

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale
di Palermo

ALBERTO ALLA DELEGAZIONE
00553-24

Procedura di stabilizzazione, ai sensi dell' art. 20 1° comma del D.Lgs. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n.01 posto di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg.D) Tecnico Sanitario di Radiologia Medica indetto in esecuzione della deliberazione n.137 del 20/02/2018

Verbale del 21.06.2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 21 del mese di Giugno, alle ore 12,00 presso i locali del Coordinamento Amministrativo del P.O. "Civico", di questa Azienda Sanitaria Provinciale, siti in Partinico (PA), Via Pescara n.3, si è riunita in autoconvocazione, la Commissione Esaminatrice di stabilizzazione ai sensi dell' art. 20 1° comma del D.Lgs. 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di n. 01 posto di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg.D) Tecnico Sanitario di Radiologia Medica .

La Commissione come sopra, nominata con disposizione prot. n.ASP/24626/2018 del 24/05/2018 , è composta come segue:

- 1) Presidente Dr. Bennici Elio – Direttore del Dipartimento Diagnostica per Immagini ;
- 2) Componente Dr. Gervasi Giuseppe – C.P.S.Tecnico Rad. Med. (ctg.DS) c/o P.O. "Civico" di Partinico;
- 3) Componente Dr. Felicetti Michele - C.P.S.Tecnico Rad. Med. (ctg.D) c/o P.O. " Dei Bianchi" di Corleone;
- 4) Segretario Sig.ra Morello Vittoria – Coll. Amm.vo Prof.le c/o P.O. "Civico" di Partinico Coordinamento Amm.vo.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti e il segretario, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente, tutti i componenti ed il segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35, comma 3, lettera e), nonché all'art.35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n.62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione, come da Modulo "A", parte integrante.

Si procede ad esaminare la documentazione relativa al concorso trasmessa, giusta nota Prot.SG2/12561 del 31/05/2018 e successiva nota Prot.SG2/13606 del 14/06/2018, dal Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali – UOS "Acquisizione risorse umane", la Commissione prende atto:

- della deliberazione n.137 del 20/02/2018, con cui è stata indetta, fra l'altro, la procedura di stabilizzazione ai sensi dell' art. 20 1° comma del D.Lgs. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n.01 posto Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg.D) Tecnico Sanitario di Radiologia Medica;
- che l'avviso pubblico inerente il concorso de quo è stato pubblicato sulla GURS - Serie Speciale Concorsi- n.5 del 30/03/2018;
- che il bando integrale è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nonché all'Albo aziendale. Detto avviso è stato, altresì, notificato all'Assessorato Regionale della Salute, alle Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, all' UOS "Relazioni Sindacali" per la debita informativa alle OO.SS., all'Agenzia per l'impiego di Palermo;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 30/04/2018;
- del Regolamento in materia approvato con deliberazione n.726 del 30/07/2012 per tutti i bandi di concorso deliberati successivamente al 30/07/2012;

Il Presidente, a questo punto, informa che – in ordine al concorso in argomento – l' UOS "Acquisizione Risorse Umane" di questa ASP, con la citata nota prot. n.SG2/12561 del 31/05/2018 – al fine di consentire l'avvio dell'iter procedurale – ha trasmesso n. 5 istanze di partecipazione corredate dalla relativa documentazione in originale, segnalando nella stessa nota che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva



di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, al cui adempimento provvederà la citata unità operativa.

La Commissione, esaminati i nominativi dei candidati come di seguito riportati:

N.	NOMINATIVO	LUOGO DI NASCITA	DATA NASCITA
1	BENIGNO SANTA	PALERMO	20/04/1988
2	RIGGIO LIZIANA	BASILEA (SVIZZERA)	20/12/1982
3	SETTIMO GUIDO	PARTINICO	07/07/1986
4	SFERRAZZA CONCETTINA	AGRIGENTO	15/05/1978
5	TERRITO VINCENZO	MUSSOMELI	02/09/1989

dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli art.51 e 52 del c.p.c in quanto applicabili, e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate e sottoscritte, parti integranti del presente verbale come Allegato modulo "A".

Si accerta, altresì, che il Presidente, i componenti ed il segretario hanno trasmesso alla casella posta elettronica mobilita@asppalermo.org, i propria curricula affinché l' UOS "Acquisizione risorse umane " provveda a pubblicarli sul sito aziendale.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento.

Si prende atto che la normativa che disciplina la procedura in questione è quanto stabilito dalla circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla circolare 5824 del 23 gennaio 2018 dell'Assessorato della Salute .

