

Concorso pubblico , per titoli per formulazione graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo indeterminato di assistente tecnico perito chimico di cui all' Avviso pubblico Anno 72 n.5 del 15/09/30/03/2018.

Verbale n. 1

L'anno duemiladiciotto , il giorno 18 del mese di giugno, alle ore __12.00__ presso i locali del Dipartimento di Diagnostica di Laboratorio, di questa Azienda Sanitaria Provinciale, presso il P.O. Ingrassia, Corso Calatafimi 1002, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli, per la formulazione della graduatoria per la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.20 comma I del D.Lgs 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di n° 2 posti di assistente tecnico perito chimico, a seguito di convocazione del 15/06/2018, formulata dalla segreteria del concorso in oggetto per conto Presidente della Commissione.

La Commissione , nominata con disposizione prot. n. ASP/24635/2018 del 24/05/2018 è composta come segue:

- Presidente – D.ssa Barone Teresa – Dipartimento Diagnostica di Laboratorio
- Componente Dr. Adelfio Gaetano , Dirigente chimico UOC SPP.
- Componente Dr.Diego Messina Collaboratore tecnico perito chimico ,UOSD Tossicologie e Biochimica.
- Segretario Dott.ssa Di Paola Paolina, Coll.re Amministrativo Poliambulatorio Pa Centro Ds 42.

Il Presidente , constatata la regolare costituzione della Commissione , essendo presenti tutti i componenti e il segretario dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente tutti componenti ed il Segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35, comma 3, lettera e), nonché all'art.35 bis, comma 1 lett a) del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n.62 del 16/04/2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione, come da Allegato L , parte integrante.

Si procede ad esaminare la documentazione relativa al concorso trasmessa, dal Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali – UOS “ Acquisizione Risorse Umane ”, la Commissione prende atto :

- Della deliberazione n. _137_ del 20/02/2018 _____, con cui è stato indetto, fra l'altro, il concorso pubblico per la formulazione della graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo indeterminato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale.
- Che l'avviso pubblico inerente il concorso de quo è stato pubblicato sulla GURS – Serie Speciale Concorsi n.5 del 30/03/2018 .
- Che il bando integrale è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nonché all'albo aziendale, sui quotidiani “ La Repubblica ” e “ Giornale di Sicilia ” del 05/04/2018 ;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 30/04/2018.
- del Regolamento in materia approvato con deliberazione n.726 del 30/07/2012 per tutti i bandi di concorso deliberati successivamente al 30/07/2012;
- Dell' elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione, allegato
- “ A , parte integrante.

Il Presidente , a questo punto , informa che in ordine al concorso in argomento -l'U.O.S.” Acquisizione Risorse Umane” di questa ASP, –al fine di consentire l'avvio dell'iter procedurale ha trasmesso n.2 istanze di partecipazione corredate dalla relativa documentazione in originale,

segnalando nella stessa nota che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando al cui adempimento provvederà la citata unità operativa.

La Commissione ,esaminati i nominativi dei candidati di cui all'allegato elenco, Allegato

“ A ”parte integrante del presente verbale, dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del c. p.c. in quanto applicabili, e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate e sottoscritte , parti integranti del presente verbale come Allegato “ L

Si accerta, altresì, che il Presidente, i componenti hanno trasmesso alla casella di posta elettronica : mobilitasppalermo.org, i propri curricula affinché l'UOS “ Acquisizione risorse umane ”provveda a pubblicarli sul sito aziendale.

Su invito del Presidente , la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento.

Si prende atto che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 483 del 10/12/1997, nonché quanto previsto dal DPR n.761/79 e dal regolamento in materia approvato con deliberazione n.726 del 30/07/2012 per tutti i bandi di concorso deliberati successivamente al 30/07/2012.

La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone di 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: punti 10;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 5;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 5.

TITOLI DI CARRIERA massimo punti 10

La Commissione prende atto dei criteri definiti nel regolamento aziendale approvato con delibera n. 726 del 30/07/2012 e s.m.i. che si riporta di seguito:

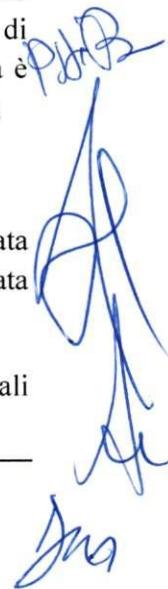
Titoli di carriera punti 10

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

- i servizi saranno valutati fino alla data che risulterà indicata nella dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il servizio svolto;
- Servizio reso nel Profilo Professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti 1.20 per anno; per profilo immediatamente superiore 1.50 per anno; per profilo di categoria inferiore 0,60 per anno
- qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;
- la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà verrà accettata solo se redatta in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese. In particolare, detta dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è

stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/ determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc...), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;

- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986 n. 958, nonché di servizio civile, documentati, mediante autocertificazione con l'indicazione del periodo (dal.....al.....anno, mese e giorno) o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà della copia conforme all'originale del foglio matricolare, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dalla vigente normativa concorsuale: 1.20 per anno per mansioni riconducibili al profilo a concorso, 0,60 per anno per mansioni diverse dal profilo a concorso.
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del DPR n. 761/79; i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, **per il 25%** della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo d'impiego, è valutato, per il **25 per cento** della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza, a condizione che la certificazione indichi chiaramente che la casa di cura è convenzionata o accreditata con il SSN e che il servizio è reso con rapporto di dipendenza;
- per il servizio prestato all'estero si rimanda all'art. 23 del D.P.R. n. 483/97;
- non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo;
- non saranno valutati, altresì, gli incarichi svolti in dipendenza del servizio espletato quali compiti d'istituto;



- gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO massimo punti 10:

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio, saranno applicati le disposizioni di cui del DPR 220 27/03/2001, e precisamente:

- Diploma di Laurea vecchio Ordinamento : fino a 100 di votazione punti 1, per ogni voto superiore a 100 fino a 110 0,25 per voto , fino ad un max di 2,50, ulteriori 0,50 per lode
- Diploma di Specializzazione o Master Universitario di durata annuale e con esame finale punti 1 se attinente al profilo a concorso.
- Diploma di Specializzazione Universitaria in profilo diverso da quello a concorso punti 0,25

PUBBLICAZIONI E TITOLI

Saranno valutati fino ad un massimo di punti cinque con riferimento all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutate come segue:

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa e/o autocertificate ai sensi del DPR n. 445/00.

Ai fini di una corretta valutazione, si terrà conto:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categorie di punteggio;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si precisa che le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno valutati come segue:

- pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a punti 0,50 ciascuna;
- pubblicazioni su riviste nazionali o locali pertinenti od attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a punti 0,25 ciascuna.

La commissione stabilisce, altresì, di attribuire il punteggio relativo alla pubblicazione di abstract poster e/o comunicazioni scientifiche congressuali, così come quelli relativi alla partecipazione a corsi di formazione, congressi, stage, borse di studio nell'ambito del punteggio disponibile per la valutazione del curriculum formativo e professionale.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE massimo punti 5:

Al curriculum sarà attribuito un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti

categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero-professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del DPR 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, che dovranno essere valutate come segue:

- 01) *i titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale attinenti all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02 punti** per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili; ciò ovviamente con riferimento esclusivo al personale soggetto ai crediti ECM;*
- 02) *i titoli di partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale attinenti all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02 punti** per ogni Credito ECM maturato per un massimo del 30% dei punti assegnabili; ciò ovviamente con riferimento esclusivo al personale soggetto ai crediti ECM;*
- 03) *i titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale non attinenti all'area funzionale a concorso **non saranno valutati;***
- 04) *idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso **punti 0,10;***
- 05) *attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, **punti 0,15** per anno di insegnamento in proporzione alla durata ed indipendentemente dal numero delle materie di insegnamento per i periodi contemporanei;*
- 06) *borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale **punti 0,30 per anno, ove non si evinca la durata non sarà attribuito alcun punteggio;***
- 07) *master di durata inferiore ad un anno **punti 0,10;***
- 08) **non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi nella stessa posizione funzionale a concorso.**

La Commissione, quindi, procede in seduta continuata alla valutazione delle istanze pervenute nel numero di due , dei candidati Fiorelli Fabio ed Emma di Fiore, e alla verifica dei requisiti di cui alle norme citate in epigrafe compilando le schede di valutazione, e la relativa graduatoria di merito come da Allegato B parti integranti del presente verbale.

Fiorelli Fabio della quale risulta così come meglio specificato nell'allegato 1/BIS:
un totale di punti relativi ai titoli di carriera uguale a 9.70
un totale di punti relativi ai titoli accademici e di studio n.v..
un totale di punti relativi al curriculum formativo e professionale uguale 0.60
totale complessivo di punteggi attribuiti = 10.30

Di Fiore Emma del quale risulta così come meglio specificato nell'allegato 2 /BIS:
un totale di punti relativi ai titoli di carriera uguale a 9.70

un totale di punti relativi ai titoli accademici e di studio : n.v.

un totale di punti relativi al curriculum formativo e professionale uguale : N.V.

totale complessivo di punteggi attribuiti = 18.10.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale, che consta di n. 7 pagine che letto ed approvato, viene sottoscritto e sarà trasmesso al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e AA.GG. per i provvedimenti di competenza.

