

*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di*  
*Palermo*

*PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 1^ COMMA DEL D.L.GS 75/2017*  
*PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 6 POSTI DI DIRIGENTE FARMACISTA DI*  
*FARMACEUTICA TERRITORIALE PRESSO IL DIPARTIMENTO FARMACEUTICO*

**Verbale n. 01**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **20** del mese di **giugno** alle ore 18,30 presso i locali del Dipartimento Farmaceutico di questa Azienda Sanitaria Provinciale - siti in via Pindemonte, 88, si è riunita la Commissione, nominata con nota prot. n°/ASP/24271/2018 del 23-05-2018, per la stabilizzazione ai sensi dell'art.20 1^ comma del D.Lgs. 75/20017 per la copertura a tempo indeterminato di Dirigente Farmacista di Farmaceutica Territoriale presso il Dipartimento Farmaceutico, di cui all'Avviso pubblicato sulla GURS SS Concorsi n. 72 n. 5 del 30-03-2018.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperti i lavori.

Si prende atto che, con nota prot. n°12588 del 31-05-2018, il Dipartimento Gestione Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali di questa ASP, ha trasmesso la documentazione pervenuta a seguito del succitato Avviso Pubblico del 30-03-2018.

Si prende atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal suddetto Avviso, i termini per la presentazione delle istanze sono scaduti alle ore 24,00 del 30-04-2018.

La commissione prende atto dei criteri della valutazione dei titoli dei candidati, ai fini della formulazione della relativa graduatoria.

Viene definito un prospetto riepilogativo, che fa parte integrante del presente verbale, da utilizzare per l'attribuzione del punteggio per ciascun candidato.

Si accerta, inoltre, che il Presidente, i componenti ed il segretario della Commissione hanno trasmesso alla casella di posta elettronica [mobilita@asppalermo.org](mailto:mobilita@asppalermo.org), i rispettivi curricula affinché l'UOS " Acquisizione risorse umane" provveda a pubblicarli sul sito aziendale.

Si prende atto che le istanze presentate risultano essere n°6.

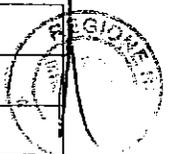
Esaminata la documentazione prodotta da ciascun candidato,

Si procede alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione, compilando per ciascuno il prospetto riepilogativo già approvato.

Le schede così compilate sono allegate al presente verbale e ne costituiscono parte integrante.

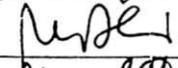
A seguito delle suddetti valutazioni si procede a redigere la graduatoria di merito sotto riportata:

Nominativo	Punteggio
1) Costantino Girolamo	11,9
2) Ciancimino Loredana	10,16
3) Ruvolo Giuseppina	9,91
4) Uomo Ilaria	9,13



5) Giglio Nunzia	8,8
6) Russo Lilly	8,75

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto come segue:

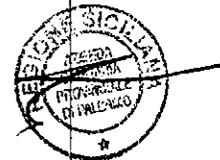
Dr. Pastorello Maurizio	Presidente	
Dr.ssa Parelli Marisa	Componente	
Dr.ssa Musacchia Maria Concetta	Componente	
Sig.ra Rosselli Sonia	Segretario	

**PER COPIA CONFORME**  
ASSISTENZA AMMINISTRATIVA  
Sig.ra  Giovanni

SELEZIONE PER LA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20 - PROFILO FARMACISTA TERRITORIALE

REQUISITO: ANZIANITA' DI SERVIZIO:	PUNTEGGIO	ANNI	MESI	punti (B*C)
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>nel livello dirigenziale</u> a concorso, o livello superiore nella disciplina 1,00 punto x anno	1			
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso</u> 0,50 x anno	0,5			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 25%</u> di punti 1 0,25	0,25			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 50%</u> di punti 0,50: 0,25	0,25			
servizio presso Farmacie Comunali o municipali come direttore punti 1,00 per anno	1			
servizio presso Farmacie Comunali o municipali come collaboratore punti 0,50 per anno	0,5			
servizio farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti 0,50 per anno	0,5			
servizio militare leva richiamo armi ferma volontaria rafferma con foglio matricolare con mansioni riconducibili 0,50 x anno	0,5			
servizio presso case di cura convenzionate accreditate 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziale in qualità di direttore 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziali in qualità di collaboratore 0,125 x anno	0,125			
altra attività lavorativa ( informatore medico scientifico, ecc) 0,25 x anno	0,25			
<b>totale punti</b>				

