

ACCORDO DEFINITIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA
SUI CRITERI DI ATTRIBUZIONE
DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'

L'anno 2024, il giorno 10 del mese di gennaio, giusta convocazione per le vie brevi, ha luogo l'incontro tra:

la Parte Pubblica nelle persone di:

- Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Dott. Giuseppe Campisi, in rappresentanza del Commissario Straordinario giusta delega prot. n.467280 del 22.12.2023;
- Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali Dott.ssa Antonina Agnello;
- Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali Dr. Gioacchino Iraci;

per la Parte Sindacale:

le OO.SS. del Comparto e la RSU Aziendale come da fogli di firma allegati.

Premesso che:

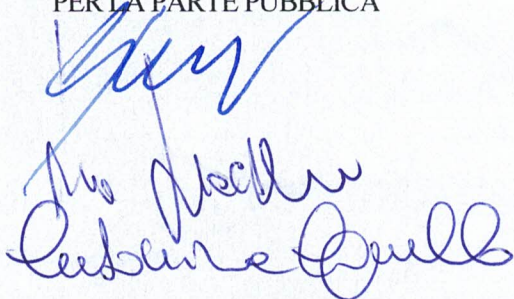
- il giorno 27 dicembre 2023 si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo definitivo integrativo aziendale sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e per la definizione delle procedure per l'attribuzione, all'interno delle aree di classificazione del personale, dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) ai sensi dell'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), comma 5, lett. a) e lett. c) del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Sanità;
- nel suddetto accordo integrativo definitivo aziendale, tra i criteri per la formulazione della graduatoria, è prevista per i titoli di studio l'attribuzione di un punteggio massimo di 16 punti nel triennio di riferimento e che tuttavia tale limitazione temporale deve intendersi riferita solo ai corsi di formazione, con esclusione quindi dei Diplomi di Laurea, dei Diplomi di scuola media superiore di secondo grado e dei Master universitari e regionali stante il valore legale riconosciuto agli stessi non soggetti pertanto a termini di validità e ritenuto altresì di prevedere, oltre ai corsi di formazione ECM, i crediti formativi atteso che non tutto il personale è soggetto all'obbligo ECM;

tutto ciò premesso, le Parti concordano sull'interpretazione autentica nei termini di cui sopra dell'accordo sottoscritto il 27 dicembre 2023, che rimane confermato per le parti non modificate.

Le Parti danno atto che conseguentemente dovrà essere rimodulato anche il testo del relativo regolamento aziendale sulla materia, già approvato con la deliberazione n. 2048 del 29 dicembre 2023.

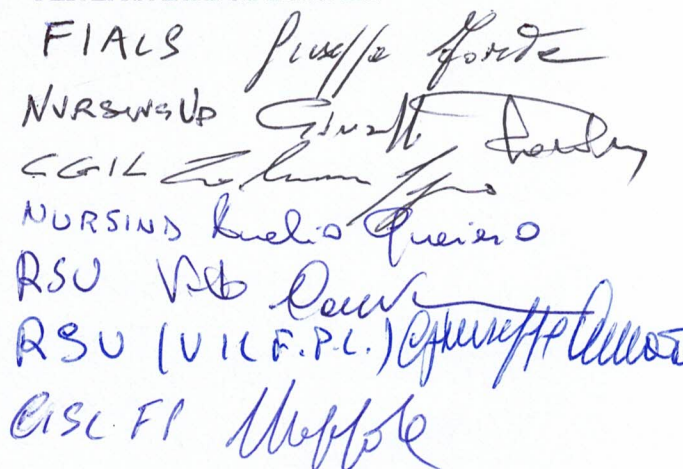
Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA



Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, representing the Public Part.

PER LA PARTE SINDACALE



Handwritten signatures in blue ink for the Syndicate Part, listing various unions: FIALS, NURSINGUP, CGIL, NURSIND, RSU, RSU (U.I.L.F.P.L.), and CISL FI.