

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

PALERMO

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 88 del 26/01/2022 è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 54 posti per il profilo di PROGRAMMATORE (ctg. C).

Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento sono stabilite dal D.P.R. 220/2001 e successive norme vigenti in materia.

È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La procedura in questione è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla legge n. 3 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., con le modalità indicate nell'Allegato 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 1794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e mobilità, a seguito di processi di riorganizzazione. Si precisa, altresì, che le procedure concorsuali di che trattasi restano subordinate ai processi di cui al suddetto decreto assessoriale e delle normative in materia e che pertanto saranno esaminate eventuali istanze di dipendenti che dovessero risultare in esubero in ambito provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione della procedura concorsuale e comunque prima della nomina dei vincitori. L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del personale del comparto già in servizio in azienda.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che possiedono entro la data di scadenza del termine, i requisiti prescritti dal D.P.R. n. 220/2001.

REQUISITI GENERALI

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- Idoneità fisica all'impiego: il relativo accertamento sarà effettuato, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, prima dell'immissione in servizio, a cura dell'Azienda Sanitaria. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. n. 761/79, è dispensato dalla visita medica, ferma restando la visita di idoneità fisica alle specifiche mansioni da effettuare a cura del medico competente dell'Azienda.

Non possono accedere all'impiego e sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, siano stati dichiarati decaduti da un impiego presso una P.A. quando sia accertato che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità

	non sanabile, coloro che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni dei CCNL	
	relativi al personale dei vari comparti o che siano stati condannati con sentenza	
	definitiva per un reato che impedisce ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la	
	costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.	
	I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la normativa	
	vigente, debbono produrre apposita dichiarazione, a pena di decadenza, nella	
	domanda specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da possedere alla data	
	di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.	
	La partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermi restando	
	quelli previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo obbligatorio	
	<u>REQUISITI SPECIFICI</u>	
	Per il profilo professionale di PROGRAMMATORE (Ctg.C)	
	Diploma di scuola secondaria di perito in informatica o altro equipollente con	
	specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di	
	secondo grado unitamente a corso di formazione in informatica riconosciuto	
	I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti	
	equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della	
	normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al	
	concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del	
	provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio	
	italiano in base alla normativa vigente.	
	Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del concorso pubblico.	
	I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla	
	data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande	
Bando		Pag.3

d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura.

Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso.

DICHIARAZIONI DA RENDERE NELLA DOMANDA

1) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA , TERMINI, CONTENUTI E MODALITA'

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org sezione concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione: Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando.

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della

predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Sono escluse altre forme di presentazione delle domande.

Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere personale, nominativa e di esclusiva titolarità a **pena di esclusione**.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza.

Il presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana Serie Concorsi, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie Concorsi (GURI) .

Il termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo ,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo.

L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art 76 del DPR n 445/2000

e ss.mm. e ii. in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti i seguenti dati:

- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza il recapito telefonico;
- la procedura concorsuale a cui si intende partecipare;
- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto permanente (allegare fotocopia autenticata della carta di soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D.Lgs. n. 30 del 06/02/2007, ovvero di essere cittadino di paesi Terzi con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (allegare fotocopia autenticata di tale documento), ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare fotocopia autenticata del documento attestante il possesso di tali requisiti) e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, sia per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale sia per ogni altro reato che dovrà essere specificato (rendere la dichiarazione che interessa);
- gli eventuali procedimenti penali pendenti, specificando in quest'ultimo caso la tipologia dei reati per i quali si procede, ovvero di non avere procedimenti penali pendenti (rendendo la dichiarazione che interessa);
- i titoli di studio posseduti, nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso cui si intende partecipare;
- per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- il possesso della idoneità fisica al posto da ricoprire;
- di avere prestato servizio presso le pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero di non essere stato licenziato;
- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza di legge nella nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e ss.mm.ii.; coloro che intendono avvalersi dei suddetti titoli dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio

- l'eventuale diritto alla riserva ex artt. 11 del D.Lgs. 8/2014, art. 678 comma 9 del D.lgs. 66/2010. **Coloro che intendono avvalersi di suddetta riserva di posti dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio;**

- **l'eventuale diritto ad altre riserve previste dalla legge e/o indicate nel presente bando, pena esclusione dal relativo beneficio.**

- di essere disposto a prestare la propria attività presso la sede che sarà assegnata dall'Azienda, e di accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le Aziende Sanitarie dalla vigente normativa, incluse quelle concernenti divieti o limitazioni al libero esercizio della professione, nonché di accettare le condizioni previste dal presente bando di concorso compresa la corresponsione a favore dell'Azienda della penale prevista per le ipotesi del presente bando;

- il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

- l'autorizzazione all'azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i verbali delle operazioni della commissione esaminatrice del presente concorso;

- i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- l'indirizzo pec presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni del suddetto indirizzo

Il candidato dovrà specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 Febbraio 1992 n. 104, l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La mancata produzione di copia del documento di identità determina l'esclusione dal concorso, senza alcuna possibilità di regolarizzazione.