Il servizio prestato superiore a 15 giorni viene valutato 1 mese / quello inferiore a 15 giorni non viene valutato



REQUISITO: ANZIANITA' DI SERVIZIO:	PUNTEGGIO	ANNI	MESI	punti (B*C)
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>nel livello dirigenziale</u> a concorso, o livello superiore nella disciplina 1,00 punto x anno	1	11	11	11,9
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso</u> 0,50 x anno	0,5			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 25% di punti</u> 1 0,25	0,25			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 50% di punti</u> 0,50: 0,25	0,25			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come direttore punti 1,00 per anno	1			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come collaboratore punti 0,50 per anno	0,5			
servizio farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti 0,50 per anno	0,5			
servizio militare leva richiamo armi ferma volontaria rafferma con foglio matricolare con mansioni riconducibili 0,50 x anno	0,5			
servizio presso case di cura convenzionate accreditate 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziale in qualità di direttore 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziali in qualità di collaboratore 0,125 x anno	0,125			
altra attività lavorativa ( informatore medico scientifico, ecc) 0,25 x anno	0,25			
	<b>totale punti</b>			<b>11,9</b>

il servizio prestato superiore a 15 giorni viene valutato 1 mese / quello inferiore a 15 giorni non viene valutato

PER COMPILAZIONE  
ASSISTENTE  
SISTEMA  
SISTEMA

REQUISITO: ANZIANITA' DI SERVIZIO:	PUNTEGGIO	ANNI	MESI	punti (B*C)
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina</u> 1,00 punto x anno	1	9	1	9,08
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso</u> 0,50 x anno	0,5			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 25% di punti</u> 1 0,25	0,25			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 50% di punti</u> 0,50: 0,25	0,25			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come direttore punti 1,00 per anno	1			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come collaboratore punti 0,50 per anno	0,5	2	2	1,08
servizio farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti 0,50 per anno	0,5			
servizio militare leva richiamo armi ferma volontaria rafferma con foglio matricolare con mansioni riconducibili 0,50 x anno	0,5			
servizio presso case di cura convenzionate accreditate 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziale in qualità di direttore 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziali in qualità di collaboratore 0,125 x anno	0,125			
altra attività lavorativa ( informatore medico scientifico, ecc) 0,25 x anno	0,25			
<b>totale punti</b>				<b>10,16</b>

il servizio prestato superiore a 15 giorni viene valutato 1 mese / quello inferiore a 15 giorni non viene valutato

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**PER COMPLETARE**  
**ASSISTENTE AMMINISTRATIVO**  
 Sig. Maria Di ...  
*[Official stamp and signature]*

*[Handwritten signature]*

REQUISITO: ANZIANITA' DI SERVIZIO:	PUNTEGGIO	ANNI	MESI	punti (B*C)
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>nel livello dirigenziale</u> a concorso, o livello superiore nella disciplina 1,00 punto x anno	1	9	4	9,33
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso</u> 0,50 x anno	0,5	1	2	0,58
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore</u> il 25% di punti 1 0,25	0,25			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore</u> il 50% di punti 0,50: 0,25	0,25			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come direttore punti 1,00 per anno	1			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come collaboratore punti 0,50 per anno	0,5			
servizio farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti 0,50 per anno	0,5			
servizio militare leva richiamo armi ferma volontaria rafferma con foglio matricolare con mansioni riconducibili 0,50 x anno	0,5			
servizio presso case di cura convenzionate accreditate 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziale in qualità di direttore 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziali in qualità di collaboratore 0,125 x anno	0,125			
altra attività lavorativa ( informatore medico scientifico, ecc) 0,25 x anno	0,25			
	<b>totale punti</b>			<b>9,91</b>

il servizio prestato superiore a 15 giorni viene valutato 1 mese / quello inferiore a 15 giorni non viene valutato

