

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

**Avviso di mobilità volontaria per la copertura di posti della Dirigenza e
del Comparto**

In esecuzione della delibera n. 667 del 24/5/2024 ai sensi dell'art. 30, comma 2/bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., vista la circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di informatizzazione delle procedure concorsuali, è indetto avviso pubblico, per titoli, di mobilità esterna in ambito regionale ed in subordine interregionale riservato al personale a tempo indeterminato in servizio presso aziende o enti pubblici del S.S.N. della Regione Sicilia o di altre Regioni o presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgvo n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno dei seguenti posti:

- n. 01 posto di Ostetrico;
- n. 01 posti di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia;

Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le Aziende e gli Enti del Comparto S.S.N., o presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità intercompartimentale), nel rispetto del profilo richiesto, anche in conformità alla normativa vigente.

Per l'attivazione della mobilità intercompartimentale per il personale non dirigenziale si applicano le tabelle di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015 come integrato dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 novembre 2023.

Per il personale dirigenziale si applica la nota ARAN prot. n. 11632 del 25/10/2000.

Ai sensi dell'art. 30 comma 2/bis del D.Lgs. n. 165/2001, si provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni che si trovino in posizione di comando o di fuori ruolo presso l'A.S.P. di Palermo alla data di adozione della delibera di indizione della presente selezione, appartenenti alla stessa area funzionale e che facciano domanda di trasferimento nei ruoli di questa Azienda.

Saranno valutate prioritariamente le eventuali posizioni soprannumerarie esistenti in ambito regionale con dichiarazione di sussistenza dei posti in esubero nel profilo professionale di interesse presso l'azienda di appartenenza.

La procedura in questione infatti è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34/bis del Decreto Legislativo del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le modalità indicate negli Allegati 1, 2 e 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 01794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e mobilità a seguito di processi di riorganizzazione. Saranno pertanto esaminate eventuali istanze di dipendenti che dovessero risultare in esubero in ambito provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali e comunque prima della nomina dei vincitori.

Requisiti specifici per la partecipazione

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità

intercompartimentale), nel profilo professionale a concorso;

2. non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;
3. non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
4. godimento dei diritti politici e civili;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza con assenza di limitazioni, e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;
6. essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti e richiesti dal profilo posseduto.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del bando, anche alla data dell'effettivo trasferimento, a pena di esclusione.

Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme.

Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto

del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.

La partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso dell'ente o dell'azienda di appartenenza, che dovrà comunque essere presentato dal vincitore nel termine indicato dall'Azienda, a pena di decadenza.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti :

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) titoli di studio posseduti, specializzazioni ecc., con l'indicazione della data, sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti;
- e) iscrizione all'albo professionale, di _____ al numero _____ dal _____ al,
- f) posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i nati entro il 1985);
- g) di essere dipendente a tempo indeterminato presso..... (specificare il comparto nel caso di mobilità intercompartimentale).....con sede in in qualità di dal..... al con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per

n° _____ ore settimanali;

h) ente di appartenenza, struttura di assegnazione _____;

i) di non avere procedimenti disciplinari pendenti;

j) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;

k) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le comunicazioni relative alla procedura, recapito telefonico ed indirizzo p.e.c. obbligatorio (ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale);

l) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di appartenenza senza limitazioni, allegando a tal fine il relativo giudizio medico, in originale o copia conforme, e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;

m) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;

n) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico impiego;

o) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque U.O.C./U.O.S. secondo le esigenze aziendali;

p) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità compresa la corresponsione della penale a favore dell'A.S.P. di Palermo nei casi previsti dal presente bando;

q) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura;

r) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2/bis dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 in quanto comandato presso l'A.S.P. di Palermo e appartenente al profilo professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il profilo e il provvedimento di comando);

s) di concedere, ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i. il consenso al trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i verbali/atti della selezione de quo.

Modalità e termine di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org - sezione concorsi), seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione; alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza, sempre entro i termini previsti dal bando.

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire

in caso di richiesta dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà allegare copia autografata di documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile, nonché copia, in originale o copia conforme, del certificato medico di idoneità alle mansioni specifiche. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande.

Il candidato, all'atto della presentazione della domanda, deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata. *Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale, nominativa e di esclusiva titolarità, pena esclusione.*

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza.

