i prossimi incontri si terranno nei giorni: **11 dicembre e 18 dicembre** p.v., alle **ore 08.30**, sempre in **modalità telematica**.

Arnone Piera \_\_\_\_\_

Barrale M. Luisa \_\_\_\_\_

Costa Patrizia \_\_\_\_\_

D'Agostino Arturo \_\_\_\_\_

Di Falco Tiziana \_\_\_\_\_

Di Pasquale Riccardo \_\_\_\_\_

Montalbano M. Concetta \_\_\_\_\_

Sammartino Concetta \_\_\_\_\_

Scimeca Daniela \_\_\_\_\_

Stuppia Rita \_\_\_\_\_

|    |             | <b>Ob.1</b><br>Bilancio<br>Risorse Umane<br><br><b>Ob.6</b><br>Garanzia Pari<br>Opportunità<br>Lavoro e<br>Concilio | <b>Ob.2</b><br>Benessere<br>Organizzativo<br>Stress Lavoro<br>Correlato<br><br><b>Ob.5</b><br>Favorire<br>Politiche di<br>Conciliazione | <b>Ob.3</b><br>Sensibilizzaz.<br>contro le<br>Discriminaz. | <b>Ob.4</b><br>Equilibrio di<br>genere<br>conferimento<br>Incarichi | <b>Ob.7</b><br>Pot. Migl.<br>sezione<br>CUG<br>sito ASP | <b>Ob.8</b><br>Piano<br>Formativo | <b>Ob.9</b><br>Raccordo<br>CUG<br>altre<br>Aziende<br>Sanitarie |
|----|-------------|---|---|--|---|---|-----------------------------------|---|
| 1  | Arbore      |   | X   |  |   |   |                                   |   |
| 2  | Barrale     | X   | X   |  |   | X   | X                                 |   |
| 3  | Costa       | X   | X   |  |   |   |                                   |   |
| 4  | D'Agostino  |   |   |  |   | X<br>(coord)  | X                                 |   |
| 5  | Di Falco    |   | X<br>(coord)  |  |   |   |                                   |   |
| 6  | Di Pasquale |   |   |  |   |   |                                   |   |
| 7  | Montalbano  |   |   |  |   | X   |                                   |   |
| 8  | Sammartino  |   |   |  |   | X   | X                                 |   |
| 9  | Scimeca     |   |   |  |   | X   | X<br>(coord)                      |   |
| 10 | Stuppia     |   |   |  |   | X<br>(coord)  | X                                 |   |

Considerata la necessità di agevolare/ottimizzare i lavori delle singole sotto-commissioni, si è ritenuto opportuno accorpate gli **obiettivi 1 – 6** e gli **obiettivi 2 – 5** e scindere lo sviluppo delle Azioni dell' **obiettivo 7** nel modo seguente:

*Revisione del Regolamento di funzionamento del CUG coerentemente alla Direttiva 2/2019:*  
D'Agostino (coord), Scimeca.

*Potenziamento spazio informativo dedicato al CUG presente sulla home page aziendale:*  
Stuppia (coord), Montalbano, Sammartino.