PER COPIA COMPILATA  
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO  
Sig.ra Maria Di Girolamo

REQUISITO: ANZIANITA' DI SERVIZIO:	PUNTEGGIO	ANNI	MESI	punti (B*C)
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina</u> 1,00 punto x anno	1	8	10	8,8
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso</u> 0,50 x anno	0,5		6	0,25
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 25% di punti</u> 1 0,25	0,25			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 50% di punti</u> 0,50: 0,25	0,25			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come direttore punti 1,00 per anno	1			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come collaboratore punti 0,50 per anno	0,5			
servizio farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti 0,50 per anno	0,5			
servizio militare leva richiamo armi ferma volontaria rafferma con foglio matricolare con mansioni riconducibili 0,50 x anno	0,5			
servizio presso case di cura convenzionate accreditate 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziale in qualità di direttore 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziali in qualità di collaboratore 0,125 x anno	0,125			
altra attività lavorativa ( informatore medico scientifico, ecc) 0,25 x anno	0,25		4	0,08
<b>totale punti</b>				<b>9,13</b>

il servizio prestato superiore a 15 giorni viene valutato 1 mese / quello inferiore a 15 giorni non viene valutato

PER COPIA  
 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO  
 Sig.ra Maria Di Girolamo  
 REGIONE SICILIANA

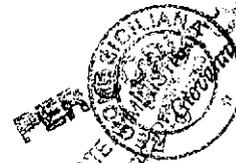
REQUISITO: ANZIANITA' DI SERVIZIO:	PUNTEGGIO	ANNI	MESI	punti (B*C)
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>nel livello dirigenziale</u> a concorso, o livello superiore nella disciplina 1,00 punto x anno	1	8	10	8,8
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso</u> 0,50 x anno	0,5			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 25% di punti</u> 1 0,25	0,25			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 50% di punti</u> 0,50: 0,25	0,25			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come direttore punti 1,00 per anno	1			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come collaboratore punti 0,50 per anno	0,5			
servizio farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti 0,50 per anno	0,5			
servizio militare leva richiamo armi ferma volontaria rafferma con foglio matricolare con mansioni riconducibili 0,50 x anno	0,5			
servizio presso case di cura convenzionate accreditate 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziale in qualità di direttore 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziali in qualità di collaboratore 0,125 x anno	0,125			
altra attività lavorativa ( informatore medico scientifico, ecc) 0,25 x anno	0,25			
<b>totale punti</b>				<b>8,8</b>

il servizio prestato superiore a 15 giorni viene valutato 1 mese / quello inferiore a 15 giorni non viene valutato



REQUISITO: ANZIANITA' DI SERVIZIO:	PUNTEGGIO	ANNI	MESI	punti (B*C)
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>nel livello dirigenziale</u> a concorso, o livello superiore nella disciplina 1,00 punto x anno	1	8	9	8,75
servizio presso USL o Aziende ospedaliere <u>in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso</u> 0,50 x anno	0,5			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 25%</u> di punti I 0,25	0,25			
servizio prestato presso USL o Aziende ospedaliere <u>in discipline affine ovvero in altra disciplina da valutare per il livello superiore il 50%</u> di punti 0,50: 0,25	0,25			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come direttore punti 1,00 per anno	1			
Servizio presso Farmacie Comunali o municipali come collaboratore punti 0,50 per anno	0,5			
servizio farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti 0,50 per anno	0,5			
servizio militare leva richiamo armi ferma volontaria rafferma con foglio matricolare con mansioni riconducibili 0,50 x anno	0,5			
servizio presso case di cura convenzionate accreditate 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziale in qualità di direttore 0,25 x anno	0,25			
servizio presso farmacie private con iscrizione previdenziali in qualità di collaboratore 0,125 x anno	0,125			
altra attività lavorativa ( informatore medico scientifico, ecc) 0,25 x anno	0,25			
<b>totale punti</b>				<b>8,75</b>

il servizio prestato superiore a 15 giorni viene valutato 1 mese / quello inferiore a 15 giorni non viene valutato



Struttura Proponente:

