



Sede legale: via Giacomo Cusmano, 24 – 90141Palermo
Cod. fisc. e P. I.V.A. 05841760829

Commissione Esaminatrice di **stabilizzazione** ai sensi dell'art. 20 comma 1° del D. Lgs 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico di **Pediatria**.

VERBALE n. 1

L'anno 2018 il giorno 02 luglio alle ore 09,15 presso i locali dell'UOC Legale - sita in via Pindemonte - giusta autoconvocazione del 25/06/2018, si è insediata la Commissione per la selezione relativa alla procedura concorsuale di cui sopra, nominata con nota prot. n. ASP/24264/2018 del 23.05.2018, che risulta così composta:

Presidente:

- Dr. Cipolla Domenico – Direttore del Dipartimento Salute della Donna e del Bambino- ASP Palermo;

Componenti:

- Dr. Sciortino Michelangelo - Direttore Medico Pediatria P.O. “Madonna SS. dell’Alto” di Petralia Sottana - ASP Palermo;
- Dr. Di Pietro Antonina - Dirigente Medico di Neonatologia P.O. “Ingrassia” di Palermo- ASP Palermo;

Segretario:

- D.ssa Marino Rosalba – Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto– UO Gestione Sinistri del Personale - ASP Palermo.

Il Presidente, constatata la presenza dei componenti e del segretario, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente, si da atto che i curricula del Presidente, dei componenti e del segretario sono stati inviati via mail all'indirizzo di posta elettronica mobilita@asppalermo.org precedentemente l'insediamento della Commissione e che gli stessi sottoscrivono il modulo “L” del PTPC vigente che sarà inviato immediatamente a cura del segretario al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali. Gli stessi provvedono, inoltre, a sottoscrivere il Modulo “A” che successivamente sarà trasmesso al Dipartimento Risorse Umane unitamente agli atti del concorso .

La Commissione prende in esame la documentazione trasmessa dal Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali con la nota prot. n. 13126 del 07.06.2018 ed accerta che:

- l'indizione dell'avviso è stata disposta dalla Direzione Strategica Aziendale con atto deliberativo n. 137 del 20.02.2018;
- il relativo avviso, di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1° del D. Lgs 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di posti afferenti a figure dirigenziali e del comparto, è stato pubblicato sulla GURS – Serie Speciale Concorsi – n. 5 del 30/03/2018, sui quotidiani “Giornale di Sicilia” e “La Repubblica” del 05/04/2018 e sul Sito internet <http://www.asppalermo.org> (sezione Avvisi/concorsi);
- il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande è stato previsto per il 30/04/2018;
- la stabilizzazione, nello specifico riguarda i Dirigenti Medici di Pediatria;
- l'elenco nominativo candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione (n. 3).

La commissione, esaminati i nominativi dei candidati, dichiara di non avere con alcuno vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra i componenti ed i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del c.p.c. in quanto applicabili.

La commissione, prende atto che il bando di concorso in argomento prevede che i candidati, oltre ai requisiti generali, per poter accedere alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1° del D. Lgs 75/2017 devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte per il profilo per il quale si concorre alla stabilizzazione presso l'Azienda sanitaria provinciale di

Palermo successivamente al 28 agosto 2015, anche per un solo giorno. E' ammesso alla procedura anche chi all'atto dell'avvio della procedura di assunzione a tempo indeterminato non è in servizio presso l'Azienda sanitaria provinciale di Palermo ;

- b) abbia, alla data del 31 dicembre 2017, un'anzianità di servizio anche non continuativa di almeno tre anni negli ultimi otto anni maturata nel profilo/disciplina messo a selezione, anche in diverse amministrazioni del SSN e anche con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 e segnatamente, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione e lavoro ai quali si aggiungono gli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati ai sensi del comma 6 e ss. Art. 7 del D.Lgs n. 165/2001.

Detti requisiti saranno accertati successivamente dal Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali, pertanto tutti i candidati sono ammessi con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici (nota prot. n. 13126 del 07.06.18, allegato n. 1 al presente verbale).

