

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

Concorso pubblico , per titoli per formulazione graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo indeterminato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale di cui all'Avviso pubblico Anno 72 n.5 del 30/03/2018.

Verbale n. 1

L'anno duemiladiciotto , il giorno cinque del mese di giugno, alle ore ___15.00___ presso i locali di Palermo di questa Azienda Sanitaria Provinciale, primo piano, stanza n. 112, siti in via G. Cusmano n.24, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli, per la formulazione della graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo indeterminato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale, a seguito di convocazione formulata con nota del 05/06/2018.

La Commissione , nominata con disposizione prot. n. ASP/24273/2018 del 23 /05/2018 è composta come segue:

- Presidente – Dr. Spinnato Giovanni del P.O. G.F. Ingrassia di Palermo
- Componente Dr. La Rosa Carmelo del P.O. G. F. Ingrassia di Palermo
- Componente Dr.ssa Curti Giardina Donatella del P. O. Cimino di Termini Imerese.
- Segretario Dr.ssa Di Paola Paolina Coll. Amm.vo Prof.le c/o UOS Poliambulatorio Pa Centro.

Il Presidente , constatata la regolare costituzione della Commissione , essendo presenti tutti i componenti e il segretario dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente tutti componenti ed il Segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35, comma 3, lettera e), nonché all'art.35 bis, comma 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n.62 del 16/04/2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione, come da Allegato L , parte integrante.

Si procede ad esaminare la documentazione relativa al concorso trasmessa, dal Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali – UOS “ Aquisizione Risorse Umane ”, la Commissione prende atto :

- Della deliberazione n. 137 del 20/02/2018, con cui è stato indetto, fra l'altro, il concorso pubblico per la formulazione della graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo indeterminato di Dirigente Medico di Chirurgia Generale.
- Che l'avviso pubblico inerente il concorso de quo è stato pubblicato sulla GURS – Serie Speciale Concorsi n.5 del 30/03/2018 .
- Che il bando integrale è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nonché all'albo aziendale, sui quotidiani “ La Repubblica ” e “ Giornale di Sicilia ” del 5/04/2018.
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 30/04/2018.
- del Regolamento in materia approvato con deliberazione n.726 del 30/07/2012 per tutti i bandi di concorso deliberati successivamente al 30/07/2012;
- Dell' elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione, allegato “ A ”, parte integrante.
- Il Presidente , a questo punto , informa che -in ordine al concorso in argomento -l'U.O.S.” Aquisizione Risorse Umane” di questa ASP, –al fine di consentire l'avvio dell'iter procedurale - ha trasmesso n.8 istanze di partecipazione corredate dalla relativa documentazione in originale, segnalando nella stessa nota che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando al cui adempimento provvederà la citata unità operativa.
- La Commissione , esaminati i nominativi dei candidati di cui all'allegato elenco, Allegato

P. Di Paola
La Rosa
Curti
Di Paola

- “ A ”parte integrante del presente verbale, dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del c. p.c. in quanto applicabili, e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate e sottoscritte , parti integranti del presente verbale come Allegato “ L”.
- Si accerta, altresì, che il Presidente, i componenti ed il segretario hanno trasmesso alla casella di posta elettronica : mobilitasppalermo.org, i propri curricula affinché l’UOS “ Acquisizione risorse umane ”provveda a pubblicarli sul sito aziendale.
- Su invito del Presidente , la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento.
- Si prende atto che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 483 del 10/12/1997, nonché quanto previsto dal DPR n.761/79 e dal regolamento in materia approvato con deliberazione n.726 del 30/07/2012 per tutti i bandi di concorso deliberati successivamente al 30/07/2012.

La Commissione, ai sensi dell’art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone di 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: punti 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

TITOLI DI CARRIERA massimo punti 10

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del DPR N. 483/97, e del Regolamento aziendale, così come di seguito riassuntivamente specificato:

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. n. 483/97:
 1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, **punti 1,00 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;
 2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, **punti 0,50 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;
 3. servizio in disciplina affine, ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
 4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.
- b) Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, **punti 0,50 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;

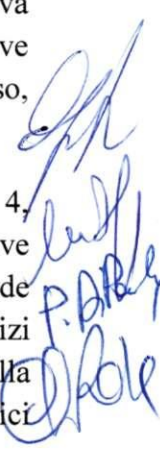
- c) L'attività ambulatoriale interna (art. 21, comma 1, del DPR n. 483/97), se prestata nella disciplina a concorso o equipollente o affine, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito **punti 1,00 per anno**, fermo restando che i certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
- d) servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il **25%** della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza, a condizione che la certificazione indichi chiaramente che la casa di cura è convenzionata o accreditata con il SSN e che il servizio è reso con rapporto di dipendenza;