ALLEGATO ALLA DELIBERA

SITUAZIONE CONTABILE - Bilancio

00555

1  
N. Centro di Costo \_\_\_\_\_  
N. Conto Economico/Patri.le 5.05.01.02.01  
Ordine n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Tetto di spesa/  
Budget assegnato € 10.729.675,28  
Budget utilizzato/impegnato € 3.997.070,90  
Budget presente atto € 18.875,05  
Disponibilità residua  
di budget € 6.713.729,33  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

1  
N. Centro di Costo \_\_\_\_\_  
N. Conto Economico/Patri.le 5.05.01.02.02  
Ordine n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Tetto di spesa/  
Budget assegnato € 1.668.233,56  
Budget utilizzato/impegnato € 486.429,04  
Budget presente atto € 126,25  
Disponibilità residua  
di budget € 1.181.678,27  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

2  
N. Centro di Costo \_\_\_\_\_  
N. Conto Economico/Patri.le 5.05.01.02.05  
Ordine n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Tetto di spesa/  
Budget assegnato € 3.408.513,46  
Budget utilizzato/impegnato € 1.252.036,90  
Budget presente atto  
(importo oneri riflessi) € 5.449,6  
Disponibilità residua  
di budget € 8.151.026,96  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

2  
N. Centro di Costo \_\_\_\_\_  
N. Conto Economico/Patri.le \_\_\_\_\_  
Ordine n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Tetto di spesa/  
Budget assegnato € \_\_\_\_\_  
Budget utilizzato/impegnato € \_\_\_\_\_  
Budget presente atto  
(importo oneri riflessi) € \_\_\_\_\_  
Disponibilità residua  
di budget € \_\_\_\_\_  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

3  
N. Centro di Costo \_\_\_\_\_  
N. Conto Economico/Patri.le 9.01.01.01.05  
Ordine n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Tetto di spesa/  
Budget assegnato € 1.125.598,02  
Budget utilizzato/impegnato € 416.216,48  
Budget presente atto  
(importo IRAP) € 1015,1  
Disponibilità residua  
di budget € 707.766,44  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

3  
N. Centro di Costo \_\_\_\_\_  
N. Conto Economico/Patri.le \_\_\_\_\_  
Ordine n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Tetto di spesa/  
Budget assegnato € \_\_\_\_\_  
Budget utilizzato/impegnato € \_\_\_\_\_  
Budget presente atto  
(importo IRAP) € \_\_\_\_\_  
Disponibilità residua  
di budget € \_\_\_\_\_  
Budget pluriennale \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_  
Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

215/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE (D.SSA ANTONINA AGNELLO)

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO**  
**DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI**  
**U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE**  
**U.O.S. GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO, FONDI, FLUSSI, BUDGET E APPLICAZIONI CONTRATTUALI**

ALLEGATO ALLA ESPOSIZIONE

NUMERO 555 DEL 24/10/2018

INQUADRAMENTO ECONOMICO A REGIME C.C.N.L. 2006 / 2009

AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

MATR. **10078** COGNOME **COSTANTINO** NOME **GIROLAMO**

PROFILO : DIRIGENTE FARMACISTA < 5 ANNI A RAPPORTO ESCLUSIVO E A TEMPO INDETERMINATO

VOCI RETRIBUTIVE	RETRIB. MENSILE	RATEO 13 <sup>A</sup> MENS.	TOTALE RETR. MENS. COMPRESIVO RATEO 13 <sup>A</sup>	CONTO ECONOMICO
STIPENDIO TABELLARE	€ 3.331,61	€ 277,63	€ 3.609,24	
ASSEGNO AD PERSONAM	€ -	€ -	€ -	5.05.01.02.01
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€ 24,21	€ 2,02	€ 26,23	
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA	€ 23,31	€ 1,94	€ 25,25	5.05.01.02.02
RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	€ -	€ -	€ -	-
INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' < 5 ANNI	€ 128,81	€ 10,73	€ 139,54	5.05.01.02.01
TOTALE	€ 3.507,94	€ 292,33	€ 3.800,27	
ONERI RIFLESSI A CARICO AZIENDA 28,68 %	€ 1.006,08	€ 83,84	€ 1.089,92	5.05.01.02.05
IRAP 8,50 %	€ 298,17	€ 24,85	€ 323,02	9.01.01.01.05
<b>TOTALE COMPLESSIVO MENSILE</b>			€ 5.213,21	