La Commissione, quindi, prende atto, ai fini della redazione della graduatoria di merito, dei criteri oggettivi individuati nel bando e di seguito riportati ai primi 3 punti, integrandoli con il criterio di cui al successivo punto 4 :

1. ha priorità di assunzione il personale in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo alla data di entrata in vigore del Decreto Lgs. 75/2017 (22.06.17);
2. tra coloro che sono in servizio alla predetta data del 22.06.17 l'ordine da attribuire in graduatoria è stabilito dalla maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale, nella disciplina per il quale si posseggono i requisiti per la stabilizzazione e/o in disciplina equipollente e/o affine. Tale criterio è applicato anche in caso di necessità di formulazione di graduatoria per il personale non più in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo alla data del 22.06.17;
3. a parità di anzianità precede il candidato con maggiore numero di figli a carico e, in caso di ulteriore parità, il più giovane di età.
Per la valutazione dell'anzianità di servizio si rimanda, per le parti applicabili, alle disposizioni contenute nel D.P.R. 761/79 e n. 483/97, come sotto riportato, ed al Regolamento aziendale pubblicato con delibera n. 726 del 30.07.12 e s.m.i., con l'avvertenza che il calcolo ed il computo dell'anzianità di servizio sarà effettuato a giorni di calendario avendo come termine finale il 31.12.2017.
L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime part time va valutata per intero.
4. attività libero professionale e Co. Co. Co. in Enti del SSN o di altri Enti pubblici e privati convenzionati punti 0,12 per anno;

TITOLI DI CARRIERA ai sensi del DPR 483/97 :

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del DPR n. 483/97, e del Regolamento aziendale, così come di seguito riassuntivamente specificato:

- servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/97:
- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, **punti 1,00 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, **punti 0,50 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a giorni 15;
- servizio in disciplina affine, ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra **aumentati del 20%** .
- servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, **punti 0,50 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a giorni 15;

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione:

- 1) per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

- 2) per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- 3) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- 4) il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.L.gs. n. 502/92 e s.m.i. è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- 5) i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del DPR n. 761/79; i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;

La Commissione decide di procedere ad esaminare tutte le n. 3 istanze, relative ai dottori: Antona Roberta, Anzelmo Alessandra Vita e Sanfilippo Cinzia, al fine di verificare per ciascuno di essi il possesso dei requisiti di cui sopra.

Tutti i candidati dichiarano di possedere i requisiti generale e specifici come richiesti dal bando, di essere in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato anche di un solo giorno successivo al 28/08/2015, nonché le procedure concorsuali con le quali sono state assunte a tempo determinato.

Si evidenzia che la candidata Sanfilippo Cinzia non ha prodotto l' "Allegato 1" Dichiarazione liberatoria per la pubblicazione dei verbali e degli esiti della valutazione della Commissione Esaminatrice.

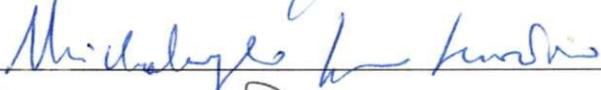
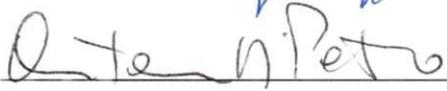
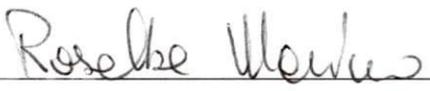
Per gli stessi candidati viene compilata apposita scheda che riporta i punteggi attribuiti ai servizi presentati e valutati e il punteggio totale riconosciuto a ciascuna candidato, che vengono allegate al presente verbale (All. 2, 3,4).

Si procede quindi alla sottoscrizione delle suddette schede da parte di tutti i componenti la Commissione.

Viene, quindi, redatta la graduatoria di merito finale della selezione di **stabilizzazione** ai sensi dell'art. 20 comma 1° del D. Lgs 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico di **Pediatria**, che sottoscritta da tutta la Commissione, si allega al presente verbale, e che dello stesso costituisce parte integrante e sostanziale.(All. n. 5)

Ultimati i lavori alle ore 11.10 si da mandato al segretario, d.ssa Rosalba Marino, di consegnare tutta la documentazione relativa alla presente selezione al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e affari generali.

Della seduta concorsuale odierna viene redatto il presente verbale che letto ed approvato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Cipolla Domenico		PRESIDENTE
Dott. Sciortino Michelangelo		COMPONENTE
Dott. Di Pietro Antonina		COMPONENTE
Dr.ssa Marino Rosalba		SEGRETARIO