La Commissione prende atto dei criteri definiti nel regolamento aziendale approvato con delibera n. 726 del 30/07/2012 e s.m.i. che si riporta di seguito:

per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

- i servizi saranno valutati fino alla data che risulterà indicata nella dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il servizio svolto;
- qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;
- la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà verrà accettata solo se redatta in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese. In particolare, detta dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/ determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc...), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;

- il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.L.gs n. 502/92 e s.m.i. è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- l'attività ambulatoriale interna (art. 21, punto 1 DPR n. 483/97) se prestata nella disciplina a concorso o equipollente o affine è valutata, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello della dirigenza sanitaria medica e non medica dipendente delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito, **punti 1 per anno**. Ai fini della valutazione le autocertificazioni devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale ed in caso contrario non saranno valutati;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986 n. 958, nonché di servizio civile, documentati, mediante autocertificazione con l'indicazione del periodo (dal.....al.....anno, mese e giorno) o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà della copia conforme all'originale del foglio matricolare, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dalla vigente normativa concorsuale per i servizi presso pubbliche amministrazioni, **punti 0,50 per anno**, ove durante il servizio il candidato abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, **negli altri casi non sono valutabili**;
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del DPR n. 761/79; i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, **per il 25%** della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo d'impiego, è valutato, per il **25 per cento** della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza, a condizione che la certificazione indichi chiaramente che la casa di cura è convenzionata o accreditata con il SSN e che il servizio è reso con rapporto di dipendenza;
- per il servizio prestato all'estero si rimanda all'art. 23 del D.P.R. n. 483/97;
- il servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il **25 per cento** della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di collaboratore presso le farmacie comunali o municipalizzate, purché venga attestato nella certificazione l'iscrizione previdenziale ed il rapporto convenzionale con il SSN;
- non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo;
- non saranno valutati, altresì, gli incarichi svolti in dipendenza del servizio espletato quali compiti d'istituto;



- gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

– Inoltre, vista la delibera n. 252 del 07/03/2014 “il servizio prestato è valutato con i corrispondenti punteggi previsti dalla vigente normativa concorsuale per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno, ove durante il servizio il candidato abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, negli altri casi il servizio non sarà valutato”.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO massimo punti 3:

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio, saranno applicati le disposizioni di cui all'art. 27, comma 5, del DPR 483/97, e precisamente:

b) specializzazione in una disciplina affine, **punti 0,50**;

c) specializzazione in altra disciplina, **punti 0,25**;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;

e) altre lauree, oltre quella fatta valere come requisito per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, **punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.**

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. 8 agosto 1991, n. 257 e/o del D. Lgs. n. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a **mezzo punto per anno di corso di specializzazione**, giusta nota del Ministero della Salute, prot. n. 0019300-P del 08/04/2011. Al fine della valutazione la dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il conseguimento della specializzazione deve riportare la durata legale del corso e l'eventuale conformità alla normativa CEE (D.Lgs n°. 257/91 e/o D.Lgs n°. 368/99). In mancanza di detta attestazione non sarà attribuito alcun punteggio.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI massimo punti 3:

Saranno valutati fino ad un massimo di punti tre con riferimento all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutate come segue:

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa e/o autocertificate ai sensi del DPR n. 445/00.

Ai fini di una corretta valutazione, si terrà conto:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categorie di punteggio;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si precisa che le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno valutati come segue:

- pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a punti 0,50 ciascuna;
- pubblicazioni su riviste nazionali o locali pertinenti od attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a punti 0,25 ciascuna.

I punteggi di cui sopra se le pubblicazioni sono di più autori vanno divisi per il numero degli autori, fermo restando che le pubblicazioni dovute a più autori possono formare oggetto di valutazione in favore di uno solo di essi quando sia possibile enucleare l'effettivo contributo arrecato dal soggetto al lavoro;

- titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso punti 0,10.

La commissione stabilisce, altresì, di attribuire il punteggio relativo alla pubblicazione di abstract poster e/o comunicazioni scientifiche congressuali, così come quelli relativi alla partecipazione a corsi di formazione, congressi, stage, borse di studio nell'ambito del punteggio disponibile per la valutazione del curriculum formativo e professionale.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE massimo punti 4,00:

Al curriculum sarà attribuito un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero-professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del DPR 483/97.