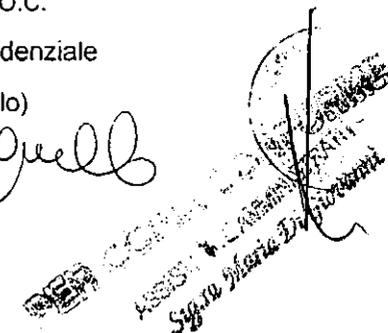
IL DIRETTORE DELL' U.O.C.  
 Gestione Economica e Previdenziale

(D.ssa Antonina Agnello)

*Antonina Agnello*

Il Responsabile del Procedimento : Coll. Amm. Prof.le Domenica Scelfo

*Domenica Scelfo*







RIPRESA ALLA BOLLETTA  
00555 - 24 APR 2010

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI  
U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE  
U.O.S. GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO, FONFI, FLUSSI, BUDGET E APPLICAZIONI CONTRATTUALI**

INQUADRAMENTO ECONOMICO A REGIME C.C.N.L. 2006 / 2009

AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

SCHEDA ECONOMICA PERSONALE NEOASSUNTO

PROFILO : DIRIGENTE FARMACISTA < 5 ANNI A RAPPORTO ESCLUSIVO E A TEMPO INDETERMINATO

VOCI RETRIBUTIVE	RETRIB. MENSILE	RATEO 13 <sup>a</sup> MENS.	TOT. RETR. MENS. COMPRENSIVO RATEO 13 <sup>a</sup>	CONTO ECONOMICO
STIPENDIO TABELLARE	€ 3.331,61	€ 277,63	€ 3.609,24	
ASSEGNO AD PERSONAM	-	-	-	5.05.01.02.01
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€ 24,21	€ 2,02	€ 26,23	
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA	€ 23,31	€ 1,94	€ 25,25	5.05.01.02.02
RETRIBUZIONE POSIZ. VARIABILE AZIENDALE	-	-	-	
INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	€ 128,81	€ 10,73	€ 139,54	5.05.01.02.01
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.507,94</b>	<b>€ 292,33</b>	<b>€ 3.800,27</b>	
ONERI RIFLESSI A CARICO AZIENDA 28,68 %	€ 1.006,08	€ 83,84	€ 1.089,92	5.05.01.02.05
IRAP 8,50 %	€ 298,17	€ 24,85	€ 323,02	9.01.01.01.05
		<b>TOTALE COMPLESSIVO MENSILE</b>	<b>€ 5.213,21</b>	
		<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNUO</b>	<b>€ 62.558,50</b>	

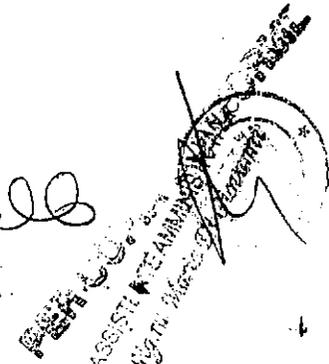
Il Responsabile dell' U. O. S.  
Gestione Trattamento Economico, Fondi, Flussi,  
Budget e Applicazioni Contrattuali

Il Responsabile del Procedimento : Coll. Amm. Prof.le Domenica Scelfo



IL DIRETTORE DELL' U. O. C.  
Gestione Economica e Previdenziale

(D.ssa Antonina Agnello)

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
 REGIONE SICILIANA  
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO  
 DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI  
 U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE  
 U.O.S. GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO, FONFI, FLUSSI, BUDGET E APPLICAZIONI CONTRATTUALI

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
 N. 00533 del 24/01/2013

INQUADRAMENTO ECONOMICO A REGIME C.C.N.L. 2006 / 2009

AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

MATR. **10314** COGNOME **GIGLIO** NOME **NUNZIA**  
 PROFILO : DIRIGENTE FARMACISTA < 5 ANNI A RAPPORTO ESCLUSIVO E A TEMPO INDETERMINATO