Il candidato inoltre deve essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

a1) Risulti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte per il profilo per la quale si concorre alla stabilizzazione presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo successivamente al 28 agosto 2015 anche per un solo giorno. Così come evidenziato dalla circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, è ammesso alla procedura di stabilizzazione anche chi all'atto dell'avvio della presente procedura di assunzione a tempo indeterminato non è in servizio presso l' Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo.

a2) abbia, alla data del 31 dicembre 2017, una anzianità di servizio anche non continuativa di almeno tre anni negli ultimi otto anni maturata nel profilo messa a selezione, anche in diverse amministrazioni del SSN ma ciò esclusivamente per il personale medico, "dirigenziale e no" tecnico professionale e infermieristico e anche con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D.Lgsvo 165/2001 e segnatamente, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione e lavoro ai quali si aggiungono gli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss art. 7 del D.Lgvo 165/2001 e SMI i periodi riferiti ai suddetti contratti devono riguardare in ogni caso attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale della disciplina da stabilizzare. La maturazione del requisito di anzianità presso diverse amministrazioni del SSN si riferisce esclusivamente al personale medico, tecnico professionale e infermieristico.

a3) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge- ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusa con una graduatoria finale di merito, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale procedure anche espletate da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione.

a4) di non essere, ad oggi e di non essere stato titolare al 31 dicembre 2017 di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione nello stesso profilo professionale e/o affine e/o equipollente per il quale si procede alla stabilizzazione, o comunque in altro profilo anche non affine o equipollente, condizione questa che dovrà mantenere sino alla data di immissione in servizio a tempo indeterminato a seguito della presente procedura di stabilizzazione, impegnandosi a comunicare ogni eventuale variazione rispetto a quanto dichiarato nel presente punto.



Considerato che il numero delle istanze (n. 5) è superiore al numero dei posti disponibili (n.1) per la stabilizzazione, la commissione procederà secondo i criteri oggettivi come di seguito specificato:

1) ha priorità di assunzione il personale in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo alla data di entrata in vigore del D.Lgs 75/2017 (22 giugno 2017);

2) tra coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017 l'ordine da attribuire in graduatoria è stabilito dalla maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale per il quale si possiede i requisiti per la stabilizzazione e/o nel profilo equipollente e/o affine.

Il criterio di cui al precedente punto 2) è applicato anche in caso di necessità di formulazione di graduatoria per il personale non più in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo alla data del 22 giugno 2017;

3) A parità di anzianità precede il candidato con maggiore numero di figli a carico, e in caso di ulteriore parità, il più giovane per età.

Per la valutazione dell'anzianità di servizio si rimanda, per le parti applicabili e compatibili, alle disposizioni contenute nel D.P.R. N° 761/79 e nel D.P.R. 220/01 e al Regolamento aziendale di cui alla delibera 726 del 30 luglio 2012 e SMI per le parti applicabili, con l'avvertenza che il calcolo e il computo dell'anzianità sarà effettuato a giorni di calendario avendo come termine finale il 31 dicembre 2017.

L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime di part time va valutata per intero.

Si rinvia in ogni caso alle prescrizioni contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2017, n. 01 del 2018 e nella circolare n. 5894 del 23 gennaio 2018 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana e nella circolare n. 13632 del 16 febbraio 2018 dell'Assessorato della Salute.

Fissati i criteri di valutazione, la Commissione procede all' esame delle istanze dei candidati: Benigno Santa, Riggio Tiziana, Settimo Guido, Sferrazza Concettina e Territo Vincenzo come da schede individuali di valutazione, parti integranti, contrassegnate dal n. 1 al n. 5, e riportanti il punteggio titoli di carriera attribuito a ciascun candidato, come di seguito riportato:

GRADUATORIA			
NUM. POS.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO SERVIZIO PRESTATO AL 31.12.2017	TOTALE PUNTEGGIO
1	SETTIMO GUIDO	8,10	8,10
2	RIGGIO LIZIANA	1,80	1,80
3	SFERRAZZA CONCETTINA	1,20	1,20
4	BENIGNO SANTA	0,00	0,00

Viene escluso dalla graduatoria il candidato Territo Vincenzo in quanto non raggiunge una anzianità di servizio pari a 3 anni.

Avendo pertanto la Commissione completato l'attività di competenza, chiude il presente verbale alle ore 14,00 disponendo la trasmissione dell'intera documentazione al Dipartimento Gestione Risorse Umane per i successivi adempimenti.

Della seduta concorsuale odierna viene redatto il presente verbale che letto ed approvato, viene sottoscritto come segue:

Dr. Bennici Elio

Dr. Gervasi Giuseppe

Dr. Felicetti Michele

Sig.ra Morello Vittoria

Presidente

Componente

Componente

Segretario

Per copia conforme al documento
assistente agli atti di ufficio.
Il Funzionario Responsabile
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

GRADUATORIA			
NUM.	COGNOME NOME	PUNTEGGIO	TOTALE PUNTEGGIO
		SERVIZIO PRESTATO	
1°	SETTIMO GUIDO	8,10	8,10
2°	RIGGIO LIZIANA	1,80	1,80
3°	SFERRAZZA CONCETTINA	1,20	1,20
4°	BENIGNO SANTA	0,00	0,00
	TERRITO VINCENZO	ESCLUSO IN QUANTO NON RAGGIUNGE	
		UN' ANZIANITA' DI SERVIZIO PARI A 3 ANNI	



Per copia conforme al documento
esistente agli atti di ufficio.

B. Funzionario Responsabile

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

D.ssa Concetta Davi