



**Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Medico di
Pediatria
VERBALE n°1**

L'anno 2011 il giorno 28 novembre alle ore 10,00 presso i locali della Direzione Sanitaria Aziendale, via G. Cusmano n. 24, 3° piano, Palermo, a seguito convocazione prot.6951/DSA del 10.11.011, si è riunita la Commissione di esperti nominati con delibera n. 0546 del 17.06.11 e con delibera n.0700 del 19.08.11, per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Medico di Pediatria.

La Commissione, è così composta :

PRESIDENTE

Dott. Angelo Rizzo

Direttore UOC di Pediatria e UTIN – P.O. Ingrassia ASP di Palermo.

COMPONENTI

Dott. Pietro Di Stefano

Direttore di Pediatria P.O. S. Antonio Abate di Trapani - ASP di Trapani.

Dott. Salvino Vitaliti

Direttore UOC Pediatria e Nido-P.O. P.Borsellino di Marsala - ASP di Trapani

SEGRETARIO

Dott.ssa M.Letizia Russo

Collaboratore Amministrativo professionale esperto in servizio presso la Direzione Sanitaria Aziendale - ASP di Palermo.

Tutti i componenti della Commissione ed il segretario sono presenti.

La Commissione prende atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

La Commissione prende visione della normativa che regola la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale, disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 483 del 10.12.1997.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione dell'avviso è stato disposto con deliberazione n. 0992 del 20/12/2010, esecutiva ai sensi di legge;
- il relativo avviso è stato pubblicato per estratto sulla G.U.R.S.- Serie Speciale Concorsi n. 18 del 31/12/2010 e sulla G.U.R.I. Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 2 del 07/01/2011, nonché sui quotidiani "Giornale di Sicilia" del 14 gennaio 2011 e "Corriere della Sera" del 12/01/2011.

Rizzo

Di Stefano

- Il bando integrale è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nonché all'Albo aziendale. Detto avviso è stato altresì notificato all'Assessorato Regionale della Salute, alle Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, all'UO Relazioni Sindacali per la debita informativa alle OOSS rappresentative in sede regionale e aziendale, all'Agenzia per l'impiego PA ed agli Ordini professionali della provincia di Palermo interessati.

La Commissione esaminatrice è stata nominata con delibera n.0546 del 17.06.011 e n.0700 del 19.08.011

La Commissione prende atto che tutti i candidati sono ammessi con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici.

Il segretario sottopone alla Commissione l'elenco nominativo dei candidati che hanno presentato istanza per la partecipazione alla selezione di che trattasi, consegnato dal DGRU (allegato 1).

Tutti i componenti dopo la disamina dei nominativi dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e consegnano al segretario le dichiarazioni compilate e sottoscritte, parte integrante del presente verbale come allegato "A".

Si accerta altresì che i componenti hanno trasmesso al sito, mobilità @asppalermo.org., i propri curricula

Il Segretario acquisisce dai componenti della Commissione non dipendenti di questa Azienda, Dott.ri Pietro Di Stefano e Salvino Vitaliti, l'autorizzazione a partecipare ai lavori della presente commissione rilasciata dalle Amministrazioni di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 comma 8 del D.Lgs n.165/01 e s.m.i.

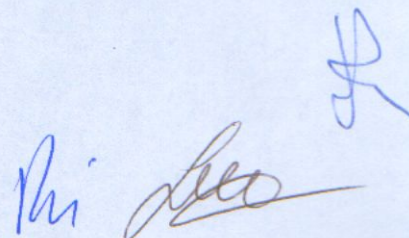
Il Presidente fa presente che la selezione, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, dovrà accertare l'idoneità dei candidati sulla base:

- a) di una prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa;
- b) di una prova pratica:
 - 1) su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso;
 - 2) la prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.
- c) di una prova orale: sulle materie inerenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire.

La prova orale potrà riguardare anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA., comprenderà anche una prova di conoscenza, almeno a livello iniziale, di una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese o spagnolo o tedesco, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS - Window, (Word, Excel).

- d) della valutazione del curriculum professionale degli aspiranti.

La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli.



Gli 80 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per prova orale.

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: punti 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4

TITOLI DI CARRIERA: fino ad un massimo di 10 punti

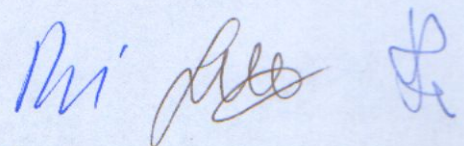
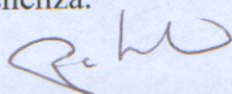
Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 20, 21, 22, 23, 24, 27 del D.P.R. 483/97, nel seguente modo:

- a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali (ASP) o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
 - 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore, nella disciplina: punti 1,00 per anno; le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, un periodo continuativo di giorni trenta o frazione superiore a quindici gg.;
 - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso: punti 0,50 per anno, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, un periodo continuativo di giorni trenta o frazione superiore a quindici gg.;
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra, ridotti rispettivamente del 25 e 50 per cento;
 - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti punti 0,50 per anno, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, un periodo continuativo di giorni trenta o frazione superiore a quindici gg..