Altresì, la omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o specifico, determina l'esclusione dal concorso.

All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi previsti dal sistema informatico.

Inoltre, ai superiori fini i candidati dovranno allegare :

- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm.ii . Può essere inserito nel curriculum medesimo ogni eventuale ulteriore titolo che il candidato ritenga di presentare, nonché l'elenco dei corsi di aggiornamento nel quale dovrà essere

indicato necessariamente per ciascun corso l'ente organizzatore, sede di svolgimento, data e durata, eventuale esame finale ed eventuale rilascio di crediti formativi con specificazione del numero. Si fa presente che in mancanza di una delle predette indicazioni non si potrà procedere alla valutazione dei singoli corsi;

- pubblicazioni edite a stampa in **formato pdf** non modificabile con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19, 38 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. riguardante la conformità all'originale. Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione;

- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €. 10,00 non rimborsabile - sul conto corrente postale n. 19722909, intestato all'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo- Servizio Tesoreria- completa di casuale del versamento (partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami di programmatore); ovvero sul c/c bancario intestato all'Azienda Sanitaria Provinciale Palermo c/o Banca Nazionale del Lavoro - Cod. IBAN IT39L0100504600000000218200;

- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà.

In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto, qualora il

candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011.

I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi (ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente). I documenti ed i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non si procederà alla relativa valutazione.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni sostitutive di atto di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/00 con le modalità sopra descritte, sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel D.P.R. 220/2001 e nel regolamento aziendale di cui alla Delibera n 726 del 30/07/2012 e SMI (delibera n 252 del 7 marzo 2014 e delibera 332 del 15 aprile 2014).

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare

il servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.

Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n° 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alla selezione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla nomina.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice, sarà nominata dal Direttore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza della lingua inglese, la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove, necessario, da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale, tra esperti in lingua inglese o docenti di ruolo di scuole pubbliche. La determinazione dei criteri di

massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova scritta. Altresì, la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione avverrà per titoli e prove di esame.

I titoli e le prove di esame saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice, ai sensi del DPR n. 220/2001 e del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 726 del 30.07.2012 e s.m.i.

La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta, limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

I punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli e 70 per le prove di esame.

I punteggi (30 punti) per i titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera punti 10

- Titoli accademici e di studio punti 10

-Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5;

- Curriculum formativo e professionale punti 5;

I punteggi (70 punti) per le prove di esame sono così ripartiti:

- Prova Scritta punti 40

--Prova Orale punti 30

PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Le prove di esame sono le seguenti:

Bando

PROVA SCRITTA:

consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti attinenti al profilo professionale oggetto del concorso

PROVA ORALE:

- Vertente sulle materie oggetto del concorso di cui alla prova scritta nonché su elementi di informatica e sulla normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza. La prova scritta può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.

Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 28 su 40.

Il superamento della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30 .

La prova orale comprende anche domande sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR n. 62 del 16.04.2013, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS- Windows, (Word, Excel).

Può essere previsto l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente l'utilizzo di sedi. Possono essere previste, in ragione del numero dei partecipanti, sedi decentrate con le modalità

previste dall'articolo 247, comma 2, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e, ove necessario, e in ogni caso fino al permanere dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, e successive proroghe, la non contestualità, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate, in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

Ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento è consentita la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

Possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:

- programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.

I tempi aggiuntivi concessi ai candidati non eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal relativo decreto della funzione pubblica.

Per consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, nella domanda di

partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere inviata all'indirizzo indicato all'interno del bando di concorso entro il termine ivi stabilito.

La possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove e le relative votazioni si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01 e dal D.L. 1 aprile 2021 , n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76.

La data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima all'indirizzo pec comunicato in sede di istanza. In relazione al numero delle istanze di partecipazione la data della prova scritta potrà essere notificata ai candidati mediante avviso che sarà pubblicato il 1° o il 3° venerdì di ogni mese sul sito internet dell'ASP di Palermo (www.asppalermo.org Sezione Concorsi) oppure pubblicato nella GURI serie speciale concorsi ed esami non meno di 15 gg prima l'inizio della prova medesima ai sensi dell'art. 7 del DPR 220/2001;

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta..

L'avviso, a seguito di ammissione, per la presentazione alla prova orale sarà data ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla. e sarà comunicato esclusivamente all'indirizzo pec indicato nella domanda di ammissione. I Candidati che non si presenteranno per sostenere le prove di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi riportati nelle prove di esame dai candidati, dei titoli valutati e tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n° 487/94 e s.m.i. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la valutazione di sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dal Direttore Generale.