VOCI RETRIBUTIVE	RETRIB. MENSILE	RATEO 13 <sup>a</sup> MENS.	TOTALE RETR. MENS. COMPRESIVO RATEO 13 <sup>a</sup>	CONTO ECONOMICO
STIPENDIO TABELLARE	€ 3.331,61	€ 277,63	€ 3.609,24	5.05.01.02.01
ASSEGNO AD PERSONAM	€ -	€ -	€ -	
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€ 24,21	€ 2,02	€ 26,23	5.05.01.02.02
RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA	€ 23,31	€ 1,94	€ 25,25	
RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	€ -	€ -	€ -	-
INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' < 5 ANNI	€ 128,81	€ 10,73	€ 139,54	5.05.01.02.01
TOTALE	€ 3.507,94	€ 292,33	€ 3.800,27	
ONERI RIFLESSI A CARICO AZIENDA 28,68 %	€ 1.006,08	€ 83,84	€ 1.089,92	5.05.01.02.05
IRAP 8,50 %	€ 298,17	€ 24,85	€ 323,02	9.01.01.01.05
<b>TOTALE COMPLESSIVO MENSILE</b>			<b>€ 5.213,21</b>	

IL DIRETTORE DELL' U.O.C.  
 Gestione Economica e Previdenziale

(D.ssa Antonina Agnello)

*Antonina Agnello*

Il Responsabile del Procedimento : Coll. Amm. Prof.le *Domenica Scelfo*

*Domenica Scelfo*

U.O.C. - U.O.S.  
 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO  
 Sig.ra Maria D. Scelfo





AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
Sede legale: Via G. Cusmano, 24  
90141 PALERMO  
C.F. e P.IVA: 05841760829  
[www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org)

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI E LEGALI

UOC GESTIONE GIURIDICA E SVILUPPO ORGANIZZATIVO  
Via Pindemonte, 88 edificio 23 blocco A - 90129 Palermo  
Telefono: +39 091 703 3943  
Fax +39 091 703 3951

ALLEGATO ALLA DELIBERA

100555 DEL 24 LUG. 2018

09 FEB. 2018

Palermo

Protocollo

590



All' Assistente amministrativo  
Sig.ra Maria DI GIOVANNI

E, p.c. Al Direttore del Dipartimento  
Al Direttore UOC Gestione economica e previdenziale  
Ai Collaboratori tecnico-professionali programmatori:  
Giuseppe GALATIOTO  
Pietro FERRANTI  
Al Dott. Lucio PONTANI nella qualità di  
Responsabile moduli WHR per DEDALUS SPA  
[lucio.pontani@dedalus.eu](mailto:lucio.pontani@dedalus.eu)

**Oggetto:** ordine di servizio.

Premesso che per la S.V. è già stato creato un profilo utente agganciato al Modulo software WHR/Giuridico, facente parte della Suite WHR (compresa nel sottosistema informativo amministrativo dell'area personale) della DEDALUS S.p.A.,

SI DISPONE

con effetto immediato, che la S.V., nella qualità di responsabile del procedimento istruttorio relativo alle **"Assunzioni di personale Dirigenziale e del Comparto, sia a tempo pieno, che a tempo determinato, liquidazione pagamento fatture per pubblicazioni bandi GURS e GURI, quotidiani e spese postali a vario titolo"**, gestisca - in termini di inserimento, modifica, integrazione, cancellazione, monitoraggio, consultazione ed estrazione dati - all'interno del suddetto modulo software, ogni evento rilevante legato alla storia giuridica del dipendente (movimenti d'inquadramento, di carriera, di rapporto di lavoro, ecc.).

Ogni eventuale problematica operativa, che dovesse manifestarsi nell'ambito della gestione dell'avvenimento rilevante, dovrà essere rappresentata ai tecnici ASP referenti del suddetto modulo: Giuseppe Galatioto e Pietro Ferranti, che, con il supporto dei tecnici Dedalus, provvederanno alla risoluzione della stessa.

La Ditta DEDALUS, che legge per conoscenza, vorrà garantire, altresì, il supporto formativo necessario al dipendente, oggetto del presente ordine di servizio, per poter gestire gli eventi sopra indicati.

Il Direttore della UOC  
Dott. Giuseppe Campisi