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. 483/97, il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato a titolo di volontariato, di precario o similari, è equiparato al servizio di ruolo.

Ai sensi dell'art. 21 l'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie con orario a tempo definito. I relativi certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale.

Ai sensi dell'art.23 il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.



I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati, presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 958/86, formalmente documentati con la copia del foglio matricolare o autocertificati con l'indicazione del periodo e dell'arma, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dalla vigente normativa concorsuale per i servizi presso pubbliche amministrazioni, in particolare:

- servizio di leva obbligatorio: punti 0,25;
- ferma volontaria con servizio prestato presso disciplina affine ovvero in altra disciplina: punto 0,25 per anno;
- servizio di leva quale Ufficiale medico di complemento: punti 0,50 per anno,.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: fino ad un massimo di 3 punti.

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00
- b) specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
- d) altre specializzazione di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito specifico di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a 0,5 per anno di corso di specializzazione.

Master nella Disciplina, di durata non inferiore a 12 mesi con valutazione finale punti 0,25 per anno.

Dottorato di ricerca nella Disciplina con valutazione finale punti 0,30 per anno.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: fino ad un massimo di 3 punti.

Saranno valutati sino ad un massimo di 3 punti con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa.

Le pubblicazioni e i titoli scientifici saranno valutati come segue:

- pubblicazioni di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore: punti 0,25,
- pubblicazioni di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di più autori: punti 0,15,

- pubblicazioni, su riviste nazionali o locali, pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore: punti 0,050,
- pubblicazioni, su riviste nazionali o locali, pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di più autori: punti 0,025.

Comunicazioni, abstract o poster a Congressi nella Disciplina, se editi a stampa negli atti del Congresso, punti 0,015 cadauno.

- borsa di studio attinente la disciplina a concorso di durata di un anno punti 0,25, frazionabili per anno.

Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: fino ad un massimo di punti 4.

La commissione motiverà il punteggio globale attribuito al curriculum, desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1), 2) e 3) lett. c) art.11 D.P.R. 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

La partecipazione a congressi nella qualità di relatore sarà valutata punti 0,015

Saranno valutate le partecipazioni a congressi, seminari e corsi nella Disciplina a concorso solo se di durata di almeno gg. 3 o superiore, punti 0,001 cadauno.

I corsi teorico-pratici nella Disciplina saranno valutati se di durata di almeno gg. 2, punti 0,002 cadauno

- Idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso, punti 0,50.

- Attività didattica presso scuole del SSN o di altri Enti Pubblici: punti 0,20 per anno di insegnamento.

- Attestato di formazione manageriale: punti 0,20

L'attività libero professionale prestata presso Strutture Sanitarie pubbliche o convenzionate con il SSR nella disciplina a concorso, sarà valutata in ragione di punti 0,20 per anno.

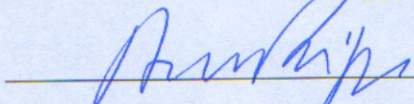
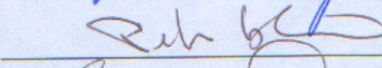
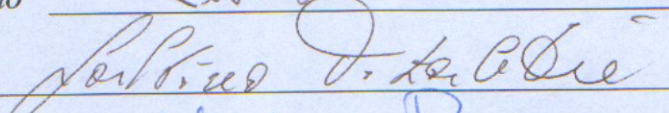
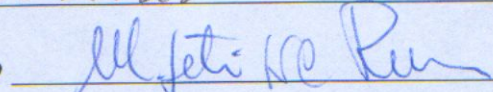
La Commissione stabilisce inoltre che non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, attività prestata a titolo di volontariato, i certificati laudativi, le idoneità in concorsi relativi alla medesima posizione funzionale oggetto del concorso.

La Commissione, quindi, da mandato al segretario di predisporre formale comunicazione di ammissione, con riserva, ai candidati comunicando contestualmente la data della prova scritta che è fissata per giorno 28.12.011 alle ore 8,30 presso i locali della "La Vignicella", via G. La Loggia n. 5, Palermo, pertanto le procedure concorsuali dovranno concludersi entro il 28.06.012.

La seduta odierna si conclude alle ore 11,30

La Commissione tornerà a riunirsi in data 28.12.011 alle ore 8,30 presso i locali della
"La Vignicella" per l'espletamento della prova scritta

Viene redatto il presente verbale, che letto ed approvato viene sottoscritto come segue:

Dott. Angelo Rizzo		Presidente
Dott. Pietro Di Stefano		Componente
Dott. Salvino Vitaliti		Componente
Dott.ssa M.Letizia Russo		Segretario