La graduatorie del presente concorso potrà essere utilizzata anche da altre Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente.

La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sulla GURS.

La graduatoria sarà, altresì, pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo.

RISERVE

Il concorso tiene conto delle seguenti riserve di posti:

Bando

1) Per quanto concerne le riserve a a favore dei soggetti disabili e degli appartenenti alle categorie protette di cui alla 12.3.1999, n. 68 “ Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, si dà atto che sono state già indette selezioni riservate ai soggetti suindicati e che pertanto l’azienda ha posto in essere gli adempimenti previsti per l’assolvimento dell’obbligo previsto dall’art. 3 della citata legge n. 68/99;

2) in favore dei militari volontari delle Forze Armate congedati che hanno completato senza demerito la ferma contratta ed in favore degli Ufficiali di completamento in ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e art. 678 comma 9 del D. Lgs. 15.3.2010, N. 66) nel limite del 30% dei posti messi a concorso; Coloro che intendono avvalersi di suddetta riserva di posti dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio;

3) il 10% dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell’Asp di Palermo nel medesimo profilo messo a concorso;

I posti non assegnati agli aventi diritto a questa riserva concorreranno ad aumentare i posti di cui alla riserva del successivo comma 4;

4) eventuali ulteriori riserve previste dalla normativa in vigore al momento dell’indizione del concorso.

Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve di posti dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio.

Si precisa che per il computo della riserva dei posti da destinare per ciascuno dei concorsi gli arrotondamenti saranno calcolati nel seguente modo: per quota percentuale fino allo 0,50 non scatta alcuna riserva, per percentuale superiore allo 0,50 si applica la riserva.

Nel caso che nella graduatoria vi siano idonei appartenenti a più categorie che danno origine a diverse riserve di posti l'ordine di priorità risulta essere quello sopra descritto (dal n. 1 al n. 4).

Le riserve in ogni caso operano nel rispetto di quanto previsto dal DPR 220/2001 in materia di garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno.

Allorquando il concorso è bandito per la copertura di un solo posto è preclusa l'applicazione di riserva di posti a beneficio di soggetti interni all'amministrazione.

NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina del vincitore avverrà con provvedimento del Direttore Generale sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso.

L'azienda , prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro indicata nel bando, nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla mansione specifica da effettuarsi presso il Medico Competente dell'Azienda, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, assegnandogli un termine non inferiore a 30 giorni. Su richiesta dell'interessato il termine assegnato dall'azienda può essere prorogato per ulteriori 15 gg. per comprovato

impedimento. Nello stesso termine il destinatario sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'azienda fatto salvo quanto previsto dall'art 25 del CCNL comparto sanità 2016-2018.

Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro, salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.

Il candidato che dà la propria disponibilità e che non sottoscrive il contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione. Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro.

Si rinvia per ogni altro aspetto ai vigenti CCNLL Comparto Sanità. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.

Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze organizzative.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia. Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste dal regolamento aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 726 del 30 luglio 2012 e ss.mm.ii. con l'avvertenza che i servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con sentenza n. 311/2018.

Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i

candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio.

L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019, così come da ultimo rideterminato con nota prot. 48780 dell'08/11/2021 e comunque entro il limite massimo delle teste previste, per il profilo a selezione, per ciascuna annualità del piano del fabbisogno del personale, applicabile per le relative assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale del presente concorso, potendosi altresì procedere a nessuna assunzione o ad assunzioni per un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso, qualora il piano del fabbisogno e la relativa dotazione organica tuttora sottoposti al vaglio tutorio dell'Assessorato regionale della salute non dovessero trovare integrale conferma nella loro approvazione definitiva e nel numero dei posti vacanti e disponibili per il profilo professionale di programmatore.

Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7 Legge n. 3 del 16/01/2003.

I documenti allegati alla domanda di partecipazione saranno restituiti, a richiesta, a cura e a spese del candidato, decorsi i termini per la presentazione del ricorso giurisdizionale. Il candidato potrà ritirare i documenti prima del predetto termine, ma

dopo l'intervenuta esecutività della deliberazione di esito del concorso, dietro presentazione di apposita richiesta, nella quale dovrà essere esplicitamente

dichiarata la rinuncia a presentare ricorso avverso la procedura d'interesse.

L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della procedura concorsuale è differito al termine della procedura concorsuale.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n° 165/01.

Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 196/ 2003 e ss.mm.ii. l'Azienda è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane - UOS Procedure reclutamento risorse umane dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 – Padiglione 23 – Tel. 091 7033944 - nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle 15,30 alle 17,00. Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento concorsuale, di cui al presente avviso, è il funzionario preposto alla citata unità operativa. Il presente avviso può essere consultato sul sito internet www.asppalermo.org, (alla sezione Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia e verrà pubblicato per esteso sulla GURS e per estratto sulla GURI.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Daniela FARAONI