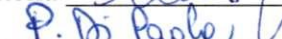

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, che dovranno essere valutate come segue:

- 01) *i titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale attinenti all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02 punti** per ogni credito ECM maturato, **per un massimo del 30 % dei punti assegnabili**; ciò ovviamente con riferimento esclusivo al personale soggetto ai crediti ECM;*
- 02) *i titoli di partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale attinenti all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02 punti** per ogni Credito ECM **maturato per un massimo del 30% dei punti assegnabili**; ciò ovviamente con riferimento esclusivo al personale soggetto ai crediti ECM;*
- 03) *i titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale non attinenti all'area funzionale a concorso **non saranno valutati**;*
- 04) *idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso **punti 0,50**;*
- 05) *idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso **punti 0,25**;*

- 06) attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, **punti 0,15 per anno di insegnamento in proporzione alla durata ed indipendentemente dal numero delle materie di insegnamento per i periodi contemporanei;**
- 07) borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale **punti 0,30 per anno, ove non si evinca la durata non sarà attribuito alcun punteggio;**
- 08) master di durata inferiore ad un anno punti 0,10;
- 09) attività libero professionale in Enti del SSN o di altri Enti pubblici e privati convenzionati **punti 0,12 per anno;**
- 10) **non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi nella stessa posizione funzionale a concorso.**

- Il primo atto della Commissione è stato quello di procedere all'apertura delle istanze presentate , (in tutto 8), per verificare se i tempi di presentazione delle stesse fossero in regola con i termini fissati per la trasmissione e per accertare se le modalità di trasmissione tramite mail fossero conformi alle modalità di trasmissione stabilite.
- Fissati i criteri di valutazione dei titoli, la commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati da Casimo Alessandro a Salerno Rosaria ,come da schede individuali di valutazione, parti integranti, contrassegnate dal n.-1-----al n.---8-----
- Per due candidati in elenco : Chianetta Daniela e Morfino Giuditta, non è possibile procedere alla valutazione dei titoli perché, così come da loro stessi dichiarato, non possedevano i requisiti di partecipazione al concorso allo scadere della presentazione dell'istanza.
- Per il candidato Piazza Giovanni, si precisa che lo stesso non è in possesso del requisito previsto dall'art. 20 comma 12 del decr.lgvo n 75/2017 cioè essere in servizio alla data del 22/06/2017 , requisito necessario per acquisire la priorità in graduatoria.
- In conclusione i candidati non valutabili e per ciò esclusi sono in tutto 2.
- La seduta si chiude alle ore 18.45.
- Della seduta concorsuale odierna viene redatto il presente verbale che consta di n. 7 pagine che letto ed approvato, viene sottoscritto e sarà trasmesso al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e AA.GG. per i provvedimenti di competenza.
- La Commissione conclude i lavori alle ore 18.45 e procede alla sottoscrizione dei relativi allegati e della graduatoria di merito (Allegato B)

Letto, firmato e sottoscritto

Dr. Spinnato Giovanni		Presidente
Dr.La Rosa Carmelo		Componente
Dr.ssa Curti Giardina Donatella		Componente
Dr.ssa Di Paola Paolina		Segretario

Palermo 05/06/2018

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo

Concorso pubblico, per titoli, per formulazione graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo indeterminato di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia Generale di cui all'avviso pubblico del 30/03/2018.

GRADUATORIA DI MERITO

GRADUATORIA	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO
1	SALERNO	ROSARIA	29/07/1972	11,5
2	PIRROTTA	CATERINA	04/09/1964	10,9
3	PATTI	ROSALIA	29/10/1974	10,7*
4	CASIMO	ALESSANDRO	05/03/1977	10,7
5	DI GIOVANNI	SILVIA	04/01/1983	5,3

6	PIAZZA	GIOVANNI	25/08/1970	4,7 **
---	--------	----------	------------	--------

CANDIDATI ESCLUSI

	CHIANETTA	DANIELA	13/07/1983	N.V.
	MORFINO	GIUDITTA	02/06/1979	N.V.

*Il Dirigente gode del beneficio di figlio a carico.

** Il Dirigente non era in servizio alla data del 22/06/2017

COMMISSIONE ESAMINATRICE:

DR. SPINNATO GIOVANNI  PRESIDENTE

DR. SSA CURTI GIARDINA DONATELLA  COMPONENTE

DR. LA ROSA CARMELO  COMPONENTE

DR. SSA DI PAOLA PAOLINA  SEGRETARIO

Pa 05/06/2018