La Commissione conclude i lavori alle ore 17.00 e procede alla sottoscrizione dei relativi allegati e della graduatoria di merito (Allegato B)

Letto, firmato e sottoscritto

- Dr.ssa Barone Teresa – Presidente
- Dr. Adelfio Gaetano - Componente
- Dr. Messina Diego - Componente
- Dott.ssa Di Paola Paolina - Segretario



The image shows three handwritten signatures in blue ink. The first signature is the most prominent and appears to be 'Teresa Barone'. Below it, there are two other signatures, one of which is partially obscured by the first. The names 'Adelfio Gaetano' and 'Diego Messina' are faintly visible in the background of the signatures.

Palermo 18/06/2018

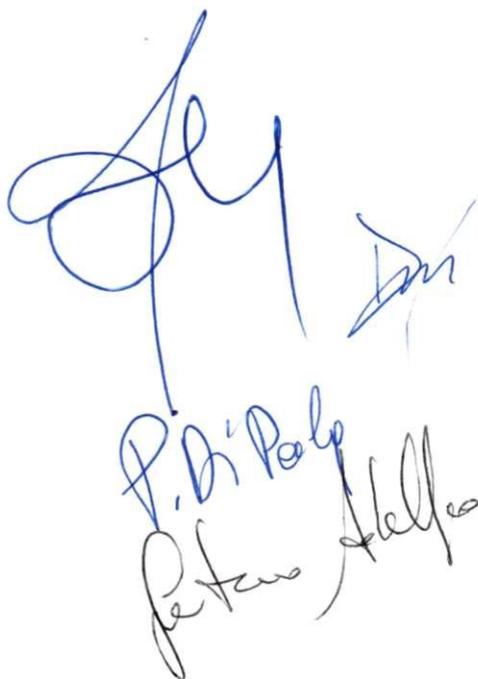
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

Concorso pubblico , per titoli per formulazione graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo in determinato di n.2 posti di Assistente Tecnico Perito Chimico di cui all'Avviso pubblico Anno 72 n.5

Graduatoria di merito Personale in servizio c/o Asp Palermo al 22-06-2017

Progressivo	Nome e cognome	Data di Nascita	Punteggio
1	Fiorelli Fabio	30/05/1974	10.30
2	Di Fiore Emma	01/04/1983	9.70

Allegato B


P. Di Paolo
Pietro Di Paolo

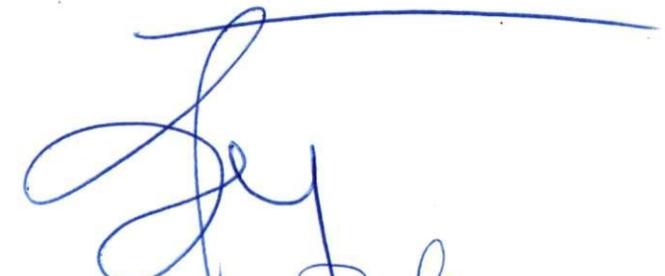
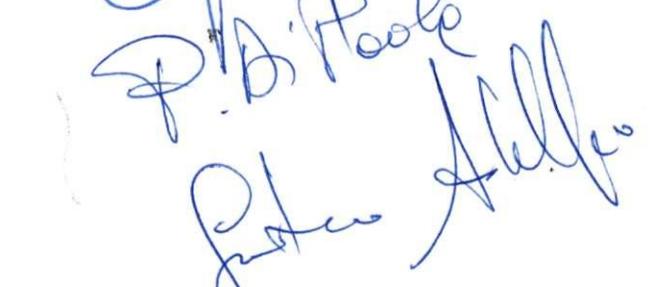
STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART.20 1° COMMA DEL D.LGS.75/2017, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI
N. 2 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO PERITO CHIMICO
AVVISO PUBBLICATO SULLA GURS - SERIE SPECIALE CONCORSI N 5 DEL 30/03/2018
SCADENZA PRESENTAZIONE ISTANZE 30/04/2018 DELIBERA N. 137 DEL 20/02/2018

ELENCO ISTANZE

N	PROT.	NOMINATIVO	LUOGO DI N	DATA NASC.	VIA	N	CAP	CITTA'
1	202	DI FIORE EMMA	PALERMO	01/04/1983	C/O ROTINO GIUSEPPE VIA ROSOLINO COLELLA	10	90146	PALERMO
2	203	FIGURELLI FABIO	PALERMO	30/05/1974	VIA GAETANO SGARLATA	16	90133	PALERMO

u.s.
m

Allegato A


P. Di Paolo

Fabio Figurelli

Diego Cuccia