Il presente avviso sarà pubblicato per almeno a trenta giorni sul sito aziendale alla sezione concorsi, e di esso sarà dato avviso per stralcio sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Il termine di presentazione delle domande scade alle ore 23:59:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, che

avverrà in pari data sul sito web aziendale (alla sezione concorsi) in forma integrale, e per estratto sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo, il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo.

L'A.S.P. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato, o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'A.S.P.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità. *La selezione avverrà per titoli.*

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base delle dichiarazioni rese in sede di istanza da ciascun candidato. I titoli valutabili,

con i relativi punteggi, sono quelli di cui alle allegate tabelle (Comparto e Dirigenza). E' facoltà del Direttore Generale nominare una commissione per la suddetta valutazione.

Per i titoli di carriera si precisa che :

a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno dal relativo C.C.N.L.;

b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al candidato;

c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi superiori a giorni 15;

I titoli accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono valutabili.

In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.

Verranno formulate quattro distinte graduatorie che saranno utilizzate secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) Graduatoria mobilità di personale appartenente ad enti del S.S.R.;
- 2) Graduatoria mobilità di personale appartenenti ad altre PP.AA. ubicate nella regione ;
- 3) Graduatoria di mobilità interregionale di personale appartenenti ad enti del S.S.N. extraregionale;
- 4) Graduatoria di mobilità di personale appartenente ad altre Pubbliche Amministrazioni extraregionali.

Quanto sopra anche in ossequio a quanto previsto dall'Assessorato Regionale alla Salute con circolare n. 77276 del 06/10/2017.

Si applicano le disposizioni contenute nel regolamento aziendale approvato con delibera n. 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità volontaria in entrata di personale da altre amministrazioni pubbliche, Dirigenza e Comparto, come integrato dal regolamento per la valorizzazione del servizio covid di cui alla delibera n. 933 del 22 giugno 2022 e per quanto compatibile con il suddetto regolamento, in via subordinata, il regolamento aziendale vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla delibera n. 934 del 22 giugno 2022, fermo restando che saranno valutati solo i titoli di cui alle allegare tabelle.

La partecipazione alla emergenza covid-19 per almeno 60 gg. continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art. 5 della legge di stabilità 2021 della Regione Siciliana, giusto atto di indirizzo dell'Assessorato alla Salute (circolare n. 16867 del 23 marzo 2022).

Si applicano altresì le disposizioni del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità. I servizi in corso saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, in base a quanto disposto dal T.A.R. di Palermo con sentenza n. 311/2018.

L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni. Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda e della dotazione organica, nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019, così come da ultimo rideterminato con nota prot. n. 48780 dell'8 novembre 2021, e comunque

entro il limite massimo delle teste previste per ciascun profilo e per ciascuna annualità dal piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale, del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero inferiore a quello dei posti messi a concorso, senza che i candidati, ancorché vincitori, possano vantare alcun diritto.

In ogni caso le assunzioni conseguenti alla presente mobilità sono condizionate all'approvazione definitiva da parte dell'Assessorato alla Salute del nuovo Piano del Fabbisogno del Personale 2024/2026 di cui alla delibera n. 464 del 12/04/2024.

Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art. 7 della Legge n. 3 del 16/01/2003.

L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo, provvederà a comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.

Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza con riserva da parte dell'A.S.P. di Palermo di accettare la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa sia fissata in un tempo non sostenibile per le esigenze dell'organizzazione aziendale.

Decorsi i termini di cui sopra, l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la decadenza del candidato.

La data di inizio del rapporto di lavoro sarà indicata nel contratto individuale

di lavoro predisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo.

Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'A.S.P. a seguito di apposita convocazione, dovrà corrispondere all'Amministrazione a titolo di penale per responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro, o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;

L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere provvisoria, ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del personale del comparto già in servizio in azienda. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo.

Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze organizzative.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità, gli interessati potranno rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane dell'A.S.P. di

Palermo, U.O.C. "Stato giuridico, programmazione ed acquisizione risorse umane", U.O.S. "Procedure di reclutamento risorse umane", Via Pindemonte n. 88, 90129 Palermo, Pad. 23, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00, oppure visitare la sezione concorsi del sito web aziendale www.asppalermo.org.

Il Commissario Straordinario

(Dr.ssa Daniela Faraoni)

